

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к Отраслевому соглашению по организациям, подразделениям и органам
внутренних дел по Республике Татарстан
на 2018 – 2021 годы

Татарстанский республиканский комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, с одной стороны, и Министерство внутренних дел по Республике Татарстан, с другой стороны, в связи с истечением 26 июня 2021 года срока действия Отраслевого соглашения между Татарстанским республиканским комитетом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Министерством внутренних дел по Республике Татарстан (далее – Отраслевое соглашение) и руководствуясь положениями части второй статьи 48 и статьи 49 Трудового кодекса Российской Федерации, согласились:

1. Продлить срок действия Отраслевого соглашения на три года.
2. Пункт 1.3 Отраслевого соглашения изложить в следующей редакции:
«Данное Соглашение вступает в силу со дня подписания и действует по 26 июня 2024 года включительно.».

Председатель Татарстанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ



О.А. Калашникова

М.П.

Министр внутренних дел по Республике Татарстан
генерал-лейтенант полиции



А.В. Хохорин

М.П.

« 1 » _____ 2021 г. _____ 2021 г.





420012, г.Казань, ул.Муштары,9, к.319
тел.: (843)236-94-51, 238-86-88, 236-51-92
факс: (843)236-90-83
www.prgu-tatarstan.ru E-mail: profgos@list.ru
www.prgu.tatarstan.ru

420012, Казан ш., Муштары ур.,9, 319 б.
тел.: (843)236-94-51, 238-86-88, 236-51-92
факс: (843)236-90-83
E-mail: profgos@list.ru www.prgu-tatarstan.ru
www.prgu.tatarstan.ru

№ 30 от 15.02.2022

Министру спорта
Республики Татарстан
В.А. Леонову

Уважаемый Владимир Александрович!

Татарстанский республиканский комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, в ответ на обращение исх. № 190-ШХ от 04.02.2022г., считает целесообразным на переходный период (перевод учреждений спортивной подготовки в учреждения дополнительного образования) дополнить пункт 2.4. отраслевого Соглашение следующим содержанием:

продолжительность рабочего времени (нормы часов непосредственной тренерской работы за ставку заработной платы) для тренеров, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре (в том числе старших) физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва, устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Приложение: Дополнительное соглашение на 1 л. в 1 экз.

С Уважением,
Председатель

О.А. Калашникова

Председатель Татарстанской
республиканской организации
Общероссийского профсоюза
работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания Российской
Федерации


О.А. Калашникова
« 27 » июля 2018 г.


Министр внутренних дел
по Республике Татарстан
генерал-лейтенант полиции


А.В. Хохорин
« 27 » июля 2018 г.


**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ, ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ
И ОРГАНАМ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ ПО РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН
на 2018 – 2021 годы**

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан		
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО		
« 02 »	07	20 18 г.
№ 230		
Подпись 		

КАЗАНЬ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение по организациям, подразделениям и органам внутренних дел по Республике Татарстан на 2018 – 2021 годы (далее – Соглашение) разработано на основе Конституции Российской Федерации, Конституции Республики Татарстан, Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), законов и иных нормативных актов, действующих на территории Республики Татарстан, Отраслевого соглашения по органам, организациям и подразделениям Министерства внутренних дел Российской Федерации с целью определения в договорном порядке согласованных позиций по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для государственных гражданских служащих и работников, не являющихся государственными гражданскими служащими системы Министерства внутренних дел по Республике Татарстан (далее – МВД по РТ) и обеспечения стабильной и эффективной деятельности органов, организаций, подразделений системы МВД по РТ.

1.2. Соглашение является:

- правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организациях системы МВД по РТ и устанавливающим общие положения о режиме труда и отдыха, оплате труда, условиях и охране труда, гарантиях и компенсациях гражданским служащим и работникам организаций системы МВД по РТ;

- основой для заключения коллективных договоров, трудовых договоров и не ограничивает права сторон в расширении социальных гарантий и льгот для работников при наличии собственных средств для их обеспечения.

1.3. Данное Соглашение вступает в силу со дня подписания и действует в течение трех лет.

1.4. Сторонами Соглашения являются:

- работодатели – руководители МВД по РТ, управления (отделы) МВД России по городским округам и муниципальным районам РТ, а так же иные организации и подразделения, созданные для выполнения задач и осуществления полномочий, возложенных на органы внутренних дел;

- государственные гражданские служащие, работники, не являющиеся государственными гражданскими служащими (далее – работники) организаций системы МВД по РТ в лице их представителя – Татарстанского республиканского комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (далее по тексту – Реском профсоюза).

1.5. Соглашение распространяется на работодателей, работников организаций системы МВД РТ и обязательно для выполнения работодателями и выборными профсоюзными органами.

Работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочить орган первичной профорганизации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем. Для обеспечения финансовой базы по защите их коллективных прав и интересов они уплачивают взносы в установленном размере.

1.6. Представители сторон Соглашения оказывают содействие работодателям и профсоюзным органам в заключении коллективных договоров.

1.7. При принятии нормативных правовых актов Российской Федерации или Республики Татарстан, улучшающих права и гарантии работников по сравнению с условиями, установленными настоящим соглашением или коллективными договорами, они подлежат применению в сроки, определенные для их введения.

1.8. Ни один из представителей сторон Соглашения не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Толкование и разъяснение положений Соглашения осуществляется по взаимному согласию представителей сторон.

1.9. По взаимному согласию представителей сторон Соглашения в течение срока его действия в его текст могут быть внесены изменения и дополнения.

Изменения и дополнения в Соглашение вносятся в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ для его заключения (ст. 49 Кодекса).

Изменения и дополнения доводятся до сведения работников, выборных профсоюзных органов и работодателей.

1.10. В случае реорганизации сторон Соглашения их права и обязанности по Соглашению переходят к правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений в настоящее Соглашение.

1.11. Представители сторон Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по вопросам социально-экономического положения организаций системы МВД по РТ, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников, проводят взаимные консультации.

1.12. Стороны обязуются не реже одного раза в год информировать друг друга о выполнении принятых обязательств.

1.13. Представители сторон в двухнедельный срок с момента уведомительной регистрации Соглашения направляют его работодателям и выборным профсоюзным органам для ознакомления с его содержанием работников организаций системы МВД по РТ и выполнения принятых обязательств.

II. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

2.1. Руководствуясь основными принципами социального партнерства представитель нанимателя (работодатель):

2.1.1. Разрабатывает с учетом мнения профсоюза проекты нормативных правовых актов МВД по РТ, затрагивающих социально-трудовые права гражданских служащих и работников.

2.1.2. Доводит в установленном порядке нормативные правовые акты МВД по РТ, затрагивающие служебные и социально-трудовые интересы гражданских служащих и работников, до сведения соответствующих выборных профсоюзных органов в части, их касающейся.

2.2. В целях развития социального партнерства стороны обязуются:

2.2.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства.

2.2.2. Развивать и совершенствовать формы социального партнерства в организациях системы МВД по РТ на региональном и локальном уровнях.

2.2.3. Участвовать на равноправной основе в работе Отраслевой комиссии, созданной для регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров, подготовки проектов Соглашений и их заключения, внесения изменений и дополнений в них, а также для осуществления контроля за ходом выполнения Соглашений (состав комиссии - приложения №1 к настоящему Соглашению).

2.2.4. Оказывать содействие представителям нанимателя, работодателям и выборным профсоюзным органам в заключении коллективных договоров.

Представители нанимателя, работодатели при получении уведомления в письменной форме от первичной профсоюзной организации о намерении заключить коллективный договор обязаны вступить в переговоры и заключить их на согласованных сторонами условиях.

2.2.5. Содействовать повышению эффективности коллективных договоров в организациях системы МВД по РТ.

2.2.6. Приглашать представителей другой стороны к участию в работе своих органов при рассмотрении вопросов, связанных с выполнением Соглашения; направлять своих представителей для участия в работе названных органов при получении соответствующего приглашения.

2.2.7. Предоставлять друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые отношения, профессиональные и социально-экономические права и интересы гражданских служащих и работников организаций системы МВД по РТ, проводить взаимные консультации по указанным вопросам.

2.2.8. Рассматривать наиболее важные вопросы, затрагивающие права и интересы гражданских служащих и работников организаций системы МВД по РТ, на совместных заседаниях коллегий и президиумов соответствующих комитетов Профсоюза.

2.2.9. Проводить консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в организациях системы МВД по РТ, обеспечения социально-трудовых прав гражданских служащих и работников, социально-экономическим проблемам и задачам организаций системы МВД по РТ при получении соответствующего предложения другой стороны.

III. СЛУЖЕБНЫЕ И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

3.1. Служебные отношения с гражданскими служащими регулируются Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ), а в части, не урегулированной указанным федеральным законом, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан, содержащими нормы трудового права (в соответствии со статьей 6 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.2. Трудовые отношения с работниками в организациях системы МВД по РТ регулируются Трудовым кодексом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.3. Содержание служебного контракта и трудового договора и порядок их заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Федеральным законом № 79-ФЗ и Трудовым кодексом.

Стороны служебного контракта и трудового договора определяют его условия с учетом соответствующих положений законодательства Российской Федерации, настоящего Соглашения, коллективного договора и иных локальных актов организаций системы МВД по РТ.

Условия, включаемые в служебный контракт и трудовой договор, не могут ухудшать положение гражданских служащих и работников организаций системы МВД по РТ по сравнению с законодательством Российской Федерации, Республики Татарстан, настоящим Соглашением и коллективными договорами.

Условия служебного контракта и трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий гражданского служащего, работника, установленные законодательством Российской Федерации, Республики Татарстан, настоящим Соглашением и коллективным договором, являются недействительными и не могут применяться.

Более высокий уровень трудовых прав и гарантий работникам по сравнению с установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, приводящий к увеличению бюджетных расходов или уменьшению бюджетных доходов, обеспечивается за счет бюджета Республики Татарстан.

3.4. Трудовой договор с работниками организаций системы МВД по РТ заключается, как правило, на неопределенный срок в письменной форме. Срочный трудовой договор заключается в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.5. Представитель нанимателя, работодатель, обязан до подписания служебного контракта, трудового договора с гражданским служащим, работником организации системы МВД по РТ ознакомить его под расписку со служебным распорядком, правилами внутреннего трудового распорядка МВД по РТ, настоящим Соглашением, коллективным договором и иными нормативными правовыми актами, непосредственно связанными со службой гражданского служащего, трудовой деятельностью работника.

3.6. Режим служебного времени гражданских служащих регулируется служебным распорядком, режим труда работников организаций системы МВД по РТ – правилами внутреннего трудового распорядка организаций системы МВД по РТ, утверждаемыми представителями нанимателя, работодателями с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

3.7. Представители нанимателя, работодатели обеспечивают гражданским служащим и работникам организаций системы МВД по РТ нормальную продолжительность рабочего времени, не превышающую 40 часов в неделю, за исключением лиц, для которых законодательством установлена иная продолжительность рабочего времени.

3.8. Для женщин, работающих в сельской местности, в соответствии с Постановлением Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» устанавливается 36-часовая рабочая неделя, за исключением случаев, когда меньшая продолжительность служебной (рабочей) недели предусмотрена иными законодательными актами Российской Федерации.

При этом денежное содержание гражданским служащим, заработная плата работникам выплачиваются в том же размере, что и при полной служебной (рабочей) неделе.

3.9. В организациях системы МВД по РТ, где по условиям работы не может быть установлена ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, может вводиться суммированный учет рабочего времени, применяемый при разработке графиков сменности (обслуживания).

Продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие) не может превышать норм, установленных для соответствующей категории работников. Учетный период не может превышать одного года.

3.10. Для отдельных категорий гражданских служащих и работников организаций системы МВД по РТ при необходимости может быть установлен режим ненормированного служебного (рабочего) дня, в соответствии с которым по распоряжению представителей нанимателя, работодателей они могут привлекаться к выполнению своих служебных (трудовых) обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного (рабочего) времени в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Перечень должностей гражданских служащих и работников с ненормированным служебным (рабочим) днем устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

3.11. Привлечение отдельных работников к сверхурочным работам в случаях, предусмотренных статьей 99 Трудового кодекса, производится представителями нанимателя, работодателями с письменного согласия работника. В других случаях привлечение к сверхурочным работам допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

С письменного согласия гражданского служащего исполнение им должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного времени оплачивается как сверхурочная работа только в том случае, если не предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день.

3.12. По просьбе гражданских служащих и работников организаций системы МВД по РТ представители нанимателя, работодатели могут устанавливать гибкий график работы и другие удобные для них формы организации труда для обеспечения нормальной деятельности.

3.13. Гражданским служащим, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

3.14. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2008 г. № 1090 «Об утверждении Правил предоставления

ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским служащим, имеющим ненормированный служебный день» гражданским служащим устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный служебный день по соответствующим должностям и другим условиям (объем полномочий, интенсивность, напряженность и т.д.) определяется коллективным договором или служебным распорядком и служебным контрактом по соответствующему перечню должностей.

Минимальная продолжительность отпуска за ненормированный служебный день составляет 3 календарных дня.

3.15. По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам гражданскому служащему по его письменному заявлению решением представителя нанимателя может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года. Гражданскому служащему также предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в иных случаях, предусмотренных федеральными законами.

3.16. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Отдельным работникам в соответствии с Трудовым кодексом и иными нормативными правовыми актами предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск).

3.17. Работникам организаций системы МВД России предоставляется дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск за стаж непрерывной работы в системе МВД России:

- от 5 до 10 лет – 3 календарных дня;
- от 10 до 15 лет – 5 календарных дней;
- от 15 до 20 лет – 10 календарных дней;
- свыше 20 лет – 15 календарных дней.

3.18. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2002 г. № 884 «Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в федеральных государственных учреждениях» для отдельных работников организаций системы МВД по РТ может быть установлен режим ненормированного рабочего дня, в соответствии с которым по распоряжению работодателя они при необходимости эпизодически могут привлекаться к исполнению своих трудовых обязанностей за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

Перечень должностей с ненормированным рабочим днем и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день по соответствующим должностям устанавливаются коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка организации системы МВД по РТ.

Минимальная продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день составляет 3 календарных дня.

3.19. Работникам организаций системы МВД России, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Данный отпуск предоставляется работникам, условия труда которых признаны вредными (2, 3 или 4 степени) или опасными. Вредность/опасность условий труда устанавливается по результатам спецоценки или по результатам проведенной до 1 января 2014 года аттестации рабочих мест.

Минимальная продолжительность отпуска за вредные условия труда составляет 7 календарных дней.

3.20. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются и по заявлению гражданского служащего и работника могут предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

3.21. Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней.

3.22. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению гражданского служащего, работника организации системы МВД России может быть заменена денежной компенсацией.

3.23. Гражданскому служащему, работнику организации системы МВД по РТ, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Женщинам, работающим в сельской местности, по их письменному заявлению предоставляется один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.

3.24. Женщинам, работающим в организациях системы МВД по РТ и имеющим двух и более детей в возрасте до двенадцати лет, представитель нанимателя, работодателя предоставляют ежегодный очередной оплачиваемый отпуск в удобное для них время.

Женщинам, а также одиноким родителям, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предоставляется не менее 2-х часов свободного времени в неделю или один свободный день в месяц полностью оплачиваемый за счет средств учреждений (постановление Совета Министров Татарской ССР от 14 июня 1991 года № 261 «О дополнительных мерах по социальной поддержке материнства и детства в ТССР»).

3.25. Графики отпусков гражданских служащих и работников организаций системы МВД по РТ утверждаются представителями нанимателя, работодателями

с учетом мнения выборного профсоюзного органа не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

3.26. Отзыв гражданского служащего, работника организаций системы МВД по РТ из отпуска допускается только с его согласия. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска гражданских служащих и работников организаций системы МВД по РТ, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также беременных женщин.

3.27. Запрещается непредставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.28. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

Неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему по письменному заявлению с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия).

3.29. Помимо ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных законодательством Российской Федерации, гражданским служащим и работникам предоставляются дополнительные краткосрочные отпуска до пяти календарных дней с сохранением заработной платы по следующим основаниям:

- а) рождение ребенка, регистрация брака;
- б) собственная свадьба, свадьба детей;
- в) смерть супруга (супруги), членов семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер);
- г) День знаний (1 сентября либо иной первый день учебного года) матери (отцу) либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка, – учащегося младших классов (1 – 4 класс);
- д) переезд на новое место жительства – два рабочих дня;
- е) проводы сына на службу в армию – один рабочий день.

Продолжительность, порядок и условия предоставления отпусков, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливаются в коллективном договоре.

3.30. Представители нанимателя, работодатели осуществляют финансирование и обеспечивают дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение гражданских служащих и работников организаций системы МВД по РТ в соответствии с требованиями должности (профессии) с сохранением места службы (работы), занимаемой должности и денежного содержания (среднемесячной заработной платы) на этот период.

3.31. При проведении аттестации работников организаций системы МВД по РТ в состав комиссий в обязательном порядке включаются представители соответствующего выборного профсоюзного органа.

3.32. При проведении проверки соблюдения требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов

в состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов включается представитель выборного профсоюзного органа.

3.33. Представители нанимателя, работодатели при наличии возможности обеспечивают доставку отдельных категорий работников на работу от сборного пункта и обратно служебным транспортом при отсутствии маршрута общественного транспорта.

Вопросы организации доставки работников на работу и обратно оговариваются в коллективных договорах.

3.34. Работодатели рассматривают ходатайства выборных профсоюзных органов о представлении работников, в соответствии с утвержденными Положениями, к награждению ведомственными знаками отличия, Почетными званиями, наградами РФ и РТ.

IV. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

4.1. Представители нанимателя, работодатели организуют свою работу в соответствии с требованиями статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения Российской Федерации».

4.2. Представители нанимателя, работодатели:

4.2.1. Осуществляют согласованные с выборными профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости гражданских служащих и работников, предоставлению гарантий и компенсаций в связи с высвобождением гражданских служащих и работников.

4.2.2. Вопросы предполагаемой реорганизации подведомственных организаций, изменения форм организации труда, которые затрагивают интересы работников, рассматривают по согласованию с соответствующими выборными профсоюзными органами.

4.2.3. В случае реорганизации или ликвидации организации системы МВД по РТ, либо сокращения должностей гражданской службы, численности или штата работников организаций системы МВД по РТ и возможного расторжения служебных контрактов, трудовых договоров с гражданскими служащими и работниками в письменной форме предупреждают их персонально под расписку, а также информируют об этом соответствующий выборный профсоюзный орган и органы службы занятости не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий с указанием должности, профессии и квалификационных требований к ним, условий оплаты труда каждого конкретного гражданского служащего и работника, а в случае если решение о сокращении должностей гражданской службы, численности или штата работников организации системы МВД по РТ может привести к массовому увольнению гражданских служащих и работников, – не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Увольнение считается массовым в случаях:

а) ликвидации (упразднения) организации системы МВД России с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращения численности или штата гражданских служащих и работников организации системы МВД России в количестве:

- 20 и более человек в течение 30 дней;
- 60 и более человек в течение 60 дней;
- 100 и более человек в течение 90 дней;

в) увольнения гражданских служащих и работников в количестве одного процента от общего числа работающих в связи с ликвидацией организации системы МВД России либо сокращением должностей гражданской службы, численности или штата работников в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

4.3. Увольнение гражданских служащих и работников организации системы МВД по РТ, являющихся членами Профсоюза, производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.4. В целях смягчения негативных последствий, возникающих в связи с сокращением должностей гражданской службы, численности или штата работников, численность работающих регулируется в первую очередь за счет мероприятий внутреннего характера, в том числе естественного оттока кадров, упреждающего профессионального обучения (дополнительное профессиональное образование) высвобождаемых гражданских служащих, работников до наступления срока расторжения служебного контракта, трудового договора и перемещения их на вакантные должности.

Увольнение гражданских служащих в связи с сокращением должностей гражданской службы и работников в связи с сокращением численности или штата производится представителями нанимателя, работодателями как вынужденная мера, когда исчерпаны все возможности трудоустройства этих гражданских служащих, работников.

4.5. Представители нанимателя, работодатели с письменного согласия гражданского служащего, работника вправе расторгнуть с ним служебный контракт, трудовой договор до истечения срока предупреждения об увольнении, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере, установленном законодательством Российской Федерации.

4.6. Представители нанимателя, работодатели обеспечивают гражданским служащим и работникам, высвобождаемым из организаций системы МВД по РТ, приоритетное предоставление рабочих мест в данной организации в случае создания в ней новых рабочих мест, а также трудоустройство их во вновь создаваемых организациях системы МВД по РТ.

4.7. При сокращении должностей гражданской службы, численности или штата работников организации системы МВД России представители нанимателя, работодатели учитывают нормы части 4 статьи 31 Федерального закона № 79-ФЗ и статьи 179 Трудового кодекса, преимущественного права оставления на замещение должности гражданской службы или на работе.

Помимо основных категорий преимущественным правом на оставление на гражданской службе (работе) при равной производительности труда и квалификации также пользуются:

- а) лица, прослужившие (проработавшие) в организации системы МВД по РТ свыше 10 лет;
- б) работники, получившие профзаболевание или производственную травму в организациях системы МВД по РТ;

в) одинокие родители (опекуны, попечители, приемные родители, патронатные воспитатели), воспитывающие ребенка, не достигшего 16-летнего возраста (ребенка-инвалида – не достигшего 18-летнего возраста).

г) женщины, имеющие ребенка, не достигшего 3-летнего возраста;

д) одинокие родители, воспитывающие ребенка, не достигшего 16-летнего возраста;

е) руководители (их заместители) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций, не освобожденные от основной работы.

4.8. При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в предоставлении другой работы, на другую нижеоплачиваемую работу у данного работодателя за ним сохраняется средний заработок по прежней работе в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, – до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

V. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

5.1. Приоритетным направлением совместной деятельности стороны настоящего Соглашения считают привлечение и закрепление гражданских служащих и работников в организациях системы МВД по РТ, содействие повышению их профессиональной квалификации, служебному росту и социальной защищенности.

В этих целях:

предусматриваются соответствующие пункты или разделы в коллективных договорах организаций системы МВД по РТ;

создаются условия для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала гражданских служащих и работников, развития системы профессиональной ориентации и самоопределения;

проводятся конкурсы профессионального мастерства среди гражданских служащих и работников.

5.2. Представители нанимателя, работодатели:

5.2.1. Разрабатывают программу развития персонала, включающую повышение профессионализма кадров, сохранение и рациональное использование профессионального потенциала гражданских служащих и работников организаций системы МВД по РТ.

5.2.2. Организуют дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение гражданских служащих и работников организаций системы МВД по РТ с сохранением места службы (работы), занимаемой должности и денежного содержания (среднемесячной заработной платы) на этот период, предусматривая на указанные цели денежные средства в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств.

5.2.3. Направляют гражданского служащего, признанного по результатам аттестации не соответствующим замещаемой должности гражданской службы, с его согласия для получения дополнительного профессионального образования или переводят на другую должность.

5.2.4. В установленном порядке организуют отбор и направление в образовательные организации системы МВД России гражданских служащих и работников организаций системы МВД по РТ.

5.2.5. При направлении работодателем гражданского служащего (работника) для получения дополнительного профессионального образования (на профессиональную переподготовку, повышение квалификации) за ним сохраняются место работы (должность) и денежное содержание (средняя заработная плата) по основному месту работы.

5.2.6. Создают необходимые условия для совмещения гражданскими служащими и работниками организаций системы МВД по РТ службы (работы) с обучением по образовательным программам среднего профессионального образования или высшего образования без отрыва от службы (работы) впервые, обеспечивают им гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

5.2.7. Учитывают результаты профессионального образования при продвижении по службе (работе) гражданских служащих и работников.

VI. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

6.1. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, повышения престижа службы (работы) в организациях системы МВД по РТ, обеспечения преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности молодежи стороны Соглашения договорились, что молодым специалистом является гражданский служащий (работник) в возрасте до 30 лет и со стажем работы менее трех лет, имеющий высшее или среднее профессиональное образование, принятый на службу (работу) в организацию системы МВД по РТ на основании служебного контракта (трудового договора), заключенного на неопределенный срок, или срочного трудового договора.

6.2. Приоритетными направлениями совместной деятельности сторон Соглашения являются:

содействие получению дополнительного профессионального образования и служебному росту молодых специалистов;

развитие рационализаторской, творческой и деловой активности работающей молодежи;

обеспечение правовой и социальной защиты работающих в организациях системы МВД по РТ молодых специалистов.

6.3. Представители нанимателя, работодатели в целях привлечения, закрепления и воспитания молодых специалистов:

6.3.1. Активно используют институт наставничества с привлечением к этой работе наиболее опытных гражданских служащих и работников организаций системы МВД по РТ.

6.3.2. Исходя из потребностей, предоставляют должности в организациях системы МВД России выпускникам образовательных организаций высшего образования, обучающимся по целевым направлениям МВД по РТ.

6.3.3. Информировать молодых специалистов о задачах и деятельности профсоюзной организации в вопросах защиты их социально-трудовых прав и экономических интересов.

6.3.4. Содействуют проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства, обобщают и распространяют передовой опыт работы.

6.3.5. Поощряют молодых специалистов, добивающихся высоких показателей в службе (работе) и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации.

6.4. Коллективными договорами могут предусматриваться:

6.4.1. Оказание помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации, координация по эффективному использованию кадровых ресурсов.

6.4.2. Создание условий для психологической и социальной стабильности молодых специалистов и укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества.

6.4.3. Формирование условий для проведения патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи.

6.4.4. Создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов.

6.4.5. Проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодых специалистов.

6.4.6. Оказание социально-экономической поддержки молодым специалистам при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении жилищных и бытовых проблем.

6.4.7. Создание условий для организации активного досуга мероприятий для молодых специалистов и членов их семьи, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий.

VII. ОПЛАТА ТРУДА

7.1. Представители нанимателя, работодатели:

7.1.1. Принимают необходимые меры по обеспечению устойчивой работы организаций системы МВД по РТ.

7.1.2. Обеспечивают оплату труда гражданских служащих (работников) в соответствии с федеральными законами, Трудовым кодексом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также нормативными актами МВД России в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в федеральном бюджете на оплату их труда на соответствующий финансовый год, а также принимают меры по индексации денежного содержания (заработной платы) в установленные Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации сроки.

7.1.3. Регулируют оплату труда гражданских служащих и работников организаций системы МВД по РТ в соответствии с законодательными, нормативными правовыми актами Российской Федерации и МВД России.

Принимают нормативные правовые акты, устанавливающие систему оплаты труда работников, с учетом мнения соответствующих выборных профсоюзных органов.

7.1.4. Утверждают положение о премировании с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

7.1.5. Работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности), увеличенный объем работы или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается по соглашению сторон трудового договора в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств.

7.1.6. За гражданскими служащими и работниками организаций системы МВД по РТ на время приостановки работы для устранения нарушений, связанных с угрозой их здоровью или жизни, сохраняются замещаемая должность (место работы) и денежное содержание (средняя заработная плата).

7.1.7. Установление и пересмотр норм трудовых затрат на основе технико-экономических обоснований с обязательным извещением работников организаций системы МВД по РТ, которых касаются изменения, не позднее чем за два месяца до их введения с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

7.1.8. Производят доплату работникам организации системы МВД по РТ за каждый час работы в ночное время в размере, установленном приказом МВД России от 27 августа 2008 г. № 751 «О мерах по реализации в системе МВД России постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583».

7.1.9. Производят оплату труда гражданским служащим и работникам организации системы МВД по РТ за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

7.1.10. Время простоя по вине работодателя оплачивают в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивают в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

При невыполнении норм труда, неисполнении должностных (трудовых) обязанностей по вине работодателя оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении должностных (трудовых) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, должностного оклада, рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

При неисполнении должностных (трудовых) обязанностей по вине работника оплата труда производится в соответствии с объемом выполненной работы.

7.1.11. Оплату труда работников организации системы МВД по РТ, занятых на тяжелых работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производят в повышенном размере. Конкретные размеры повышения заработной платы устанавливаются в соответствии с законодательными, нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7.1.12. Денежное содержание гражданским служащим, заработную плату работникам организаций системы МВД России выплачивают не реже чем каждые полмесяца в день, установленные правилами служебного (трудового) распорядка, коллективным договором (соглашением), служебным контрактом (трудовым договором). Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала. Выплата денежного содержания гражданскому служащему за период ежегодного оплачиваемого отпуска должна производиться не позднее, чем за 10 календарных дней до начала указанного отпуска.

Денежное содержание (зарплата) выплачивается гражданским служащим и работникам организаций системы МВД по РТ, как правило, в месте выполнения работы либо перечисляется на указанный ими счет в банке на условиях, определенных коллективным договором, служебным контрактом, трудовым договором.

В случае задержки выплаты денежного содержания (зарплаты) представители нанимателя, работодатели несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.1.13. При выплате денежного содержания, заработной платы в письменной форме извещают каждого гражданского служащего и работника о составных частях денежного содержания, заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

7.2. При направлении на дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение с отрывом от службы (работы) за гражданским служащим (работником) на весь период обучения сохраняются место службы (работы) и денежное содержание (среднемесячная заработная плата) на этот период.

7.4. Месячная заработная плата работника организации системы МВД по РТ, отработавшего полностью месячную норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности (норму труда), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

7.5. Работникам воинских частей, учреждений и подразделений системы МВД по РТ выплачивается ежемесячная процентная надбавка за непрерывную работу (выслугу лет) исходя из размеров окладов (должностных окладов, тарифных ставок) с учетом коэффициентов по должностям руководителей, специалистов и служащих и профессиям рабочих, в соответствии с Приказом МВД РФ от 31 декабря 2008 г. N 1192 "Об утверждении Инструкции об организации выплаты ежемесячной процентной надбавки за непрерывную работу (выслугу лет) гражданскому персоналу воинских частей, учреждений и подразделений системы МВД России".

Стаж непрерывной работы (выслуга лет), дающий(ая) право на получение процентной надбавки, не прерывается в случаях, установленных Приказом МВД РФ от 31 декабря 2008 г. N 1192 "Об утверждении Инструкции об организации

выплаты ежемесячной процентной надбавки за непрерывную работу (выслугу лет) гражданскому персоналу воинских частей, учреждений и подразделений системы МВД России". В случае смены собственника, изменения подведомственности организации, реорганизации организаций системы МВД по РТ, стаж непрерывной работы (выслуга лет) прерывается только с письменного уведомления работника о смене собственника имущества организации, изменении подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизации, не менее, чем за 2 месяца до соответствующих изменений.

VIII. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

8.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья гражданских служащих и работников организаций системы МВД по РТ в качестве одного из приоритетных направлений работы.

8.2. Представители нанимателя, работодателя:

8.2.1. По своей инициативе и (или) по инициативе работников создают в организациях системы МВД по РТ комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители нанимателя, работодателя и соответствующего выборного профсоюзного органа.

8.2.2. Создают необходимые условия для работы членов комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц первичных профсоюзных организаций по охране труда (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.), которые устанавливаются коллективным договором.

8.2.3. Разрабатывают, финансируют и осуществляют мероприятия, направленные на обеспечение безопасных условий труда, на снижение рисков несчастных случаев на производстве, улучшение условий труда, снижение смертности от предотвратимых причин, увеличение продолжительности жизни и улучшение здоровья гражданских служащих и работников организаций системы МВД по РТ, в пределах средств, выделенных на эти цели из бюджета.

8.2.4. Создают службы охраны труда, вводят должность специалиста по охране труда или назначают ответственного за организацию работы по охране труда, прошедшего специальное обучение по охране труда в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации.

При отсутствии специалиста по охране труда представитель нанимателя, работодателя могут заключать гражданско-правовые договоры со специалистами или организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

8.2.5. Проводят не реже одного раза в год анализ состояния производственного травматизма (количество несчастных случаев и потерь в днях) и разрабатывают с учетом мнения выборных профсоюзных органов мероприятия по его снижению (недопущению).

8.2.6. Обеспечивают прохождение обязательных предварительных (при поступлении на службу, работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) гражданскими служащими и работниками организаций системы МВД по РТ, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта,

в сроки, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации.

8.2.7. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, в соответствии нормами, предусмотренными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации, гражданским служащим и работникам бесплатно выдаются сертифицированные специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие средства, а на работах с вредными условиями труда – молоко или другие равноценные пищевые продукты.

Выдача гражданским служащим, работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям гражданских служащих, работников организаций системы МВД России может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равно ценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.

Работодатели имеют право с учетом мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту от имеющихся на рабочих местах вредных или опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнений.

8.2.8. Обеспечивают гражданских служащих и работников производственными и санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с установленными нормативами.

8.2.9. Обеспечивают гражданских служащих и работников организаций системы МВД по РТ путевками в санатории и центры восстановительной медицины и реабилитации МВД России, санатории, санатории-профилактории, центры восстановительной медицины и реабилитации внутренних войск МВД России в пределах пяти процентов от установленного лимита с оплатой в размере, установленном для сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, военнослужащих внутренних войск МВД России и членов их семей.

8.3. Стороны договорились:

8.3.1. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью коллективных договоров.

8.3.2. Постановления выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам безопасности труда и охраны здоровья гражданских служащих и работников обязательны к рассмотрению представителем нанимателя и работодателем.

8.3.3. В случае установления факта грубой неосторожности гражданского служащего или работника, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, степень его вины в процентах устанавливается комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве, с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации.

8.3.4. В соответствии с частью 7 статьи 220 Трудового кодекса отказ гражданского служащего или работника организации системы МВД по РТ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с

вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных служебным контрактом, трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью гражданского служащего или работника при исполнении им должностных (трудовых) обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.3.5. Должностные лица, виновные в нарушении законодательства об охране труда, в невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных Соглашением, или в воспрепятствовании деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

IX. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

9.1. Стороны Соглашения принимают меры по обеспечению гарантий, льгот и компенсаций в области охраны труда, здоровья, отдыха, социальной защиты, обеспечения жилыми помещениями, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Соглашением и коллективными договорами.

9.2. Представители нанимателя, работодателя:

9.2.1. С учетом мнения выборных профсоюзных органов в соответствии с законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации при заключении коллективных договоров предусматривают установление дополнительных социальных льгот и гарантий для гражданских служащих и работников организаций системы МВД по РТ в пределах средств, выделенных из федерального бюджета.

Конкретные формы социально-бытового обслуживания, социальные гарантии и компенсации для гражданских служащих и работников организаций системы МВД по РТ устанавливаются в коллективном договоре.

9.2.2. Обеспечивают предоставление льгот и компенсаций гражданским служащим и работникам организаций системы МВД по РТ, подвергшимся радиационному воздействию вследствие аварии на Чернобыльской АЭС и других территориях, в порядке и размерах, которые установлены законодательством Российской Федерации.

9.2.3. Оказывают содействие работникам организаций системы МВД по РТ в улучшении жилищных условий в пределах бюджетных средств, выделенных на эти цели, а также гражданским служащим в предоставлении единовременной субсидии на приобретение жилого помещения в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 27 января 2009 г. № 63 «О предоставлении федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения».

Порядок улучшения жилищных условий работников организаций системы МВД по РТ и предоставления гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В состав жилищной комиссии по распределению жилья и предоставлению федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения включается представитель выборного профсоюзного органа.

9.2.4. Обеспечивают медицинское страхование гражданских служащих и членов их семей, в том числе после выхода гражданского служащего на пенсию, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Осуществляют материальное поощрение при выходе на пенсию гражданских служащих, работников - в пределах экономии по фонду оплаты труда.

9.2.5. Обеспечивают гражданским служащим и работникам организаций системы МВД по РТ в период их работы оказание медицинской помощи в медицинских организациях в порядке, установленном Программой государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи.

9.2.6. Обеспечивают своевременное перечисление страховых взносов в фонды конкретных видов обязательного страхования, предоставляют в указанные фонды сведения о застрахованных лицах в случаях и порядке, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации.

9.2.7. Определяют круг работников организаций системы МВД по РТ, имеющих разъездной характер работы, которым возмещаются расходы на проезд в общественном транспорте.

Порядок и условия возмещения таких расходов определяются коллективным договором в пределах средств, предусмотренных на содержание организации системы МВД по РТ.

9.2.8. Предусматривают в коллективных договорах выделение денежных средств на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу при наличии финансовой возможности.

9.3. При направлении гражданского служащего, работника в служебную командировку ему гарантируется сохранение места службы (работы), должности, денежного содержания и средней заработной платы, а также возмещение расходов:

- по проезду;
- по найму жилого помещения;
- иных, произведенных гражданским служащим (работником) с разрешения или ведома представителя нанимателя (работодателя).

Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, определяются Правительством Российской Федерации.

9.4. В порядке, установленном законодательством Российской Федерации, представители нанимателя (работодатели) предоставляют гражданским служащим и работникам гарантии и компенсации в случаях:

- переезда на работу в другую местность;
- исполнения государственных или общественных обязанностей;
- совмещения гражданской службы (работы) с обучением;
- вынужденного прекращения гражданской службы (работы) не по вине гражданского служащего (работника);
- предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска;
- в других случаях, установленных Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Татарстан.

9.5. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана дополнительная материальная помощь. Работодатель по согласованию с комитетом профсоюза принимает решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах на основании письменного заявления работника.

Х. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

10.1. Права и гарантии деятельности Профсоюза, его первичных организаций, выборных профсоюзных органов определяются Трудовым кодексом, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее – Федеральный закон № 10-ФЗ), Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также Соглашением.

10.2. Представители нанимателя, работодатели:

10.2.1. Соблюдают права Профсоюза, всемерно содействуют его деятельности в целях обеспечения защиты трудовых прав и законных интересов гражданских служащих (работников) в соответствии с законодательством Российской Федерации, не допускают вмешательства в деятельность профсоюзных организаций, а также не препятствуют созданию первичных организаций Профсоюза в организациях системы МВД по РТ.

10.2.2. Не препятствуют вступлению гражданских служащих и работников организаций системы МВД по РТ в Профсоюз.

10.2.3. Предоставляют выборным профсоюзным органам согласно их запросам информацию, сведения и разъяснения по социально-трудовым вопросам гражданских служащих и работников организаций системы МВД по РТ, необходимые для осуществления профсоюзной работы в интересах гражданских служащих и работников.

10.2.4. Содействуют представителям выборных профсоюзных органов, представителей Рескома профсоюза в посещении организаций системы МВД по РТ, в которых работают члены Профсоюза, для реализации установленных законодательством Российской Федерации и Соглашением прав гражданских служащих и работников, а также уставных задач Профсоюза.

10.2.5. Освобождают от основной работы с сохранением денежного содержания (среднего заработка) членов выборных профсоюзных органов, уполномоченных по охране труда, представителей профсоюзной организации в создаваемых совместно с представителем нанимателя, работодателем комиссиях, не освобожденных от основной работы, для участия в качестве делегатов в работе созываемых органами организаций Профсоюза и Профсоюза конференций, для участия в работе выборных профсоюзных органов по выполнению общественных обязанностей в интересах членов Профсоюза, проводимых ими мероприятиях, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы.

Условия освобождения от основной работы для участия в указанных мероприятиях определяются коллективным договором.

10.2.6. Предоставляют выборным профсоюзным органам организаций системы МВД по РТ, независимо от численности работников, бесплатно

необходимые помещения (при наличии свободных помещений), отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, с оборудованием, необходимым для работы самого выборного профсоюзного органа и проведения собраний, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые акты; в случаях, предусмотренных коллективным договором, при необходимости предоставляют транспортные средства и создают условия для обеспечения деятельности выборного профсоюзного органа.

10.2.7. Производят на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы в организациях системы МВД по РТ безналичное удержание и бесплатное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов членских профсоюзных взносов.

На основании личных письменных заявлений гражданских служащих и работников организаций системы МВД по РТ, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы в организациях системы МВД по РТ производят безналичное удержание и бесплатное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов денежных средств в размере не ниже установленного для уплаты членских взносов и на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией, для обеспечения защиты их прав и интересов.

Представители нанимателя, работодатели не имеют права задерживать перечисление указанных средств.

10.2.8. Предоставляют возможность представителям Профсоюза принимать участие в работе коллегии МВД по РТ, совещаниях, межведомственных комиссиях и других мероприятиях, по вопросам непосредственно затрагивающим социально-трудовые, экономические и профессиональные интересы гражданских служащих и работников.

10.2.9. Предоставляют право гражданским служащим и работникам на участие в управлении организацией системы МВД по РТ путем включения представителей выборных профсоюзных организаций в составы коллегиальных органов управления организацией, комиссий по распределению жилья, путёвок на санаторно-курортное лечение, по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии.

10.2.10. Могут поощрять морально и материально руководителей соответствующих выборных профсоюзных органов и их заместителей за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

10.2.11. Содействуют профсоюзным органам в использовании отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования гражданских служащих и работников организаций системы МВД по РТ о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов гражданских служащих и работников.

10.3. Гражданские служащие и работники организаций системы МВД по РТ, освобожденные от основной работы в связи с избранием их в выборный орган первичной профсоюзной организации, обладают такими же трудовыми правами и гарантиями, как и другие работники организаций системы МВД по РТ, в соответствии с коллективным договором.

10.4. Освобожденным работникам выборных профсоюзных органов после окончания их выборных полномочий предоставляется прежняя должность (работа), а при ее отсутствии с согласия гражданского служащего, работника – другая равноценная должность (работа) в той же организации системы МВД по РТ.

В соответствии со статьей 375 Трудового кодекса при невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае ликвидации организации системы МВД по РТ Профсоюз сохраняет за этим гражданским служащим или работником средний заработок на период трудоустройства, но не свыше 6 месяцев, а в случае учебы или переквалификации – до одного года.

10.5. Увольнение по инициативе представителя нанимателя и работодателя руководителей (их заместителей) выборных органов первичных профсоюзных организаций, их структурных подразделений, не освобожденных от основной работы, допускается в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом.

10.6. Права и гарантии профсоюзным работникам, не освобожденным от основной деятельности, помимо установленных трудовым законодательством могут расширяться по взаимному согласию сторон в рамках коллективного договора.

10.7. Работники, у которых срок действия квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, истекает в период исполнения ими полномочий в составе выборного профсоюзного органа или в течение шести месяцев после их окончания, имеют право по их заявлению на продление срока действия имеющейся квалификационной категории на период до прохождения ими аттестации в установленном порядке.

10.8. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

XI. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

11.1. Республиканский комитет Профсоюза совместно с комитетами Профсоюза обязуется:

11.1.1. Содействовать реализации Соглашения, снижению социальной напряженности в организациях, стабилизации и повышению эффективности их работы, укреплению трудовой и производственной дисциплины присущими Профсоюзу методами.

11.1.2. Использовать возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в организациях системы МВД по РТ.

11.1.3. Предотвращать в организациях системы МВД по РТ коллективные трудовые споры при выполнении представителями нанимателя, работодателями обязательств, включенных в Соглашение и коллективные договоры.

11.2. Представлять и защищать законные права и интересы членов Профсоюза, а также гражданских служащих и работников организаций системы МВД по РТ, не являющихся членами Профсоюза, но уплачивающих Профсоюзу

предоставлении членам профсоюза беспроцентных целевых денежных средств на возвратной основе).

Оказывать материальную помощь членам Профсоюза, а также работникам, уплачивающим Профсоюзу денежные средства, из «Фонда социальной защиты» в связи со стихийными бедствиями, несчастным случаем на производстве, получением инвалидности при исполнении трудовых обязанностей, несчастным случаем, произошедшим по пути на работу или с работы в течение 2 часов.

11.9. Обращаться в органы законодательной и исполнительной власти с предложениями о принятии законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам регулирования экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов гражданских служащих и работников организаций системы МВД по РТ.

11.10. Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности жизни и здоровья гражданских служащих и работников организаций системы МВД по РТ.

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется сторонами и их представителями в составе отраслевой комиссии, а также соответствующими органами по труду.

При невыполнении Соглашения заинтересованные лица письменно информируют комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение. Стороны Соглашения проводят консультации по существу представленной информации и принимают решение.

12.2. Должностные лица, виновные в нарушении законодательства о труде и правил по охране труда, в невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных Соглашением, или в воспрепятствовании деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством.

12.3. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

12.4. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются комиссией, подводятся на заседаниях президиума Рескома Профсоюза, совещаниях и Коллегии МВД по РТ и доводятся до сведения выборных профсоюзных органов и работодателей.

12.5. Не позднее 3 месяцев до окончания срока действия настоящего Соглашения стороны обязуются вступить в переговоры о заключении Соглашения на новый период и подписать его до окончания срока действия.