

**Территориально-отраслевое соглашение между
Мэром города Набережные Челны Республики Татарстан и
комитетом Набережночелнинской территориальной
организации Татарстанской республиканской организации
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации
на 2020-2022 годы**



Набережные Челны

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Территориально-отраслевое соглашение между мэром города Набережные Челны Республики Татарстан и комитетом Набережночелнинской территориальной организации Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обсуждения Российской Федерации на 2020-2022 годы (далее-по тексту - Соглашение) разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации, Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе, Закона Республики Татарстан «Об органах социального партнерства в Республике Татарстан» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Республики Татарстан, муниципальных правовых актов.

1.2. Сторонами Соглашения являются полномочный представитель работников – муниципальных служащих и работников, не являющихся муниципальными служащими, органов местного самоуправления муниципального образования город Набережные Челны Республики Татарстан в лице Председателя Набережночелнинской территориальной организации Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее по тексту - Профсоюз) и полномочный представитель работодателей (органов местного самоуправления муниципального образования город Набережные Челны Республики Татарстан) в лице Мэра города Набережные Челны Республики Татарстан (далее по тексту – Работодатель).

1.3. Действие настоящего Соглашения распространяется на работников - муниципальных служащих и лиц, работающих на должностях по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Набережные Челны (далее по тексту – работники) и их работодателей, которые уполномочили соответствующих представителей разработать и заключить Соглашение от их имени в пределах взятых на себя обязательств, а также на работников и работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения.

1.4. Соглашение является правовым актом, содействующим договорному регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, содержащим обязательства по установлению условий труда, оплаты труда, занятости и социальных гарантий, а также основой для заключения коллективных договоров, трудовых договоров и не ограничивает права сторон в расширении социальных гарантий и льгот для работников.

1.5. Стороны согласились о том, что настоящее соглашение заключено с учетом действующего на момент его подписания законодательства Российской Федерации, Республики Татарстан и не ограничивает права руководителей (работодателей) в предоставлении дополнительных социально-экономических гарантий.

1.6. Стороны Соглашения оказывают содействие при заключении коллективных договоров.

1.7. По взаимному согласию сторон в Соглашение в течение срока его действия могут быть внесены изменения и дополнения.

Изменения и дополнения в Соглашение вносятся в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации (статьи 47 и 49 ТК РФ) для его заключения. Внесенные изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению и являются его неотъемлемой частью.

Соглашение, а также внесенные изменения и дополнения в течение семи дней со дня подписания направляются представителем работодателей на уведомительную регистрацию в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

1.8. Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует в течение трех лет.

1.9. Стороны Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по вопросам социально-экономического положения муниципального образования и его структурных подразделений, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников, проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам и задачам.

1.10. Стороны договорились в двухнедельный срок с момента уведомительной регистрации Соглашения направить его работодателям и выборным профсоюзным органам для ознакомления с его содержанием.

1.11. Соглашение сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организаций (на которых распространяется действие настоящего Соглашения), а также в случаях смены руководителей организаций.

1.12. Профсоюзные организации не несут ответственности за нарушение прав работников, не являющихся членами Профсоюза, не уполномочивших Профсоюз на представительство их интересов и не перечисляющих по согласованию с ним денежных средств из заработной платы на счета профсоюзных организаций.

1.13. Стороны принимают меры по выполнению норм Республиканского стандарта «О социальной ответственности», одобренного решением Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 20.10.2010.

2. ОБЩИЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

2.1. Трудовые отношения работников и работодателей регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, настоящим Соглашением, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Республики Татарстан и муниципальными правовыми актами города Набережные Челны, регулиующими трудовые отношения.

2.2. Проекты локальных нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые права и гарантии работников, разрабатываются работодателями с учетом мнения выборного профсоюзного органа первичной организации.

2.3. Работодатель гарантирует защиту персональных данных работников в соответствии с главой 14 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативно-правовыми актами.

2.4. Работодатель рассматривают ходатайства выборных профсоюзных органов о представлении работников к наградам в соответствии с утвержденным Положением о наградах в городе Набережные Челны на общих основаниях.

3. ОПЛАТА ТРУДА И ДРУГИЕ ВЫПЛАТЫ

3.1. Оплата труда муниципального служащего производится в соответствии со статьей 26 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе от 25.06.2013 № 50-ЗРТ.

Заработная плата работнику устанавливается в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о муниципальной службе и Решением Городского Совета от 27.04.2018 N 24/6 «О системе оплаты труда лиц, замещающих муниципальную должность на постоянной основе, муниципальных служащих и лиц, работающих на должностях по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Набережные Челны».

3.2. Изменение условий оплаты труда работников, муниципальных служащих производится с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа и извещением работников, муниципальных служащих не менее чем за два месяца до их введения.

4. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

4.1. Стороны договорились о согласованных действиях, направленных на обеспечение занятости работников, в объеме своих полномочий.

4.2. Профсоюз:

4.2.1. Оказывает работникам бесплатные услуги и консультации по вопросам занятости.

4.2.2. В случае возникновения трудовых споров обеспечивает защиту и представительство при досудебном урегулировании споров и в судебных органах.

5. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

5.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья работников в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества.

5.2. Работодатель обеспечивает:

- разработку и принятие соглашений (планов мероприятий) по охране труда;
- выполнение нормативных требований охраны труда;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии со ст.212 Трудового кодекса РФ, Федеральным законом от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 14.11.2014 №882н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, перечень профессий и должностей которых утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 г. №252»;
- предоставление работникам (по личному заявлению и согласованию с руководителем) свободного времени для прохождения диспансеризации с

сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ст. 185.1 ТК РФ). На время диспансеризации работники имеют право на освобождение от работы на 1 рабочий день 1 раз в три года, а работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;

- выполнение статьи 259 Трудового кодекса РФ – о запрещении направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочным работам, работам в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин. Привлечение к вышеуказанным работам женщин, имеющих детей до 3-х лет и детей –инвалидов до 18 лет, допускается только с их письменного согласия;

- предоставление работнику по его заявлению отпуска вне графика в случае получения или приобретения им путевки для лечения;

- страхование работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 №125-ФЗ «Об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

- своевременное и правильное начисление пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, детских и других пособий.

5.2. Для организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда по инициативе работодателя создаются комиссии по охране труда, в состав которых входят на паритетной основе представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации.

Работодатели создают необходимые условия для работы комиссий и уполномоченных лиц первичных профсоюзных организаций по охране труда (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.)

5.4. Постановления выборного профсоюзного органа по вопросам безопасности труда и охраны здоровья обязательны к рассмотрению работодателем.

5.5. Профсоюз:

5.5.1. В соответствии со ст. 370 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ст. 14 Закона Республики Татарстан «О профессиональных союзах» осуществляет контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими соглашения.

Работодатель обязан в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

5.5.2. Проводит независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников.

5.5.3. Принимает участие в расследовании несчастных случаев.

5.5.4. Получает информацию от руководителей и иных должностных лиц о состоянии условий и охраны труда, а также о всех несчастных случаях на

производстве и профессиональных заболеваний.

5.5.5. Участвует в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

5.5.6. Обращается в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, допустивших нарушения нормативных требований по охране труда.

5.5.7. Предъявляет к должностным лицам требования о приостановке работ, если продолжение этих работ создает непосредственную угрозу жизни и здоровью работающих.

5.5.8. В целях дальнейшего совершенствования общественного контроля за охраной труда проводит смотры: «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза», «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза».

6. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

6.1. Молодыми работниками считаются лица в возрасте до 30 лет.

6.2. Стороны считают приоритетными следующие направления деятельности по реализации молодежной политики:

- содействие нравственному, профессиональному, интеллектуальному, творческому и физическому развитию молодых специалистов органов местного самоуправления (далее - молодые специалисты);

- формирование корпоративной культуры молодых специалистов;

- поддержка инициатив молодых специалистов, способствующих развитию института местного самоуправления в городе;

- воспитание молодых специалистов в духе патриотизма.

6.3. Работодатель:

- способствует трудоустройству молодых специалистов;

- ведет работу по пропаганде здорового образа жизни среди молодежи;

- содействует проведению различных культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий среди молодежи.

6.4. Профсоюз:

- принимает меры по защите трудовых прав и социально-экономических интересов молодежи;

- привлекает молодых специалистов в ряды членов профсоюза;

- способствует творческой, спортивной, деловой самореализации через профсоюзные смотры-конкурсы, фестивали, спортивные турниры, детские мероприятия;

- разрабатывают меры по поощрению молодежи из числа членов профсоюза.

7. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

7.1. Муниципальным служащим предоставляются гарантии, определенные Федеральным законом и законом Республики Татарстан о муниципальной службе, а также муниципальными правовыми актами.

7.2. Муниципальному служащему гарантируются:

- условия работы, обеспечивающие исполнение им должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией;

- право на своевременное и в полном объеме получение денежного содержания;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска.

7.3. В целях социальной защиты работников, с учетом производственных и финансовых возможностей, Работодателем предоставляются:

- дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в связи с:

- бракосочетанием работника – 3 дня;
- бракосочетанием детей – 2 дня;
- смертью детей, родителей, супруга, супруги, брата, сестры – 3 дня;
- проводами сыновей на срочную службу по призыву – 2 дня.

7.4. Работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше предоставляется один дополнительный оплачиваемый выходной день один раз в месяц.

7.5. Женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, еженедельно предоставляются не менее 2 часов свободного времени или один свободный день в месяц, полностью оплачиваемый за счет средств Работодателей.

7.6. Работникам предоставляются дополнительные отпуска по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам без сохранения заработной платы в удобное для них время, а также женщинам, имеющим 2-х и более детей в возрасте до 14 лет, ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет; отцу, воспитывающего ребенка в возрасте до 14 лет без матери - до 14 календарных дней (ст.263 Трудового кодекса РФ).

7.7. Работникам предоставляются:

- единовременное поощрение по случаю юбилейной даты (с 50-летием со дня рождения и соответственно далее каждые пять лет) при стаже работы в органах местного самоуправления города Набережные Челны пять и более лет в размере десять тысяч рублей, при стаже работы до пяти лет три тысячи рублей;

- единовременное поощрение по случаю награждения городскими наградами: званием «Почетный гражданин города Набережные Челны», знаком отличия «За заслуги перед городом Набережные Челны», Почетной грамотой Мэра города, Благодарностью Мэра города и Благодарностью Руководителя Исполнительного комитета в размере пяти тысяч рублей;

- единовременная выплата при освобождении от замещаемой должности и увольнении при наличии права на получение страховой пенсии в соответствии с муниципальным правовым актом.

7.8. При расторжении трудового договора с муниципальным служащим в связи с ликвидацией органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования либо сокращением штата работников органа местного самоуправления, аппарата избирательной комиссии муниципального образования муниципальному служащему предоставляются гарантии, установленные трудовым законодательством для работников в случае их увольнения в связи с ликвидацией организации либо сокращением штата работников организации.

7.9. Законами Российской Федерации, Республики Татарстан и уставом муниципального образования муниципальным служащим могут быть предоставлены дополнительные гарантии.

8. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

8.1. Стороны признают необходимым дальнейшее развитие социального партнерства на территориально-отраслевом уровне.

8.2. Стороны способствуют:

- коллективно – договорному регулированию трудовых отношений в организациях;

- предотвращению коллективных, индивидуальных трудовых споров, конфликтов, забастовок и способствуют их разрешению в соответствии с действующим законодательством;

- проведению семинаров – совещаний по проблемам социально – трудовых отношений.

8.3. Работодатель:

8.3.1. Не препятствует объединению работников в первичную профсоюзную организацию и ее вступлению в Профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее - Профсоюз), обеспечивает соблюдение прав и гарантий деятельности первичных профсоюзных организаций в коллективах.

8.3.2. Предоставляет первичным профсоюзным организациям, Профсоюзу по их запросам необходимую информацию о социально-экономическом развитии муниципального образования.

8.3.3. Обеспечивает по заявлениям работников (для работников, не являющихся членами первичной профсоюзной организации – согласно соответствующему договору по оказанию услуг по представительству работников) своевременное и полное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих первичных профсоюзных организаций членских профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы.

8.3.4. Обеспечивает освобождение от основной работы членов первичных профсоюзных организаций, не освобожденных от нее, с сохранением средней заработной платы для выполнения общественных обязанностей в интересах работников, прохождения профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов в работе съездов, конференций Профсоюза, его выборных органов и проводимых ими мероприятий.

8.3.5. Оказывает содействие по освещению деятельности органов местного самоуправления, выборных профсоюзных органов и работодателей в средствах массовой информации муниципальном образовании город Набережные Челны (в том числе в печатных изданиях и официальном сайте муниципального образования).

8.3.6. Вправе в одностороннем порядке направлять ходатайства в республиканский комитет Профсоюза о награждении профсоюзными наградами за активную общественную деятельность.

8.4. Профсоюз:

8.4.1. Содействует реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в коллективах, стабилизации и повышению эффективности работы структурных подразделений органов местного самоуправления, укреплению трудовой и производственной дисциплины присущими Профсоюзу методами.

8.4.2. Участвует по взаимной договоренности с работодателем в совместных

совещаниях, заседаниях по обсуждению актуальных для жизни коллективов вопросов.

8.4.3. Оказывает методическую, организационную, правовую помощь и финансовую поддержку первичным профсоюзным организациям, организует совместное обучение профсоюзных кадров (актива выборных профсоюзных органов) и представителей работодателей по всем направлениям профсоюзной деятельности.

8.4.4. Проводит разъяснительную работу среди работников о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов работников.

8.4.5. Принимает в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых работников, являющихся членами первичных профсоюзных организаций.

8.4.6. За счет средств профсоюзного бюджета ЦК Профсоюза распространяет действие договоров страхования членов Профсоюза от несчастных случаев с летальным исходом на производстве, а также получения инвалидности первой группы в результате несчастных случаев на производстве на всех членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях Татарстанской республиканской организации Профсоюза;

8.4.7. Предоставляет льготные путевки на санаторно-курортное лечение в профсоюзные здравницы Республики Татарстан со скидкой 15 % от их стоимости членам Профсоюза, Российской Федерации со скидкой 20 % от стоимости членам Профсоюза и членам их семей.

8.4.8. Оказывает материальную помощь членам Профсоюза из «Фонда социальной защиты» в связи со стихийными бедствиями, несчастным случаем на производстве, получением инвалидности при исполнении служебных (трудовых) обязанностей, несчастным случаем, произошедшим по пути на работу или с работы в течение 2 часов.

8.4.9. В целях формирования и популяризации среди муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления, может поощрять работников – членов Профсоюза, занявших призовые места в личном и командном первенствах по видам спорта, общекомандные места по результатам проведения Спартакиады муниципальных служащих Республики Татарстан.

8.4.10. Совместно с Советом муниципальных образований Республики Татарстан, в целях содействия повышению престижа муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления, выявления и поощрения лучших муниципальных служащих, руководителей и членов выборных органов муниципальных образований, работающих на постоянной основе, а также других лиц, имеющих значительные достижения в области местного самоуправления, организует работу и награждение номинации «Лучший руководитель органа муниципального образования – социальный партнер Профсоюза муниципального образования» в конкурсе «Лучший работник в сфере муниципального управления».

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется Сторонами и их представителями в составе отраслевой комиссии.

При невыполнении Соглашения заинтересованные лица письменно информируют отраслевую комиссию или непосредственно руководителей работодателей, указанных в пункте 1.2. Соглашения. Стороны проводят консультации по существу представленной информации и принимают решение.

9.2. Должностные лица, виновные в нарушении законодательства о труде и правил по охране труда, в невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных Соглашением, или в воспрепятствовании деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.3. Должностные лица, виновные в нарушении прав членских профсоюзных организаций Профсоюза или препятствующие законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

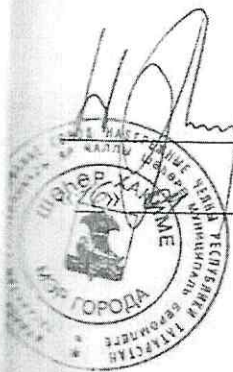
9.4. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются отраслевой комиссией по ведению переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением Соглашения и доводятся до сведения выборных профсоюзных органов, работодателей и работников, в том числе через размещение на официальном сайте муниципального образования город Набережные Челны.

9.5. За 3 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения стороны обязуются вступить в переговоры о заключении Соглашения на новый период и подписать его.

Мэр
города Набережные
Челны Республики Татарстан


Н.Г. Магдеев

2020



Председатель Набережночелнинской
территориальной организации
профсоюза работников
госучреждений и общественного
обслуживания РФ


Т.И. Боркова

2020



СОСТАВ

отраслевой комиссии по ведению переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю за выполнением Соглашения, а также внесению в него изменений и дополнений, урегулированию возникающих между Сторонами Соглашения разногласий

Со стороны Набережночелнинской территориальной организации Татарстанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации:

1. Калашникова Ольга Анатольевна – председатель Татарстанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ;

2. Боркова Татьяна Ильинична – председатель Набережночелнинской территориальной организации Татарстанской республиканской организации работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ;

3. Хайдарова Наиля Даниловна - правовой инспектор труда Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ по РТ;

4. Кудряшова Люция Маркасовна – начальник отдела государственного контроля и надзора в области долевого строительства объектов недвижимости;

5. Хафизова Резеда Фаиковна – руководитель аппарата, начальник отдела организационной работы Администрации Центрального района Исполнительного комитета муниципального образования город Набережные Челны;

6. Рудинская Жанна Равилевна – руководитель аппарата, начальник отдела организационной работы Администрации Автозаводского района Исполнительного комитета муниципального образования город Набережные Челны;

7. Савчук Елена Анатольевна – ведущий специалист отдела организационной работы Администрации Комсомольского района Исполнительного комитета муниципального образования город Набережные Челны.

Состав комиссии утвержден постановлением Президиума Набережночелнинской территориальной организации Татарстанской республиканской организации работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации от 22.08.2016 № 6/1.

Со стороны органов местного самоуправления муниципального образования город Набережные Челны Республики Татарстан:

1. Андреева Флера Ивановна - Заместитель Главы муниципального образования;