

Соглашение
о взаимодействии и сотрудничестве между
Ассоциацией «Совет муниципальных образований Республики
Татарстан» и Татарстанской республиканской организацией
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации на 2022-2024 годы

г. Казань

«24» августа 2022 года

Ассоциация «Совет муниципальных образований Республики Татарстан», именуемая в дальнейшем «Совет», в лице председателя Губайдуллина Экзама Саматовича, действующего на основании Устава Ассоциации «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» и Татарстанская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, именуемая в дальнейшем «республиканская организация Профсоюза», в лице председателя Калашниковой Ольги Анатольевны, действующего на основании Устава Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящее Соглашение с целью выработки основополагающих принципов и направлений сотрудничества, определения порядка взаимодействия Сторон.

1. Общие положения

1.1. Сотрудничество Сторон осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными федеральными законами и нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Соглашением между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2022-2024 годы.

1.2. Целью настоящего Соглашения является дальнейшее развитие социального партнерства между органами местного самоуправления Республики Татарстан и республиканской организацией Профсоюза.

1.3. Стороны признают необходимым заключение территориальных отраслевых соглашений по органам местного самоуправления муниципальных

образований Республики Татарстан, коллективных договоров и обязуются оказывать представителям нанимателя (работодателям), муниципальным служащим и работникам органов местного самоуправления, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

1.4. Стороны обязуются строить свои взаимоотношения на основе равенства, партнерства, невмешательства во внутренние дела и признания интересов друг друга.

2. Взаимные обязательства Сторон

2.1. Стороны обязуются действовать совместно для достижения общих целей с учётом задач и интересов Сторон.

2.2. Стороны совместно:

- содействуют созданию в каждом муниципальном образовании Республики Татарстан действенной отраслевой системы социального партнерства, повышению эффективности деятельности территориальных двухсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

- вырабатывают общие подходы по вопросам социальной политики;

- проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам и задачам, требующим совместных подходов к их решению;

- оказывают методическую, организационную и правовую помощь органам местного самоуправления, выборным профсоюзным органам организаций, входящим в структуру республиканской организации Профсоюза, в работе по разработке территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров;

- участвуют в создании и развитии системы подготовки и переподготовки кадров с целью повышения эффективности деятельности муниципальных служб, обеспечения высококвалифицированными кадрами, разработки муниципальных программ подготовки кадров;

- содействуют проведению мероприятий по обеспечению занятости муниципальных служащих и работников, соблюдению гарантий и компенсаций, предоставляемых на основании действующего законодательства;

- рассматривают вопросы охраны труда и здоровья, санаторно-курортного лечения и оздоровления муниципальных служащих и работников;

- участвуют в обучении и проверке знаний требований охраны труда в обучающих организациях при подготовке руководителей, специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и других муниципальных служащих и работников;

- организуют обучение представителей муниципальных образований, профсоюзного актива по вопросам социального партнерства, правового регулирования социально-трудовых отношений;

- участвуют в установленном законодательством порядке в разработке планов, программ, нормативных правовых и иных актов муниципальных образований в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

- содействуют повышению эффективности заключаемых коллективных договоров органов местного самоуправления, в реализации обязательств отраслевых территориальных соглашений, включению в данные соглашения обязательств по минимальной и средней заработной плате на уровне не ниже установленных соответствующим республиканским соглашением;

- организуют участие организаций отрасли госучреждений в республиканском конкурсе на лучший коллективный договор, конкурсах профессионального мастерства, Дней охраны труда и других;

- предоставляют друг другу информацию о проводимых мероприятиях, представляющих взаимный интерес, при взаимном согласии приглашают представителей сторон для участия в этих мероприятиях;

- обмениваются открытыми справочными материалами и собственными печатными изданиями по направлениям сотрудничества;

- оказывают взаимную поддержку по освещению в средствах массовой информации своей и совместной деятельности.

2.3. Сотрудничество Сторон может осуществляться также и в иных взаимосогласованных формах.

3. Обязательства Совета

3.1. Совет обязуется:

- содействовать деятельности членов Совета по развитию отношений социального партнерства с республиканской организацией Профсоюза;

- участвовать в разработке и реализации муниципальных и межмуниципальных программ и проектов в разных сферах деятельности;

- учитывать мнение республиканской организации Профсоюза при разработке и внесении субъектам права законодательной инициативы предложений по совершенствованию законодательства в области местного самоуправления, затрагивающих служебные (трудовые) права и социальные гарантии муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления;

- содействовать включению в коллективные договоры и территориальные отраслевые соглашения обязательств, направленных на дополнительную социальную защиту муниципальных служащих и работников органов мест-

ного самоуправления, повышение оплаты и улучшение условий их труда, обеспечение занятости, реализацию мер по снижению рисков, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, с учетом производственных и финансовых возможностей устанавливать дополнительные гарантии и льготы для муниципальных служащих и работников; порядок и условия предоставления этих дополнительных гарантии и льгот определяются территориально-отраслевыми соглашениями и локальными нормативными актами.

- оказывать практическую помощь республиканской организации Профсоюза, ее структурным подразделениям в работе с органами местного самоуправления;

- содействовать сохранению за комитетами структурных подразделений республиканской организации Профсоюза права на бесплатное пользование необходимыми для их деятельности оборудованием, помещениями и средствами связи, находящимися в муниципальной собственности;

- оказывать содействие в создании первичных профсоюзных организаций в органах местного самоуправления;

- использовать возможности местных средств массовой информации, издательств печатной продукции, а также услуги научных и учебных заведений для пропаганды положительного опыта развития социального партнерства;

- обеспечивать взаимодействие с другими учреждениями и организациями, занимающимися проблемами местного самоуправления, общественными организациями и их объединениями, фондами поддержки и развития муниципальных образований, иными коммерческими и некоммерческими организациями, сотрудничество с которыми может содействовать реализации Сторонами настоящего Соглашения.

4. Обязательства республиканской организации Профсоюза

4.1. Республиканская организация Профсоюза обязуется:

- содействовать снижению социальной напряженности в коллективах, стабилизации и повышению эффективности работы, укреплению служебной (трудовой) и технологической дисциплины;

- добиваться включения в коллективные договоры дополнительных сверх установленных законодательством льгот и гарантий муниципальным служащим и работникам органов местного самоуправления, обязательств по социальной и правовой защите, в том числе и молодежи;

- оказывать бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза в досудебной защите и на стадии судебного разбирательства при возникновении трудовых споров;

- использовать возможности переговорного процесса с целью учета интересов Сторон и предотвращения социальной напряженности и коллективных трудовых споров в коллективах при выполнении работодателями обязательств, включенных в соглашения и коллективные договоры;

- оказывать органам местного самоуправления муниципальных образований Республики Татарстан правовую и методическую помощь в части, относящейся к компетенции республиканской организации Профсоюза;

- активизировать работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда для предотвращения несчастных случаев на производстве с использованием оценки рисков на рабочих местах;

- обращаться в государственные органы законодательной и исполнительной власти с предложениями о принятии законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам защиты экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов муниципальных служащих и работников;

- проводить разъяснительную работу в органах местного самоуправления по вовлечению муниципальных служащих и работников в члены Профсоюза и обучение профсоюзного актива по вопросам правового регулирования трудовых отношений;

- предоставлять льготные путевки членам Профсоюза и членам их семей на санаторно-курортное лечение в профсоюзные здравницы Республики Татарстан со скидкой (20%) от их стоимости членам Профсоюза, Российской Федерации членам Профсоюза и членам их семей со скидкой 20% от стоимости на особых условиях оплаты (в рассрочку);

- оказывать материальную помощь членам Профсоюза из «Фонда социальной защиты» в связи со стихийными бедствиями, несчастным случаем на производстве, получением инвалидности при исполнении служебных (трудовых) обязанностей, несчастным случаем, произошедшим по пути на работу или с работы в течение 2 часов;

- за счет средств профсоюзного бюджета ЦК Профсоюза распространять действие договоров страхования членов Профсоюза от несчастных случаев с летальным исходом на производстве, а также получения инвалидности первой группы в результате несчастных случаев на производстве на всех членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях Татарстанской республиканской организации Профсоюза.

5. Срок действия Соглашения

5.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и заключается на три года.

6. Прочие условия

6.1. Дополнения и изменения к настоящему Соглашению оформляются в письменной форме, подписываются уполномоченными представителями Сторон и являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

6.2. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

7. Подписи Сторон

Председатель Ассоциации
"Совет муниципальных образований
Республики Татарстан"

Председатель Татарстанской
республиканской организации
Общероссийского профессионально-
го союза работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания Российской Федера-
ции


Э. С. Губайдуллин


О.А. Калашникова

