**ОХРАНА ТРУДА**

**Без смертельного травматизма**

***ПЕРЕЧЕНЬ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТОВ***

***ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ПРИНЯТЫХ***

***в 2021–2022 гг.***

Перечень подготовлен Отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза.

Цель работы состояла в отборе нормативно-правовых актов по охране труда и безопасности труда.

Перечень сформирован на основе действующих,  по состоянию на 01 марта 2022 года и вступающих в силу в 2022 году нормативно-правовых актов по охране труда.

Перечень предназначен для оказания практической помощи председателям региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, техническим (главным техническим) инспекторам труда Профсоюза, внештатным техническим инспекторам труда, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда организации, работодателям-нанимателям и другим заинтересованным лицам.

Перечень вооружит указанных специалистов информацией об основных принятых в 2021 и 2022 годах нормативно-правовых актов по охране труда.

Для удобства пользователя в настоящем Перечне нормативно-правовые акты систематизированы по утвердившим их органам.

 \*   \*   \*

**Федеральным законом от 2 июля 2021 г. № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» в раздел X «Охрана труда» внесены комплексные изменения, определены основы государственного управления охраной труда.**

Федеральный закон меняет подходы в области охраны труда и ставит приоритет профилактике и обеспечению безопасности на рабочем месте, причем  расширяется самостоятельность работодателей, а работники больше вовлекаются в управление охраной труда в организации.

**Новые обязанности работодателя:**

- выявлять опасности и профессиональные риски, регулярно их анализировать и оценивать;

- проводить оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

- вести учет и рассмотрение причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

- согласование мероприятий по предотвращению несчастных случаев при производстве работ на чужой территории.

**Новые права работодателя:**

- использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;

- вести электронный документооборот в области охраны труда;

- предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации).

**Новые обязанности работников:**

- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой (профессиональной) функции;

- проходить обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

- незамедлительно ставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.

\*   \*   \*

Установлен запрет на работу в опасных условиях труда (4 класс).

\*   \*   \*

Урегулирован порядок управления профессиональными рисками на рабочих местах.

\*   \*   \*

Появилась новая статья «Микроповреждения (микротравмы)».

Микротравмы — это ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками, и не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности. Сотруднику, который получил микротравму, нужно будет обратиться к своему руководителю, чтобы он зарегистрировал случившееся и рассмотрел, по каким причинам работник пострадал.

\*   \*   \*

Кроме того,  ст. 76 Трудового кодекса Российской Федерации дополнена новым основанием для отстранения работника от работы: работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

\*   \*   \*

**Постановления Правительства Российской Федерации**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 16 декабря 2021 г. № 2332 «О ПОРЯДКЕ ДОПУСКА ОРГАНИЗАЦИЙ К ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА, ИХ РЕГИСТРАЦИИ В РЕЕСТРЕ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПРОВОДЯЩИХ СПЕЦИАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ УСЛОВИЙ ТРУДА, ПРИОСТАНОВЛЕНИЯ И ПРЕКРАЩЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА».

\*   \*   \*

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 16 декабря 2021 г. № 2334 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ АККРЕДИТАЦИИ ОРГАНИЗАЦИЙ, ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ, ОКАЗЫВАЮЩИХ УСЛУГИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, И ТРЕБОВАНИЙ К ОРГАНИЗАЦИЯМ И ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ, ОКАЗЫВАЮЩИМ УСЛУГИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА».

\*   \*   \*

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О ПОРЯДКЕ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА».

 \*   \*   \*

 ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 26 февраля 2022 г. № 255 «О РАЗРАБОТКЕ, УТВЕРЖДЕНИИ И ИЗМЕНЕНИИ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ, СОДЕРЖАЩИХ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА».

\*   \*   \*

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 10 марта 2022 г. № 336 «ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ОРГАНИЗАЦИИ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА), МУНИЦИПАЛЬНОГО КОНТРОЛЯ».

**РАСПОРЯЖЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ          от 4 декабря 2021 г. № 3455-р**

В соответствии со [статьей 214.1](consultantplus://offline/ref=29E5DFC50B59FBBDED0D12A2217E5B4D9FFE27DA571F846EDD853368D319C706960F46F5C276939CD1C3CDF40897798778D2ECF4FCAEy3CCH) Трудового кодекса Российской Федерации утвердить прилагаемый [перечень](consultantplus://offline/ref=29E5DFC50B59FBBDED0D12A2217E5B4D98F62CDC571A846EDD853368D319C706960F46F6C4719A978299DDF041C07D9B71CFF2F5E2AE3E34yEC6H) работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

**Приказы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации**

ПРИКАЗ от 13 мая 2021 г. № 313н «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 18 ИЮЛЯ 2019 Г. N 512Н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ ПРОИЗВОДСТВ, РАБОТ И ДОЛЖНОСТЕЙ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, НА КОТОРЫХ ОГРАНИЧИВАЕТСЯ ПРИМЕНЕНИЕ ТРУДА ЖЕНЩИН».

 \*    \*    \*

ПРИКАЗ от 17 июня 2021 г. № 406н «О ФОРМЕ И ПОРЯДКЕ ПОДАЧИ ДЕКЛАРАЦИИ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫМ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА, ПОРЯДКЕ ФОРМИРОВАНИЯ И ВЕДЕНИЯ РЕЕСТРА ДЕКЛАРАЦИЙ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫМ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА».

 \*   \*   \*

ПРИКАЗ от 14 сентября 2021 г. № 629н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРЕДЕЛЬНО ДОПУСТИМЫХ НОРМ НАГРУЗОК ДЛЯ ЖЕНЩИН ПРИ ПОДЪЕМЕ И ПЕРЕМЕЩЕНИИ ТЯЖЕСТЕЙ ВРУЧНУЮ».

\*   \*   \*

 ПРИКАЗ от 22 сентября 2021 г. № 656н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРИМЕРНОГО ПЕРЕЧНЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ СЛУЧАЕВ ПОВРЕЖДЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ (ПРИ ПРОИЗВОДСТВЕ РАБОТ (ОКАЗАНИИ УСЛУГ) НА ТЕРРИТОРИИ, НАХОДЯЩЕЙСЯ ПОД КОНТРОЛЕМ ДРУГОГО РАБОТОДАТЕЛЯ (ИНОГО ЛИЦА)».

\*   \*   \*

ПРИКАЗ от 22 сентября 2021 г. № 650н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРИМЕРНОГО ПОЛОЖЕНИЯ О КОМИТЕТЕ (КОМИССИИ) ПО ОХРАНЕ ТРУДА».

 \*   \*   \*

ПРИКАЗ от 28 октября 2021 г. № 765н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ТИПОВЫХ ФОРМ ДОКУМЕНТОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА».

\*   \*   \*

ПРИКАЗ от 29 октября 2021 г. № 771н  «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРИМЕРНОГО ПЕРЕЧНЯ ЕЖЕГОДНО РЕАЛИЗУЕМЫХ РАБОТОДАТЕЛЕМ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА, ЛИКВИДАЦИИ ИЛИ СНИЖЕНИЮ УРОВНЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ ЛИБО НЕДОПУЩЕНИЮ ПОВЫШЕНИЯ ИХ УРОВНЕЙ».

\*   \*   \*

ПРИКАЗ от 29 октября 2021 г. № 772н  «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОСНОВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ К ПОРЯДКУ РАЗРАБОТКИ И СОДЕРЖАНИЮ ПРАВИЛ И ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, РАЗРАБАТЫВАЕМЫХ РАБОТОДАТЕЛЕМ».

\*   \*   \*

ПРИКАЗ от 29 октября 2021 г. № 774н  «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОБЩИХ ТРЕБОВАНИЙ К ОРГАНИЗАЦИИ БЕЗОПАСНОГО РАБОЧЕГО МЕСТА».

\*   \*   \*

ПРИКАЗ от 29 октября 2021 г. № 775н  «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА».

\*   \*   \*

ПРИКАЗ от 17 декабря 2021 г. № 894 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО РАЗМЕЩЕНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕМ ИНФОРМАЦИОННЫХ МАТЕРИАЛОВ В ЦЕЛЯХ ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ОБ ИХ ТРУДОВЫХ ПРАВАХ, ВКЛЮЧАЯ ПРАВО НА БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ И ОХРАНУ ТРУДА».

\*   \*   \*

ПРИКАЗ от 28 декабря 2021 г. № 926  «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО ВЫБОРУ МЕТОДОВ ОЦЕНКИ УРОВНЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ И ПО СНИЖЕНИЮ УРОВНЕЙ ТАКИХ РИСКОВ».

**\*  \*   \***

ПРИКАЗ от 15 сентября 2021 г. № 632н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО УЧЕТУ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ) РАБОТНИКОВ».

\*   \*   \*

ПРИКАЗ от 30 ноября 2021 г. № 838н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ ИНДИКАТОРОВ РИСКА НАРУШЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА) ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА».

\*   \*   \*

ПРИКАЗ от 29 сентября 2021 г. № 664н  «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОСОБЕННОСТЕЙ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ, НЕПОСРЕДСТВЕННО ОКАЗЫВАЮЩИХ ПАЛЛИАТИВНУЮ МЕДИЦИНСКУЮ ПОМОЩЬ В СООТВЕТСТВИИ СО СВОИМИ ДОЛЖНОСТНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ И ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ УКАЗАННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ИЛИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, СПЕЦИАЛИЗИРУЮЩИХСЯ НА ОКАЗАНИИ ПАЛЛИАТИВНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ».

\*   \*   \*

ПРИКАЗ от 29 октября 2021 г. № 776н  «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРИМЕРНОГО ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА».

\*   \*   \*

ПРИКАЗ от 29 октября 2021 г. № 773н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМ (СПОСОБОВ) ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ОБ ИХ ТРУДОВЫХ ПРАВАХ, ВКЛЮЧАЯ ПРАВО НА БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ И ОХРАНУ ТРУДА, И ПРИМЕРНОГО ПЕРЕЧНЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ МАТЕРИАЛОВ В ЦЕЛЯХ ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ОБ ИХ ТРУДОВЫХ ПРАВАХ, ВКЛЮЧАЯ ПРАВО НА БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ И ОХРАНУ ТРУДА».

\*   \*   \*

ПРИКАЗ от 29 октября 2021 г. № 767н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ЕДИНЫХ ТИПОВЫХ НОРМ ВЫДАЧИ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И СМЫВАЮЩИХ СРЕДСТВ».

\*   \*   \*

ПРИКАЗ от 29 октября 2021 г. № 766н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И СМЫВАЮЩИМИ СРЕДСТВАМИ».

\*   \*   \*

**ПРИКАЗ от 28 ДЕКАБРЯ 2021 Г. №  796 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО ВЫБОРУ МЕТОДОВ ОЦЕНКИ УРОВНЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ И ПО СНИЖЕНИЮ УРОВНЕЙ ТАКИХ РИСКОВ».**

\*   \*   \*

ПРИКАЗ от 11 февраля 2022 г. № 75н  «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРОВЕДЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ ДО РАБОЧЕЙ СМЕНЫ, МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ В ТЕЧЕНИЕ РАБОЧЕЙ СМЕНЫ (ПРИ НЕОБХОДИМОСТИ) И МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ ПОСЛЕ РАБОЧЕЙ СМЕНЫ (ПРИ НЕОБХОДИМОСТИ) РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА ПОДЗЕМНЫХ РАБОТАХ С ОПАСНЫМИ И (ИЛИ) ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА ПО ДОБЫЧЕ (ПЕРЕРАБОТКЕ) УГЛЯ (ГОРЮЧИХ СЛАНЦЕВ), В ТОМ ЧИСЛЕ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ТЕХНИЧЕСКИХ СРЕДСТВ И МЕДИЦИНСКИХ ИЗДЕЛИЙ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ АВТОМАТИЗИРОВАННУЮ ДИСТАНЦИОННУЮ ПЕРЕДАЧУ ИНФОРМАЦИИ О СОСТОЯНИИ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ И ДИСТАНЦИОННЫЙ КОНТРОЛЬ СОСТОЯНИЯ ИХ ЗДОРОВЬЯ, А ТАКЖЕ ПЕРЕЧЕНЬ ВКЛЮЧАЕМЫХ В НИХ ИССЛЕДОВАНИЙ».

\*   \*   \*

ПРИКАЗ от 3 марта 2022 г. № 101 «О ПРОВЕДЕНИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО МОНИТОРИНГА УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Благодаря участию региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в программе «Нулевой травматизм» появилась, положительная тенденция по предупреждению производственного травматизма среди членов профсоюза.