**ПОСТОЯННЫЕ КОМИССИИ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА**

Комиссии профсоюзного комитета создаются для организации работы по основным направлениям его деятельности, вовлечения в эту работу профсоюзного актива и рядовых членов профсоюза. Профсоюзная организация сама определяется, какие комиссии необходимо сформировать, в зависимости от того, какие цели стоят перед ней в тот или иной период деятельности. Комиссии могут быть постоянно действующими и временными. Временные комиссии создаются для решения какой-то конкретной текущей задачи. Это может быть подготовка конференции, проведение коллективных переговоров, каких-либо проверок и т.п. Постоянно действующие комиссии работают, как правило, весь период полномочий профсоюзного комитета. Возглавляет постоянно действующую комиссию член профсоюзного комитета. Количество комиссий, по каким направлениям они будут работать, порядок их формирования определяет собрание (конференция). Состав комиссий утверждается решением профсоюзного комитета. Рассмотрим, какие постоянно действующие комиссии могут создаваться и каково примерное содержание их работы.

**Комиссия по организационной работе** – создается для обеспечения работы профкома и осуществления мероприятий, направленных на организационное укрепление первичной профсоюзной организации, повышение активности членов профсоюза.

Комиссия: - участвует в подготовке и проведении собраний (конференций), заседаний профсоюзного комитета;

- оказывает практическую и методическую помощь цеховым профорганизациям и профсоюзным группам; - проводит работу по вовлечению работников в члены профсоюза; - ведет учет членов профсоюза, обобщает и анализирует статистическую отчетность о профсоюзном членстве; - готовит предложения профкому по вопросам обучения членов профсоюза, профсоюзного актива, резерва профсоюзных кадров; - организует и проводит смотры-конкурсы на лучшую цеховую профсоюзную организацию, профсоюзную группу; - организует и проводит отчеты и выборы в цеховых профорганизациях и в профсоюзных группах; - вносит на рассмотрение профкома вопросы поощрения профсоюзных активистов, членов профсоюза. **Комиссия по социально-трудовым вопросам** – создается в целях усиления влияния профсоюзной организации на решение производственных вопросов, выработки и осуществления эффективных профсоюзных действий по защите профессиональных и социально-трудовых интересов членов профсоюза, трудового коллектива в условиях рыночной экономики.

Комиссия:

- организует сбор и обобщение предложений, проведение переговоров по заключению коллективного договора с хозяйственным руководителем, осуществляет контроль за его исполнением; - осуществляет общественный контроль за правильностью применения форм и систем оплаты труда, начислением и своевременной выплатой заработной платы; - рассматривает проекты локальных нормативных документов и актуальные вопросы оплаты и нормирования труда, занятости, вносит соответствующие предложения профкому; - готовит рекомендации по вопросам занятости и создания новых рабочих мест, распределения фондов потребления трудового коллектива, по переводу на новые условия оплаты труда;

- участвует в разрешении трудовых споров (индивидуальных и коллективных), подготовке и проведении массовых акций (пикетов, митингов, демонстраций, приостановок работы, забастовок); - осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

**Молодежный совет (комиссия по работе с молодежью)** Работа с молодежью, вовлечение ее в профсоюз и активную профсоюзную деятельность – это одно из обязательных условий развития организации. Кроме того, у молодых работников есть свои специфические проблемы, в решении которых может помочь профсоюз. Будет правильно, если молодые работники, вступив в профсоюз, сами при поддержке профкома займутся решением своих проблем. Это может стать хорошей практической школой для будущих профсоюзных лидеров. А если при этом профком организует обучение молодых профактивистов, используя возможности учебных заведений профсоюзов, то обеспечит формирование качественного резерва профсоюзных руководителей.

Раньше при профкомах формировались комиссии по работе с молодежью, теперь, как правило, создаются молодежные советы, в которые входят наиболее активные представители профсоюзной молодежи, не старше 35 лет.

Молодежный совет: - собирает и анализирует информацию о социально-экономическом положении молодых работников; - участвует в подготовке предложений по защите и расширению социально-трудовых прав молодежи для включения их в коллективный договор; - проводит агитационно-пропагандистскую работу по вовлечению молодых работников в члены профсоюза, активную профсоюзную деятельность; - организует обучение молодых членов профсоюза, профсоюзных кадров и актива, проведение «круглых столов» по проблемам молодежи;

- содействует обеспечению представительства молодежи в профсоюзных и других выборных органах предприятия, повышению профессионального мастерства и продвижению по работе;

- организует проведение массовых социально-культурных и спортивных мероприятий для молодежи.

**Комиссия по пенсионным вопросам** создается в целях защиты интересов работников и содействия регулированию отношений с работодателями, органами местного самоуправления, в области пенсионного обеспечения, взаимодействия с территориальными органами Пенсионного фонда РФ.

Функции комиссии: - проведение разъяснительной работы по организации пенсионного обеспечения работников по новому пенсионному законодательству; - подготовка предложений по вопросам пенсионного обеспечения работников организации для включения их в коллективный договор, осуществление контроля за его выполнением; - контроль за своевременным перечислением работодателем средств в Пенсионный фонд РФ и проведением персонифицированного учета; - участие в рассмотрении вопросов, связанных с дополнительным негосударственным пенсионным страхованием работающих и пенсионеров; - оказание помощи в решении социальных вопросов ветеранов организации, неработающих пенсионеров.

**Комиссия по культурно-воспитательной и спортивно-оздоровительной работе** создается в целях повышения культурного уровня, организации отдыха и оздоровления членов профсоюза, проведения спортивно-массовых и культурных мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни.

Функции комиссии: - обеспечение работы объектов культуры и спорта организации; - содействие развитию самодеятельного художественного творчества (создание кружков художественной самодеятельности, проведение смотров, конкурсов, выставок); - организация и проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий (праздников, вечеров отдыха, спортивных соревнований, посещение театров, концертов, экскурсий); - участие совместно с комиссией по социальному страхованию, в работе по оздоровлению членов профсоюза и их семей;

- организация отдыха и оздоровление детей в дни школьных каникул, проведение новогодней елки и других детских праздников.

**При профсоюзном комитете могут формироваться и другие постоянные комиссии в зависимости от специфики предприятия: по вопросам социального развития, по информационной работе, по гендерному равенству и др.**

Кроме комиссий профсоюзного комитета на предприятии создаются и другие общественные формирования, в которых профсоюзная организация заинтересована иметь своих представителей. Это комиссии по трудовым спорам, по социальному страхованию и по охране труда. **Комиссия по трудовым спорам** создается для рассмотрения индивидуальных трудовых споров работников. Она формируется из равного числа представителей работников и работодателя. Представители работников в КТС могут делегироваться профсоюзным комитетом с последующим утверждением на общем собрании. Компетенция, порядок образования, работы, принятия и исполнения решений комиссии по трудовым спорам определяются статьями 384-390 Трудового кодекса РФ.

**Комиссия по социальному страхованию** образуется для осуществления практической работы по социальному страхованию на предприятии. Члены комиссии избираются из числа представителей администрации предприятия и профсоюзной организации на общем собрании (конференции) трудового коллектива. На небольших предприятиях, где число работников менее 100 человек, функции комиссии по социальному страхованию может выполнять уполномоченный по социальному страхованию, который также избирается на собрании.

Число членов комиссии, нормы представительства от администрации и профсоюзов, срок полномочий и порядок принятия решений, функции и обязанности комиссии, а также дополнительные льготы и гарантии для членов комиссии определяются Положением о комиссии, которое разрабатывается на основе Типового положения о комиссии (уполномоченном) по социальному страхованию и утверждается общим собранием. Комиссия решает вопросы о расходовании средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых работников и членов их семей; выдаче путевок для санаторно-курортного лечения, отдыха, лечебного (диетического) питания; осуществляет контроль за правильным начислением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию; вносит предложения о снижении заболеваемости, улучшении условий труда, оздоровлении работников и членов их семей. **Комитет (комиссия) по охране труда** создается для обеспечения требований охраны труда на предприятии, предупреждения производственного травматизма, профессиональных заболеваний и сохранения здоровья работников. Комитет формируется на паритетной основе из представителей работодателя и работников. Если первичная профсоюзная организация объединяет более половины работников, она может делегировать своих представителей в состав комиссии решением профсоюзного комитета, если нет - представители работников избираются на общем собрании трудового коллектива. Комитет работает в соответствии с положением, разработанным на основе Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда. Кроме участия в работе комитета (комиссии) по охране труда в соответствии с 370 статьей Трудового кодекса РФ на предприятии и в его структурных подразделениях избираются уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах, на которых работают члены профсоюза.