Татарстанская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания

Российской Федерации

Методические рекомендации

**ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ВЫГОДЫ (СУММЫ ЛЬГОТ И ГАРАНТИЙ)**

**ПОЛУЧАЕМОЙ В ТЕЧЕНИЕ ГОДА РАБОТНИКАМИ**

**ПО ОБЯЗАТЕЛЬСТВАМ СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

Казань

**Методические рекомендации**

**по определению экономической выгоды (суммы льгот и гарантий)**

**получаемой в течение года работниками**

**по обязательствам сторон коллективного договора (соглашения)**

**Цель и задачи**

  Настоящие методические рекомендации по определению экономической выгоды (суммы льгот и гарантий) получаемой в течение года служащими и работниками органов, учреждений и организаций, входящих в структуру Татарстанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, по обязательствам сторон социального партнерства подготовлены в целях повышения значимости коллективного договора (соглашения) в регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, распространения положительного опыта по заключению коллективных договоров (соглашений), подведению итогов их выполнения.

Данные рекомендации предназначены для выборных профсоюзных органов, доверенных лиц (профсоюзных представителей) республиканского комитета Профсоюза при подведении итогов выполнения обязательств сторон коллективного договора (соглашения), внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза при проведении профсоюзного аудита по соблюдению трудового законодательства по заключению и выполнению коллективных договоров (соглашений).

Основанием для получения профсоюзной организацией информации о затраченных денежных средствах работодателя на исполнение соглашения или коллективного договора являются положения статей 22, 51 и 370 Трудового кодекса Российской Федерации.

**Документы, определяющие факторы (источники)**

**дополнительных льгот и гарантий.**

* Территориально-отраслевое соглашение, отраслевое соглашение.
* Коллективный договор с принятыми к нему приложениями.
* Локальные нормативные акты, принятые во исполнение коллективного договора.
* Отчеты и справки отдела кадров, финансового отдела (бухгалтерии).
* Материалы (протоколы, отчеты и др.) содержащие данные о расходах профсоюзной организации по выполнению собственных обязательств по коллективному договору.

**Используемый метод расчета.**

**I.**

В таблице «Социальные льготы, гарантии и компенсации, предоставленные в соответствии коллективным договором (соглашением)» необходимо отразить конкретные мероприятия (события, действия) по обязательствам сторон социального партнёрства (как работодателем, так и профсоюзом), выраженные в рублях:

**Социальные льготы, гарантии и компенсации, предоставленные в соответствии с коллективным договором (соглашением)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п\п | Наименование гарантий и компенсаций | Работодатель | | Профсоюз | |
| чел. | тыс. руб | чел. | тыс. руб |
| 1. | Материальная помощь |  |  |  |  |
| 2. | Санаторно-курортное лечение работников и детей работников, оздоровление |  |  |  |  |
| 3. | Дополнительные оплачиваемые отпуска |  |  |  |  |
| 4. | Другие виды дополнительных гарантий (перечислить): |  |  |  |  |
| ИТОГО |  |  | ∑ раб. |  | ∑ проф. |
|  |  |  | ∑ общ. (общая сумма) | | |

*\*Развернутый вариант данной таблицы:*

*– Приложение №1 – для организаций, на которые распространяется Отраслевое соглашение с Министерством труда, занятости и социальной защиты РТ.*

*- Приложение №2 – для организаций, на которые распространяется Отраслевое соглашение с Министерством по делам молодежи и спорту РТ.*

*- Приложение №3 – для органов местного самоуправления, на которые распространяются Территориально-отраслевое соглашения с Главой муниципальных образований РТ.*

**ПРИМЕР №1 (ЭКОНОМИЧЕКАЯ ВЫГОДА «ДЕТСКИХ ДНЕЙ»).**

Для расчета экономической выгоды предоставленных работодателем **дополнительных дней отдыха, дополнительного оплачиваемого отпуска** (ЭВ), в соответствии с пунктами соглашения или коллективного договора, используется следующий механизм расчета:

ЭВ (руб.) = СДЗ **×** КД,

где:

СДЗ – среднедневная заработная плата работника;

Средний дневной заработок исчисляется за последние 12 календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 21 (среднемесячное число рабочих дней).

КД – количество предоставленных дополнительных дней отдыха, дополнительного отпуска;

Так, стоимость 1 рабочего дня муниципального служащего (при з/п – 15 000 рублей в месяц) составляет – 715 рублей в день. При предоставлении женщине, имеющей детей в возрасте до 16 лет, 10 полностью оплачиваемых Детских дней в год, общая сумма оплаты Детских дней за год, составляет – 7500 рублей (750 руб. **×** 10 дней) .

Если в течении года 7 женщинам предоставляется по 10 Детских дней, общая сумма экономической выгоды по данной статье составит 52 500 рублей (7500 руб. **×** 7 чел.).

В общей Информации по подведению итогов выполнения мероприятий соглашения или коллективного договора, пример будет выглядеть так:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п\п | Наименование гарантий и компенсаций | Работодатель | | Профсоюз | |
| чел. | тыс.руб | чел. | тыс.руб |
|  | **Дополнительные оплачиваемые отпуска, в том числе:** |  |  |  |  |
| - предоставление «детских дней»  (п. 2.7 Отраслевого соглашения) | 7 | 52,5 тыс.руб |  |  |

**ПРИМЕР №2 (ЭКОНОМИЧЕКАЯ ВЫГОДА БЕСПРЦЕНТНЫХ ЦЕЛЕВЫХ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ).**

Для расчета экономической выгоды полученной работниками при предоставлении членам Профсоюза беспроцентных целевых денежных средств на возвратной основе (50 000 рублей на расходы, связанные с лечением; 20 000 рублей на неотложные нужды), берется разница между средней банковской процентной ставкой на выдачу кредита наличными и беспроцентным займом, предоставляемым Профсоюзом. В 2017 году процентная ставка при получении кредита наличными составляет ~~25% годовых.

- При предоставлении члену Профсоюза беспроцентных целевых денежных средств на возвратной основе в размере 50 000 рублей на расходы, связанные с лечением, экономическая выгода составит 12 500 рублей:



- При предоставлении члену Профсоюза беспроцентных целевых денежных средств на возвратной основе в размере 20 000 рублей на неотложные нужды, экономическая выгода составит 5 000 рублей:



В общей Информации по подведению итогов выполнения мероприятий коллективного договора (соглашения), пример будет выглядеть так:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п\п | Наименование гарантий и компенсаций | Работодатель | | Профсоюз | |
| чел. | тыс.руб | чел. | тыс.руб |
| **7.** | **Предоставление членам Профсоюза беспроцентных целевых денежных средств на возвратной основе** (п. 8.10 Отраслевого соглашения):  - 50 тысяч рублей на расходы, связанные с лечением  - 20 тысяч рублей на неотложные нужды |  |  | 1  1 | 12,5  5 |

**II.**

После подсчета суммы льгот и гарантий в денежном выражении, отдельно со стороны работодателя и профсоюза, считается общая сумма средств (∑общ.), затраченная сторонами на проведение мероприятий по обязательствам коллективного договора (соглашения), считается по формуле:

∑общ. = ∑ раб. + ∑ проф.,

где:

∑ раб. - это сумма средств, затраченная стороной работодателя на проведение мероприятий по обязательствам соглашения или коллективного договора, выраженная в рублях;

∑ проф. - это сумма средств, затраченная профсоюзной стороной на проведение мероприятий по обязательствам соглашения или коллективного договора, выраженная в рублях;

**III.**

Общая экономической выгода, предоставляемой сторонами в целом по коллективному договору (соглашению), в расчете на одного работника (ЭВ общ.) рассчитывается по формуле:



где:

∑общ. - сумма средств, затраченная сторонами на проведение мероприятий (событий, действий) по обязательствам соглашения или коллективного договора, выраженная в рублях);

ССЧР - средняя списочная численность работников организации.

Итоги выполнения мероприятий коллективного договора (соглашения) оформляются в виде Информации (Приложения №1, 2, 3), подписываются работодателем и председателем первичной профсоюзной организации, доводиться до сведения работников на профсоюзном собрании и размещается в общедоступном для работников месте (профсоюзном стенде, сайте организации и др.).