|  |
| --- |
| **Информационная карта участников республиканского конкурса среди учреждений, подведомственных Министерству лесного хозяйства** **Республики Татарстан «Руководитель и председатель профсоюзной организации – социальные партнеры в сфере труда»** |
| **1. Общие сведения** |
| **1.1** | Полное наименование учреждения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* |
| **1.2** | Ф.И.О. руководителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* |
| **1.3.** | Ф.И.О. председателя первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **1.4** | Контактная информация:Почтовый адрес (с указанием индекса)Телефон/мобильный телефон Адрес электронной почты |  |
| **1.5** | Имеющиеся официальные аккаунты в социальных сетях |  |
| **1.6** | Численность работников в учреждении  |  |
| **1.6.1** | Штатная численность на 01.01.2023 год |  |
| **1.6.2** | Численность членов Профсоюза в учреждении |  |
| **1.7** | Наличие в учреждении коллективного договора |  |
| **2. Реализация мер по охране труда** |
|  |  Показатель | количество человек | экономическая эффективность, в рублях |
| **2.1** | Организация обучения по охране труда по 40-часовой программе с выдачей удостоверения установленного образца (указать количество прошедших обучение в соответствии с постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29; отразить затраты на обучение) |   |   |
| **2.2** | Проведение специальной оценки условий труда для работников, в том числе внеплановой, в соответствии с Федеральным законом 28.12.2013 № 426-ФЗ (указать количество рабочих мест, стоимость СОУТ) |  |  |
| **2.3** | Обеспечение спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты работников (указать количество обеспеченных человек, размер израсходованных средств) |  |  |
| **2.4** | Принятие мер, направленных на улучшение условий труда, в том числе: |   |   |
| **2.4.1** |  - ремонт и приобретение техники, оборудования (перечислить наименования техники и оборудования, указать их стоимость) |  |  |
| **2.4.2** |  - ремонт помещений, зданий (сооружений) (перечислить наименование работ, указать их стоимость) |   |  |
| **2.4.3** |  Другое, не перечисленное в предыдущих пунктах |  |  |
| **2.5** | Проведение за счет работодателей предварительных медицинских осмотров (указать количество работников, проходящих медицинские осмотры, стоимость услуг) |  |  |
| **2.6** | Проведение за счет работодателей периодических медицинских осмотров (указать количество работников, проходящих медицинские осмотры, стоимость услуг) |  |  |
| **2.7** | Организация отдыха работников и их детей в санаторно-курортных и оздоровительных учреждениях:  |  |  |
| **2.7.1** | - с предоставлением льготной стоимости путевки (указать количество работников, получивших по ходатайству учреждения льготную путевку в санаторно-курортное или оздоровительное учреждение, размер льготы в денежном выражении) |  |  |
| **2.7.2** | - с предоставлением путевки в санаторно-курортное или оздоровительное учреждение на особых условиях (в рассрочку) (указать количество работников, получивших по ходатайству учреждения путевку на особых условиях) |  |  |
| **2.8** | Создание Комитета (Комиссии) по охране труда в соответствии со статьей 218 ТК РФ (да/нет) |  | х |
| **2.9** | Оказание по ходатайству учреждения материальной помощи членам Профсоюза в связи с несчастным случаем на производстве, получением инвалидности при исполнении служебных (трудовых) обязанностей, несчастным случаем, произошедшим по пути на работу или с работы в течение 2 часов (указать количество работников, получивших материальную помощь, размер материальной помощи) |  |   |
| **3. Содействие занятости** |
|  |  Показатель | количество человек | экономическая эффективность, в рублях |
| **3.1** | Организация профессионального обучения и переобучения работников за счет средств работодателя (указать количество обученных работников, расходы на обучение) |  |  |
| **3.2** | Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, совмещающим работу с получением образования, при получении образования соответствующего уровня впервые (указать количество человек, размер выплат) |  |  |
| **3.3** | Обеспечение трудоустройства граждан, в соответствии с их профессиональной квалификацией, с которыми трудовые договоры (контракты) были прекращены, в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую её альтернативную гражданскую службу, в течение трёх месяцев после увольнения с неё (количество работников) |  | х |
| **3.4** | Предоставление при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников высвобождаемым работникам оплачиваемого времени для самостоятельного поиска работы (количество работников/количество предоставленных часов, размер экономической эффективности) |  |  |
| **3.5** | Трудоустройство на вновь вводимые рабочие места ранее высвобожденных работников, при соответствии их квалификации требованиям, предъявляемым к должности (указать количество трудоустроенных человек) |  | х |
| **3.6** | Материальное поощрение молодых специалистов, добившихся высоких показателей в трудовой деятельности (указать количество молодых специалистов, поощренных за высокие показатели в трудовой деятельности, размер выплаты на каждого, общий размер выплаты) |  |  |
| **3.7** | Материальное поощрение наставников молодых специалистов, добившихся высоких показателей в трудовой деятельности (указать количество наставников, поощренных за высокий результат деятельности молодых специалистов, размер выплаты на каждого, общий размер выплаты) |  |  |
| **3.8** | Доплата молодым специалистам в первый год работы (в первые два, три года) после получения образования в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования (указать количество специалистов, размер выплаты на каждого, общий размер выплаты) |   |   |
| **3.9** | Целенаправленная подготовка молодых специалистов в профессиональных образовательных организациях с последующим трудоустройством в организации (указать количество трудоустроенных молодых специалистов по итогам целенаправленной подготовки)  |   |   |
| **3.10** | Создание в организации молодежной комиссии (молодежного совета) Профсоюза (да/нет) |   | х |
| **3.11** | Оказание мер социальной поддержки молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий в рамках действующих жилищных программ (указать количество специалистов, которым предоставлены меры поддержки, размер выплаты на каждого, общий размер выплаты) |   |   |
| **4. Реализация социальных льгот и гарантий** |
|  |  Показатель | количество человек | экономическая эффективности, в рублях |
| **4.1** | Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска, сверх установленного законодательством по коллективному договору: |   |   |
| **4.1.1** | - в связи с бракосочетанием работника  |  |  |
| **4.1.2** | - в связи с бракосочетанием детей |  |  |
| **4.1.3** | - в связи с проводами детей на срочную службу |   |   |
| **4.1.4** | - в связи со смертью близких родственников |   |   |
| **4.1.5** | - по уходу за малолетними детьми  |   |   |
| **4.1.6** | - за непрерывный стаж работы более 10, 15, 20 лет и т.д.  |   |   |
| **4.1.7** | - в связи с проводами ребенка в школу  |   |   |
| **4.1.8** | - другое, не перечисленное в пунктах 4.1-4.1.7 |   |   |
| **4.2** | Женщинам, а также одиноким родителям, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предоставляется не менее 2-х часов в неделю свободного от работы времени или один свободный день в месяц полностью оплачиваемые (Постановление Совета Министров Татарской ССР от 14.06.1991 года № 261 «О дополнительных мерах по социальной поддержке материнства и детства в ТССР»). (количество человек/ количество часов, экономическая эффективность) |  |  |
| **4.3** | Предоставление работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет, ежегодного оплачиваемого отпуска в любое удобное для них время (количество человек от общего количества данной категории сотрудников) |  | х |
| **4.4.**  | Выплаты материальной помощи в соответствии с Коллективным договором: |  |  |
| **4.4.1** | - в связи с юбилеем работника  |  |  |
| **4.4.2** | - при увольнении при достижении пенсионного возраста  |  |  |
| **4.4.3** | - в связи со смертью близких родственников |  |  |
| **4.4.4** | - в связи с рождением детей  |  |  |
| **4.4.5** | - в связи с дорогостоящим лечением работника  |  |  |
| **4.8.1** | Другое, не перечисленное п пунктах 4.2 -4.8 |  |  |
| **4.9** | Предоставление иных социальных льгот и гарантий, в том числе сверх установленных законодательством (перечислить с указанием количества человек, воспользовавшихся гарантией и размером экономической эффективности при их наличии): |   |   |
| **4.10** | Предоставление по ходатайству учреждения беспроцентных денежных займов членам Профсоюза в размере 20 000 рублей, 50 000 рублей (указать количество работников, получивших по ходатайству учреждения беспроцентные денежные средства, размеры займов) |   |   |
| **5. Осуществление деятельности профсоюзной организации** |
|  |  Показатель |  | экономическая эффективность, в рублях |
| **5.1** | Проведение собраний (конференций) первичной профсоюзной организации (указать количество проведенных собраний в 2022 году, отразить повестку, приложить протоколы) |  | х |
| **5.2** | Учет мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (указать количество изданных ЛПА в учреждении, при издании которых в соответствии с ТК РФ, необходимо запросить учет мотивированного мнения/ указать количество ЛПА, изданных с учетом мотивированного мнения, приложить копии подтверждающих документов) |  | х |
| **6. Обеспечение гарантий деятельности профсоюзной организации** |
|  |  Показатель | количество человек | экономическая эффективность, в рублях |
| **6.1** | Предоставление не освобожденным председателям выборных профсоюзных органов дополнительного оплачиваемого отпуска (указать количество предоставленных дней дополнительного оплачиваемого отпуска и экономическую эффективность) |  |  |
| **6.2** | Предоставление не освобожденным председателям выборных профсоюзных органов времени с сохранением средней заработной платы для выполнения общественных обязанностей в интересах работников, на время прохождения профсоюзной учебы, а также для участия в качестве делегатов в работе созываемых Профсоюзом съездов, конференций, в работе выборных коллегиальных органов (указать количество предоставленных дней и экономическую эффективность) |  |  |
| **7. Реализация мероприятий в рамках «Года педагога и наставника»** |
| **7.1.** | Организация работы по наставничеству (указать количество человек, к которым прикреплены наставники и проводится соответствующая работа) |  | х |
| **8. Экономическая эффективность** |
| **8.1** | Общая экономическая эффективность, в рублях |  |
| **8.2** | Экономическая эффективность, в расчете на одного работника, в рублях |  |
| ***9. Информационная работа*** |
| **9.1** | Регулярность размещения на официальном сайте учреждения информации о деятельности первичной профсоюзной организации  | Указать ссылки на новости о профсоюзной деятельности на официальном сайте |
| **9.2** | Наличие отдельного раздела первичной профсоюзной организации на официальном сайте учреждения  | Указать ссылки на раздел на официальной странице |
| **9.3** | Регулярность размещения в социальных сетях информации о деятельности первичной профсоюзной организации | Указать ссылки на аккаунты в социальных сетях |
| **9.4** | Разработанные листовки по различным направлениям профсоюзной деятельности | Приложить листовки или ссылки на их размещение в социальной сети, официальной странице |