

**Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации**

Татарстанская республиканская организация

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02 марта 2023 года

№ 15 -24

**О республиканском конкурсе среди учреждений, подведомственных Министерству лесного хозяйства Республики Татарстан «Руководитель и председатель профсоюзной организации – социальные партнеры в сфере труда»**

В целях выявления и поощрения лучших социальных партнеров в учреждениях, подведомственных Министерству лесного хозяйства Республики Татарстан по развитию социального партнерства в сфере труда, повышения мотивации профсоюзного членства в трудовых коллективах, поднятия престижа профсоюзного движения, **Президиум республиканской организации Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о республиканском конкурсе среди учреждений, подведомственных Министерству лесного хозяйства Республики Татарстан «Руководитель и председатель профсоюзной организации – социальные партнеры в сфере труда» (Приложение № 1).

2. Утвердить состав Конкурсной комиссии по оценке конкурсных заявок и определению победителей республиканского конкурса среди учреждений, подведомственных Министерству лесного хозяйства Республики Татарстан (Приложение № 2).

3. Аппарату республиканского комитета Профсоюза разместить на Положении о республиканском конкурсе «Руководитель и председатель профсоюзной организации – социальные партнеры в сфере труда» на официальных сайтах Татарстанской республиканской организации Профсоюза.

4. Председателю профсоюзной организации Министерства лесного хозяйства Республики Татарстан Тюкаевой Н.М.:

-довести до сведения руководителей коллективов, выборных профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций Положение о

республиканском конкурсе «Руководитель и председатель профсоюзной организации – социальные партнеры в сфере труда»;

- совместно с аппаратом республиканского комитета и членами Конкурсной комиссии организовать участие социальных партнеров отрасли в республиканском конкурсе «Руководитель и председатель профсоюзной организации – социальные партнеры в сфере труда» до 1 сентября 2023 года;

5. Заведующей финансового отдела Кисиной Р.М. обеспечить своевременное финансирование расходов, связанных с организацией и проведением республиканского конкурса «Руководитель и председатель профсоюзной организации – социальные партнеры в сфере труда» согласно смете (Приложение № 3).

6. Заведующей организационного отдела Сибгатуллиной Р.Р. организовать методическое сопровождение участников республиканского конкурса «Руководитель и председатель профсоюзной организации – социальные партнеры в сфере труда».

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Президиум республиканской организации Профсоюза, специалистов аппарата республиканского комитета Профсоюза.


Председатель



О.А. Калашникова

СОГЛАСОВАНО:  
Министр лесного хозяйства  
Республики Татарстан



  
Р.А. Кузюров

УТВЕРЖДЕНО:  
Председатель Татарстанской  
республиканской организации  
Общероссийского  
профессионального союза  
работников государственных  
учреждений и общественного  
обслуживания Российской  
Федерации



  
О.А. Калашникова

**Положение о республиканском конкурсе среди учреждений,  
подведомственных Министерству лесного хозяйства Республики  
Татарстан «Руководитель и председатель профсоюзной организации –  
социальные партнеры в сфере труда»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение определяет цели и задачи, порядок проведения и подведения итогов республиканского конкурса среди учреждений, подведомственных Министерству лесного хозяйства Республики Татарстан «Руководитель и председатель профсоюзной организации – социальные партнеры в сфере труда», категории его участников (далее – Конкурс).

1.2. В Республиканском конкурсе могут принимать участие руководители государственных учреждений, подведомственных Министерству лесного хозяйства Республики Татарстан совместно с председателями первичных профсоюзных организаций указанных учреждений, являющиеся членами Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Доля членов Профсоюза от общего количества работников в учреждении, муниципальном органе должна быть не менее 80 %, не должно быть задолженности по заработной плате в течение последних 18 месяцев.

1.3. Финансирование Конкурса осуществляется на условиях софинансирования за счет средств бюджета Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, первичной профсоюзной организации Министерства лесного хозяйства Республики Татарстан.

## **II. Цели и задачи**

2.1. Конкурс проводится в целях выявления и поощрения лучших социальных партнеров учреждений, подведомственных Министерству лесного хозяйства Республики Татарстан по развитию социального партнерства в сфере труда, мотивации профсоюзного членства в трудовых коллективах, поднятия престижа профсоюзного движения.

### 2.2. Задачи:

- изучение, обобщение передового опыта социальных партнеров по решению социально-трудовых вопросов среди учреждений отрасли лесного хозяйства Республики Татарстан;
- совершенствование форм и методов профсоюзной деятельности в государственных учреждениях отрасли лесного хозяйства Республики Татарстан;
- пропаганда правовых знаний, в том числе о Профсоюзе в трудовых коллективах.

## **III. Перечень документов для претендентов и порядок их представления**

3.1. Для участия в Конкурсе претенденты направляют в срок до 1 сентября 2023 года в аппарат республиканского комитета Профсоюза по адресу: 420012, г.Казань, ул. Муштари, 9, каб. 319 в бумажном виде следующие документы:

- заявку на участие в Конкурсе (Приложение № 1 Положения);
- информационную карту, заполненную по итогам работы учреждения за 2022 год (Приложение № 2 Положения) с приложением краткого текстового описания (объемом не менее 2 страниц формата А4);
- копию действующего коллективного договора учреждения;
- копию протокола об избрании председателя первичной профсоюзной организации;
- копию распорядительного акта о назначении на должность руководителя;
- копию профсоюзных билетов участников конкурса: руководителя и председателя первичной профсоюзной организации учреждения;
- согласие на обработку персональных данных, на распространение персональных данных участников Конкурса от каждого конкурсанта (Приложение № 3 Положения);
- согласие на использование конкурсных материалов (фото, видео) от каждого конкурсанта (Приложение № 4 Положения)

- справку об отсутствии просроченной задолженности по заработной плате, по платежам в бюджеты всех уровней и в государственные внебюджетные фонды на последнюю отчетную дату, по членским взносам на дату подачи заявки на участие в Конкурсе;

- справку об оплате труда по форме (Приложение № 5 Положения);

- справку о количестве несчастных случаев на производстве за подписью руководителя и главного бухгалтера учреждения.

3.2. В случае, если предоставленная конкурсная документация не позволяет произвести объективную оценку деятельности участников, Конкурсная комиссия вправе запросить у участников дополнительные подтверждающие сведения.

## **IV. Этапы Конкурса**

4.1. Конкурс проходит в 2 этапа: заочный и очный.

**1 этап – заочный** - до 15 сентября 2023 года. Конкурсная комиссия оценивает представленные информационные карты участников, описания к ним, выставляя от 0 до 5 баллов по каждому критерию оценки информационной карты, перечисленному в Приложении №6 настоящего Положения.

Участники, набравшие наибольшее количество баллов по итогам заочного этапа Конкурса, допускаются до участия в финале республиканского конкурса в соответствии с решением Конкурсной комиссии.

4.2. **2 этап – очный** – презентация участников, дата проведения – определяется Конкурсной комиссией. Очный этап предусматривает три конкурсных испытания: презентация деятельности, презентация социально значимого проекта, выступление агитбригады.

### **Презентация деятельности.**

В формате видеоролика раскрываются практики совместного решения социально-трудовых вопросов, связанных с профессиональной деятельностью, созданием здоровых и безопасных условий труда, сохранением кадрового состава, стимулированием его профессионального роста и членства в Профсоюзе. Обязательно привести примеры личного участия руководителя в общественной профсоюзной деятельности коллектива. Необходимо отметить перспективы дальнейшего развития социального партнерства с Профсоюзом. Продолжительность ролика не более 3 минут.

## **Презентация социально значимого проекта.**

Руководитель учреждения и председатель первичной профсоюзной организации презентуют реализованный по их инициативе социально значимый проект на территории муниципального образования Республики Татарстан. Раскрывают значимость и актуальность проекта для граждан муниципального образования, общества, государства, с освещением его реализации в средствах массовой информации и социальных сетях. Проекты должны предусматривать общественно полезную деятельность на территории муниципального образования, осуществленную с участием членов Профсоюза организаций, входящих в структуру Татарстанской республиканской организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Продолжительность выступления не более 3 минут.

### **Агитбригада**

Выступление агитбригады пропагандирует разные направления деятельности Татарстанской республиканской организации Профсоюза по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников, по совершенствованию профессиональной деятельности, созданию безопасных условий труда, формированию здорового образа жизни, сплочению коллектива. Могут быть выделены наиболее актуальные направления работы, например, деятельность по наставничеству в профессиональной и профсоюзной деятельности, привлечению молодежи в профсоюз, перспективах развития профсоюзного движения и др. Количество участников не ограничено: могут участвовать члены профсоюза, семьи, представители коллективов художественной самодеятельности муниципального образования и др. При подготовке сценария и для выступления возможно привлечение профессиональных режиссеров- постановщиков, профессиональных артистов. Продолжительность выступления не более 5 минут.

## **V. Оценка и подведение итогов Конкурса**

5.1. Для оценки представляемых документов и выступлений участников создается Конкурсная комиссия (Приложение 2 Постановления Президиума).

Конкурсная комиссия проводит свою работу в соответствии с критериями оценки Конкурса (Приложение 7 Положения).

5.2. Конкурсной комиссией определяются победители и обладатели номинаций Конкурса, они награждаются дипломами и поощряются денежной премией.

5.3. Награждение победителей республиканского конкурса будет проходить на торжественном мероприятии, посвященном Дню работников

леса и Дню Профсоюзов Республики Татарстан, или на коллегии Министерства лесного хозяйства Республики Татарстан.

5.4. Денежные премии руководителей учреждений и председателей первичных профсоюзных организаций, принявших участие в Конкурсе, занявших первое, второе и третье места, определяются Президиумом Профсоюза на основании предложений Конкурсной комиссии.

5.5. Итоги Конкурса размещаются на официальных сайтах Министерства лесного хозяйства РТ и Татарстанской республиканской организации Профсоюза.

**ЗАЯВКА**

**на участие в республиканском конкурсе среди учреждений,  
подведомственных Министерству лесного хозяйства Республики Татарстан  
«Руководитель и председатель профсоюзной организации –  
социальные партнеры в сфере труда»**

1. \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. участника – руководителя учреждения)

Дата рождения \_\_\_\_\_

Стаж работы:

- общий \_\_\_\_\_

- в учреждении \_\_\_\_\_

- в должности \_\_\_\_\_

Контактные данные:

- телефоны (рабочий, сотовый, где есть ватсап):

\_\_\_\_\_

адрес электронной почты \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

(Ф.И.О. участника – председателя первичной профсоюзной организации Профсоюза  
работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской  
Федерации)

Дата рождения \_\_\_\_\_

Наименование должности \_\_\_\_\_

Стаж работы:

- общий \_\_\_\_\_

- в учреждении \_\_\_\_\_

- в должности \_\_\_\_\_

- председателем ППО \_\_\_\_\_

Контактные данные:

- телефоны (рабочий, **сотовый**, где есть ватсап):

\_\_\_\_\_

- адрес электронной почты \_\_\_\_\_

3. Ссылка на официальный аккаунт учреждения «ВКонтакте», на котором размещена  
информация \_\_\_\_\_



Информационная карта участников республиканского конкурса среди учреждений, подведомственных Министерству лесного хозяйства Республики Татарстан «Руководитель и председатель профсоюзной организации – социальные партнеры в сфере труда»			
<b>1. Общие сведения</b>			
<b>1.1</b>	Полное наименование учреждения _____ _____		
<b>1.2</b>	Ф.И.О. руководителя _____ _____		
<b>1.3.</b>	Ф.И.О. председателя первичной профсоюзной организации _____		
<b>1.4</b>	Контактная информация: Почтовый адрес (с указанием индекса) Телефон/мобильный телефон Адрес электронной почты		
<b>1.5</b>	Имеющиеся официальные аккаунты в социальных сетях		
<b>1.6</b>	Численность работников в учреждении		
<b>1.6.1</b>	Штатная численность на 01.01.2023 год		
<b>1.6.2</b>	Численность членов Профсоюза в учреждении		
<b>1.7</b>	Наличие в учреждении коллективного договора		
<b>2. Реализация мер по охране труда</b>			
	Показатель	количество человек	экономическая эффективность, в рублях

<b>2.1</b>	Организация обучения по охране труда по 40-часовой программе с выдачей удостоверения установленного образца (указать количество прошедших обучение в соответствии с постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29; отразить затраты на обучение)		
<b>2.2</b>	Проведение специальной оценки условий труда для работников, в том числе внеплановой, в соответствии с Федеральным законом 28.12.2013 № 426-ФЗ (указать количество рабочих мест, стоимость СОУТ)		
<b>2.3</b>	Обеспечение спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты работников (указать количество обеспеченных человек, размер израсходованных средств)		
<b>2.4</b>	Принятие мер, направленных на улучшение условий труда, в том числе:		
<b>2.4.1</b>	- ремонт и приобретение техники, оборудования (перечислить наименования техники и оборудования, указать их стоимость)		
<b>2.4.2</b>	- ремонт помещений, зданий (сооружений) (перечислить наименование работ, указать их стоимость)		
<b>2.4.3</b>	Другое, не перечисленное в предыдущих пунктах		
<b>2.5</b>	Проведение за счет работодателей предварительных медицинских осмотров (указать количество работников, проходящих медицинские осмотры, стоимость услуг)		
<b>2.6</b>	Проведение за счет работодателей периодических медицинских осмотров (указать количество работников, проходящих медицинские осмотры, стоимость услуг)		
<b>2.7</b>	Организация отдыха работников и их детей в санаторно-курортных и оздоровительных учреждениях:		

2.7.1	- с предоставлением льготной стоимости путевки (указать количество работников, получивших по ходатайству учреждения льготную путевку в санаторно-курортное или оздоровительное учреждение, размер льготы в денежном выражении)		
2.7.2	- с предоставлением путевки в санаторно-курортное или оздоровительное учреждение на особых условиях (в рассрочку) (указать количество работников, получивших по ходатайству учреждения путевку на особых условиях)		
2.8	Создание Комитета (Комиссии) по охране труда в соответствии со статьей 218 ТК РФ (да/нет)		x
2.9	Оказание по ходатайству учреждения материальной помощи членам Профсоюза в связи с несчастным случаем на производстве, получением инвалидности при исполнении служебных (трудовых) обязанностей, несчастным случаем, произошедшим по пути на работу или с работы в течение 2 часов (указать количество работников, получивших материальную помощь, размер материальной помощи)		
<b>3. Содействие занятости</b>			
	Показатель	количество человек	экономическая эффективность, в рублях
3.1	Организация профессионального обучения и переобучения работников за счет средств работодателя (указать количество обученных работников, расходы на обучение)		
3.2	Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, совмещающим работу с получением образования, при получении образования соответствующего уровня впервые (указать количество человек, размер выплат)		

3.3	Обеспечение трудоустройства граждан, в соответствии с их профессиональной квалификацией, с которыми трудовые договоры (контракты) были прекращены, в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую её альтернативную гражданскую службу, в течение трёх месяцев после увольнения с неё (количество работников)		x
3.4	Предоставление при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников высвобождаемым работникам оплачиваемого времени для самостоятельного поиска работы (количество работников/количество предоставленных часов, размер экономической эффективности)		
3.5	Трудоустройство на вновь вводимые рабочие места ранее высвобожденных работников, при соответствии их квалификации требованиям, предъявляемым к должности (указать количество трудоустроенных человек)		x
3.6	Материальное поощрение молодых специалистов, добившихся высоких показателей в трудовой деятельности (указать количество молодых специалистов, поощренных за высокие показатели в трудовой деятельности, размер выплаты на каждого, общий размер выплаты)		
3.7	Материальное поощрение наставников молодых специалистов, добившихся высоких показателей в трудовой деятельности (указать количество наставников, поощренных за высокий результат деятельности молодых специалистов, размер выплаты на каждого, общий размер выплаты)		

<b>3.8</b>	Доплата молодым специалистам в первый год работы (в первые два, три года) после получения образования в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования (указать количество специалистов, размер выплаты на каждого, общий размер выплаты)		
<b>3.9</b>	Целенаправленная подготовка молодых специалистов в профессиональных образовательных организациях с последующим трудоустройством в организации (указать количество трудоустроенных молодых специалистов по итогам целенаправленной подготовки)		
<b>3.10</b>	Создание в организации молодежной комиссии (молодежного совета) Профсоюза (да/нет)		x
<b>3.11</b>	Оказание мер социальной поддержки молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий в рамках действующих жилищных программ (указать количество специалистов, которым предоставлены меры поддержки, размер выплаты на каждого, общий размер выплаты)		
<b>4. Реализация социальных льгот и гарантий</b>			
	Показатель	количество человек	экономическая эффективности, в рублях
<b>4.1</b>	Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска, сверх установленного законодательством по коллективному договору:		
<b>4.1.1</b>	- в связи с бракосочетанием работника		
<b>4.1.2</b>	- в связи с бракосочетанием детей		
<b>4.1.3</b>	- в связи с проводами детей на срочную службу		
<b>4.1.4</b>	- в связи со смертью близких родственников		
<b>4.1.5</b>	- по уходу за малолетними детьми		

<b>4.1.6</b>	- за непрерывный стаж работы более 10, 15, 20 лет и т.д.		
<b>4.1.7</b>	- в связи с проводами ребенка в школу		
<b>4.1.8</b>	- другое, не перечисленное в пунктах 4.1-4.1.7		
<b>4.2</b>	Женщинам, а также одиноким родителям, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предоставляется не менее 2-х часов в неделю свободного от работы времени или один свободный день в месяц полностью оплачиваемые (Постановление Совета Министров Татарской ССР от 14.06.1991 года № 261 «О дополнительных мерах по социальной поддержке материнства и детства в ТССР»). (количество человек/ количество часов, экономическая эффективность)		
<b>4.3</b>	Предоставление работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет, ежегодного оплачиваемого отпуска в любое удобное для них время (количество человек от общего количества данной категории сотрудников)		x
<b>4.4.</b>	Выплаты материальной помощи в соответствии с Коллективным договором:		
<b>4.4.1</b>	- в связи с юбилеем работника		
<b>4.4.2</b>	- при увольнении при достижении пенсионного возраста		
<b>4.4.3</b>	- в связи со смертью близких родственников		
<b>4.4.4</b>	- в связи с рождением детей		
<b>4.4.5</b>	- в связи с дорогостоящим лечением работника		
<b>4.8.1</b>	Другое, не перечисленное п пунктах 4.2 -4.8		

4.9	Предоставление иных социальных льгот и гарантий, в том числе сверх установленных законодательством (перечислить с указанием количества человек, воспользовавшихся гарантией и размером экономической эффективности при их наличии):		
4.10	Предоставление по ходатайству учреждения беспроцентных денежных займов членам Профсоюза в размере 20 000 рублей, 50 000 рублей (указать количество работников, получивших по ходатайству учреждения беспроцентные денежные средства, размеры займов)		
<b>5. Осуществление деятельности профсоюзной организации</b>			
	Показатель		экономическая эффективность, в рублях
5.1	Проведение собраний (конференций) первичной профсоюзной организации (указать количество проведенных собраний в 2022 году, отразить повестку, приложить протоколы)		х
5.2	Учет мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (указать количество изданных ЛПА в учреждении, при издании которых в соответствии с ТК РФ, необходимо запросить учет мотивированного мнения/ указать количество ЛПА, изданных с учетом мотивированного мнения, приложить копии подтверждающих документов)		х
<b>6. Обеспечение гарантий деятельности профсоюзной организации</b>			
	Показатель	количество человек	экономическая эффективность, в рублях

<b>6.1</b>	Предоставление не освобожденным председателям выборных профсоюзных органов дополнительного оплачиваемого отпуска (указать количество предоставленных дней дополнительного оплачиваемого отпуска и экономическую эффективность)		
<b>6.2</b>	Предоставление не освобожденным председателям выборных профсоюзных органов времени с сохранением средней заработной платы для выполнения общественных обязанностей в интересах работников, на время прохождения профсоюзной учебы, а также для участия в качестве делегатов в работе созываемых Профсоюзом съездов, конференций, в работе выборных коллегиальных органов (указать количество предоставленных дней и экономическую эффективность)		
<b>7. Реализация мероприятий в рамках «Года педагога и наставника»</b>			
<b>7.1.</b>	Организация работы по наставничеству (указать количество человек, к которым прикреплены наставники и проводится соответствующая работа)		x
<b>8. Экономическая эффективность</b>			
<b>8.1</b>	Общая экономическая эффективность, в рублях		
<b>8.2</b>	Экономическая эффективность, в расчете на одного работника, в рублях		
<b>9. Информационная работа</b>			
<b>9.1</b>	Регулярность размещения на официальном сайте учреждения информации о деятельности первичной профсоюзной организации	Указать ссылки на новости о профсоюзной деятельности на официальном сайте	
<b>9.2</b>	Наличие отдельного раздела первичной профсоюзной организации на официальном сайте учреждения	Указать ссылки на раздел на официальной странице	



<b>9.3</b>	Регулярность размещения в социальных сетях информации о деятельности первичной профсоюзной организации	Указать ссылки на аккаунты в социальных сетях
<b>9.4</b>	Разработанные листовки по различным направлениям профсоюзной деятельности	Приложить листовки или ссылки на их размещение в социальной сети, официальной странице

## СОГЛАСИЕ НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Я, \_\_\_\_\_,  
(ФИО полностью)

зарегистрированный по адресу \_\_\_\_\_

документ удостоверяющий личность: \_\_\_\_\_, серия: \_\_\_\_\_ номер: \_\_\_\_\_  
дата выдачи « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_, кем выдан \_\_\_\_\_

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»

даю согласие Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

на обработку моих персональных данных, а именно совершение действий, предусмотренных статьей 3 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», со сведениями о фактах, событиях и обстоятельствах моей жизни.

Прошу мои персональные данные, согласие на обработку которых в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», предоставлено мною, в том числе:

паспортные данные, данные об образовании (наименование учебного заведения, год окончания, специальность), пол, данные об ученой степени, ученом звании, специальном звании, данные о государственных наградах (в том числе дата награждения), данные о наличии других видов поощрений, награждения, данные о прежних местах работы, включая общий стаж работы

**считать общедоступными** в соответствии со статьей 6 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» для целей проводимого Республиканского конкурса.

**Я согласен с тем, что:**

Обработка моих персональных данных производится в полном соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

**Мое согласие на обработку персональных данных и их использование в качестве общедоступных для целей, указанных в настоящем согласии, является бессрочным до особого распоряжения, сделанного мной в письменной форме.**

/ \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

*подпись с расшифровками*

Дата: « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 г.

## СОГЛАСИЕ НА РАСПРОСТРАНЕНИЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Я, \_\_\_\_\_,  
(ФИО полностью)

зарегистрированный по адресу \_\_\_\_\_

документ удостоверяющий личность: \_\_\_\_\_, серия: \_\_\_\_\_ номер: \_\_\_\_\_  
дата выдачи « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_, кем выдан \_\_\_\_\_

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»

даю согласие Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

на распространение моих персональных данных, а именно совершение действий, предусмотренных статьей 3 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», со сведениями о фактах, событиях и обстоятельствах моей жизни.

Прошу мои персональные данные, согласие на обработку которых в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», предоставлено мною, в том числе:

Фамилия, имя, отчество, данные об образовании (наименование учебного заведения, год окончания, специальность), пол, данные об ученой степени, ученом звании, специальном звании, данные о государственных наградах (в том числе дата награждения), данные о наличии других видов поощрений, награждении, данные о прежних местах работы, включая общий стаж работы

считать общедоступными в соответствии со статьей 6 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» для целей проводимого Республиканского конкурса.

**Я согласен с тем, что:**

Обработка моих персональных данных производится в полном соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

Мое согласие на обработку персональных данных и их использование в качестве общедоступных для целей, указанных в настоящем согласии, является бессрочным до особого распоряжения, сделанного мной в письменной форме.

/ \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

*подпись с расшифровками*

Дата: « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 г.

**СОГЛАСИЕ**  
**на дальнейшее использование видео- и фотоматериала,**  
**а также фрагментов материалов**

(ФИО физического лица (ИНН, адрес, паспортные данные))

являясь автором видео и фотоматериала и/или обладателем исключительного права на предоставляемые мной видео и фотоматериалы, а также их фрагменты, и содержащихся в них охраняемых результатов интеллектуальной деятельности (далее – Материалы)

**РАЗРЕШАЮ:**

Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ использование Материалов при создании видео и фотоматериала, аудиовизуальных произведений (включая их обнародование и дальнейшее использование полностью или фрагментарно), в том числе предусмотренными ст. 1270 ГК РФ, в течение всего срока действия исключительного права, без выплаты вознаграждения, на территории всех стран мира по своему усмотрению.

***В случае если передаваемые материалы являются объектами интеллектуальной собственности, я гарантирую, что:***

- *обладаю исключительным правом в полном объеме на Материалы и не передал данное исключительное право третьим лицам и/или не обременил каким-либо образом;*
- *Материалы не нарушают законные права третьих лиц, включая, но не ограничиваясь, вещные права, интеллектуальные права, личные, гражданские, договорные и иные права, возникающие из любого вида сделок, нормативно-правовых и иных актов, судебных решений и иных оснований, а также не наносят ущерба чести, достоинству и/или деловой репутации третьих лиц и не содержит никаких незаконных и/или запрещенных к обнародованию материалов, от всех лиц, чьи изображения используются в Материалах, получены разрешения на такое использование.*

*В соответствии со ст. 152.1. ГК РФ я даю согласие на неоднократное использование моих изображений, содержащихся в Материалах, их обнародование и дальнейшее использование полностью или фрагментарно любыми не противоречащими действующему законодательству РФ способами.*

Я принимаю на себя ответственность за содержание Материалов, в связи с чем обязуюсь в случае возникновения требований, претензий и/или исков со стороны третьих лиц, оспаривающих обладание исключительным и/или иными правами на Материалы либо возникших в связи с ее использованием, урегулировать эти требования, претензии и/или иски своими силами и за свой счет.

/\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_ /

*подпись с расшифровкой*

*Дата: «\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 г.*

## Справка об оплате труда

№ п/п	Показатели	январь- декабрь 2022 г.	в % к январю- декабрю 2021 г.	декабрь 2021 г.
		руб.	%	руб.
1	2	3	4	5
1	Средняя начисленная заработная плата			х
2	Фактический размер минимальной заработной платы (без учета работников, занятых неполный рабочий день)	х	х	
3	Доля тарифной (окладной) части в средней начисленной заработной плате	х	х	

Руководитель учреждения (организации) \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)  
 М.П. подпись фамилия, инициалы

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)  
 подпись фамилия, инициалы

**Критерии оценки республиканского конкурса среди учреждений, подведомственных Министерству лесного хозяйства Республики Татарстан «Руководитель и председатель профсоюзной организации – социальные партнеры в сфере труда»**

**1. Критерии оценки информационных карт (1 этап).**

Члены Конкурсной комиссии выставляют баллы участникам конкурса по итогам оценки поданных документов по критериям: полнота представленной информации, предоставление дополнительных социальных гарантий, размер экономической эффективности исполнения коллективно-договорных обязательств в расчете на одного работника, выполнение мероприятий по охране труда, выполнение работы по наставничеству, соответствие направления деятельности первичной профсоюзной организации Уставу Профсоюза, информационная работа.

**2. Критерии оценки очного этапа Конкурса (2 этап)**

Содержательная экспертная оценка видеороликов осуществляется по уровню преподнесения вопросов профессионального роста и совершенствования профсоюзной деятельности, перспектив развития социального партнерства и по общему эмоциональному восприятию

Выступления социальных партнеров оцениваются по аргументированности выступлений, социальной значимости реализованного проекта, охвату участием членов профсоюза, уровню освещения в средствах массовой информации и наличию перспектив дальнейшего развития проекта.

Выступление агитбригады оценивается по уровню раскрытия роли профсоюза в совершенствовании профессиональной деятельности, создании безопасных условий труда и формировании здорового образа жизни, сплочении коллектива, реализации наставничества, преподнесению перспектив развития профсоюзного движения. Приветствуется художественное оформление, единая форма или атрибуты.

**Состав Конкурсной комиссии  
республиканского конкурса среди учреждений, подведомственных  
Министерству лесного хозяйства Республики Татарстан «Руководитель  
и председатель профсоюзной организации –  
социальные партнеры в сфере труда»**

1. Калашникова О.А. - председатель Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

2. Нафикова А.Р. - заместитель председателя Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

3. Шагаева Э.М. – управляющий делами Министерства лесного хозяйства Республики Татарстан;

4. Сибгатуллина Р.Р. – заведующий организационным отделом Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

5. Тюкаева Н.М. – начальник отдела организационной работы Министерства лесного хозяйства Республики Татарстан;

6. Ахмеров А.Ф. – начальник отдела государственного контроля и надзора Министерства лесного хозяйства Республики Татарстан;

7. Зиятдинова Э.В. – заведующий сектором по вопросам государственной службы и кадров Министерства лесного хозяйства Республики Татарстан.

## Смета расходов

**на проведение республиканского конкурса «Руководитель и председатель профсоюзной организации – социальные партнеры Профсоюза в сфере труда» среди учреждений, подведомственных Министерству лесного хозяйства Республики Татарстан**

**За счет бюджета Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации**

№/№	Наименование расходов	Количество	Сумма, руб.
1	Денежная премия победителям Республиканского конкурса, занявшим 1 место	2	30 000
2	Денежная премия победителям Республиканского конкурса, занявшим 2 место	2	24 000
3	Денежная премия победителям Республиканского конкурса, занявшим 3 место	2	20 000
4	Дипломы	6	6 000
	Итого		80 000

**За счет средств первичной профсоюзной организации Министерства лесного хозяйства Республики Татарстан**

№/№	Наименование расходов	Количество	Сумма, руб.
1	Денежная премия обладателям номинаций Республиканского конкурса	6	42 000
2	Дипломы	6	6 000
	Итого		48 000