

Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Татарстанская республиканская организация

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02 марта 2023 года

№ 15-23

О республиканском конкурсе среди учреждений, подведомственных Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан «Руководитель учреждения и председатель профсоюзной организации – представители социальных партнеров в сфере труда»

В целях выявления и поощрения лучших социальных партнеров в учреждениях, подведомственных Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, по развитию социального партнерства в сфере труда, повышения мотивации профсоюзного членства в трудовых коллективах, поднятия престижа профсоюзного движения, **Президиум республиканской организации Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о республиканском конкурсе среди учреждений, подведомственных Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан «Руководитель учреждения и председатель профсоюзной организации – представители социальных партнеров в сфере труда» (Приложение № 1).

2. Утвердить состав Конкурсной комиссии республиканского конкурса среди учреждений, подведомственных Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан по оценке конкурсных заявок и определению победителя конкурса (Приложение № 2).

3. Аппарату республиканского комитета Профсоюза разместить Положение о республиканском конкурсе «Руководитель учреждения и председатель профсоюзной организации – представители социальных партнеров в сфере труда» на официальных сайтах Татарстанской республиканской организации Профсоюза.

4. Председателю первичной профсоюзной организации Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан Фасхутдинову А.А.:

- довести до сведения руководителей учреждений и выборных профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций Положение о республиканском конкурсе «Руководитель учреждения и председатель профсоюзной организации – представители социальных партнеров в сфере труда»;

- совместно с аппаратом республиканского комитета и членами Конкурсной комиссии организовать участие социальных партнеров отрасли в республиканском конкурсе «Руководитель учреждения и председатель профсоюзной организации – представители социальных партнеров в сфере труда».

5. Заведующей финансового отдела Кисиной Р.М. обеспечить своевременное финансирование расходов, связанных с организацией и проведением республиканского конкурса «Руководитель учреждения и председатель профсоюзной организации – представители социальных партнеров в сфере труда» согласно смете (Приложение № 3).

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Президиум республиканской организации Профсоюза, специалистов аппарата республиканского комитета Профсоюза.

Председатель



О.А. Калашникова

СОГЛАСОВАНО
Министр труда, занятости и
социальной защиты Республики
Татарстан

УТВЕРЖДЕНО
Председатель Татарстанской
республиканской организации
Общероссийского
профессионального союза
работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания Российской
Федерации



Э.А. Зарипова



О.А. Калашникова

**Положение о республиканском конкурсе среди учреждений,
подведомственных**

**Министерству труда, занятости и социальной защиты
Республики Татарстан**

**«Руководитель учреждения и председатель профсоюзной организации –
представители социальных партнеров в сфере труда»**

1. Общие положения

1.1. Положение определяет цели и задачи, порядок проведения и подведения итогов республиканского конкурса среди учреждений, подведомственных Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан «Руководитель учреждения и председатель профсоюзной организации – представители социальных партнеров в сфере труда», категории его участников (далее – Республиканский конкурс).

1.2. В Республиканском конкурсе могут принимать участие руководители государственных учреждений, подведомственных Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан совместно с председателями первичных профсоюзных организаций указанных учреждений, являющиеся членами Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Доля членов Профсоюза от общего количества работников в учреждении должна быть не менее 80 %.

1.3. Финансирование расходов, связанных с денежными поощрениями победителей республиканского конкурса, осуществляется за счет средств Татарстанской республиканской организации Общероссийского

профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

II. Цели и задачи

2.1. Республиканский конкурс проводится в целях выявления и поощрения лучших социальных партнеров учреждений, подведомственных Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан по развитию социального партнерства в сфере труда, мотивации профсоюзного членства в трудовых коллективах, повышения престижа профсоюзного движения, реализации мероприятий в рамках «Года педагога и наставника».

2.2. Задачи:

- изучение, обобщение передового опыта социальных партнеров по решению социально-трудовых вопросов;
- совершенствование форм и методов наставничества в учреждениях, подведомственных Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан;
- повышение уровня доверия к власти и профсоюзной деятельности в обществе через проведение информационной работы, в том числе и в социальных сетях.

III. Этапы Республиканского конкурса

3.1. Республиканский конкурс проходит в 3 этапа:

1 этап – заочный с 1 апреля по 30 апреля 2023 года,

2 этап – заочный с 15 апреля по 30 апреля 2023 года,

3 этап – очный с 12 мая по 20 мая 2023 года.

3.2. **1 этап – заочный** – размещение информации (контента) в социальной сети «ВКонтакте» на официальных аккаунтах или сообществах учреждений – участников конкурса **с 1 апреля 2023 года по 30 апреля 2023 года**. Обязательно в официальном аккаунте или сообществе наличие не менее 5 постов (сообщений), связанных с конкурсом и отмеченных хештегами **#ПРГУ #ПрофгосРТ #МинтрудРТ**, наличие не менее 2-ух постов в формате видео.

Посты публикуются на следующие темы:

- об участии социальных партнеров учреждения в конкурсе,
- о роли руководителя и председателя профсоюзной организации в формировании корпоративной культуры учреждения и повышении качества предоставляемых услуг,

- об эффективности реализации коллективного договора,
- об организации работы по передаче опыта в профессиональной и профсоюзной деятельности, практике наставничества в учреждении,
- о работе социальных партнеров по укреплению и сохранению здоровья,
- об организации культурно-массовой и спортивной работы,
- другое.

Формат представления информации (контента):

- «Текст + Изображение»
- «Видео» (не более 3 минут)
- Видео – «Reels» (не более 3 минут)

Каждый материал, относящийся к конкурсу обязательно должен быть отмечен хештегами: **#ПРГУ #ПрофгосРТ #МинтрудРТ**

Конкурсная комиссия оценивает информацию (контент), представленную в социальной сети «ВКонтакте», выставя баллы по каждому критерию, перечисленному в п.5.1 Положения.

3.3. 2 этап – заочный - оценка информационных карт участников, срок проведения – **с 15 апреля 2023 года по 1 мая 2023 года**. Конкурсная комиссия оценивает представленные информационные карты участников, описания к ним, выставя баллы по каждому критерию оценки информационной карты, перечисленному в п.5.2 Положения.

3.4. 3 этап – очный – презентация деятельности участников, **в период с 12 мая 2023 года по 20 мая 2023 года** (точная дата определяется членами Конкурсной комиссии). Участники конкурса (социальные партнеры) должны презентовать свои практики совместного решения социально-трудовых вопросов, создания здоровых и безопасных условий труда, сохранения кадрового состава, создания благоприятного микроклимата в трудовых коллективах и перспективах дальнейшего развития социального партнерства в сфере труда.

IV. Перечень документов и порядок их представления

4.1. Для участия в Республиканском конкурсе претенденты в срок **до 11 апреля 2023 года** направляют в аппарат республиканского комитета Профсоюза в электронном виде по адресу profgosorg@mail.ru и нарочно в г.Казань, ул. Муштари, 9, каб 319 следующие документы:

- заявку на участие в Республиканском конкурсе (Приложение № 1 Положения);

- информационную карту, заполненную по итогам работы учреждения за 2022 год (Приложение № 2 Положения) с приложением краткого текстового описания;
- копию коллективного договора учреждения, действующего в отчетный период;
- копию протокола об избрании председателя первичной профсоюзной организации;
- копию распорядительного акта о назначении на должность руководителя;
- копии профсоюзных билетов участников конкурса: руководителя и председателя первичной профсоюзной организации учреждения;
- согласие на обработку персональных данных участников конкурса от каждого конкурсанта (Приложение № 3 Положения);
- справку об отсутствии просроченной задолженности по заработной плате, по платежам в бюджеты всех уровней и в государственные внебюджетные фонды на последнюю отчетную дату, по членским взносам на дату подачи заявки на участие в Конкурсе;
- справку об оплате труда по форме (приложение № 4 Положения);
- справку о количестве несчастных случаев на производстве за подписью руководителя и главного бухгалтера учреждения.

3.2. В случае, если предоставленная конкурсная документация не позволяет произвести объективную оценку деятельности участников, Конкурсная комиссия вправе запросить у участников дополнительные подтверждающие сведения.

V. Критерии оценки Республиканского конкурса

5.1. Критерии оценки контента на официальных аккаунтах учреждения – участников конкурса (1 этап).

Члены Конкурсной комиссии при выполнении обязательных условий выставляют баллы участникам конкурса по итогам оценки официальных аккаунтов или сообществ по критериям:

- каждый пост – 1 балл,
- пост в формате видео или «Reels» – 5 баллов,
- качество, креативность, эстетичность и разнообразие форм представления информации – от 0 до 5 баллов,
- информационная насыщенность представляемого контента, отражение эффективности социального партнерства по разным направлениям деятельности (коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений, наставничество, оздоровление, охрана труда, культурно-массовая работа и др.) – от 0 до 10 баллов,

- наличие обратной связи с пользователями – от 0 до 5 баллов,
- охват просмотрами постов с информацией о конкурсе – от 0 до 5 баллов.

5.2. Критерии оценки информационных карт (2 этап).

Члены Конкурсной комиссии выставляют баллы участникам конкурса по итогам оценки поданных документов по критериям:

- полнота представленной информации – от 0 до 5 баллов,
- предоставление дополнительных социальных гарантий - от 0 до 10 баллов,
- размер экономической эффективности исполнения коллективно-договорных обязательств в расчете на одного работника - от 0 до 10 баллов,
- реализация на практике учета мотивированного мнения выборного органа ППО при издании локальных правовых актов в учреждении - от 0 до 5 баллов,
- выполнения мероприятий по охране труда - от 0 до 5 баллов,
- выполнение работы по наставничеству - от 0 до 5 баллов.
- соответствие направлениям деятельности первичной профсоюзной организации Уставу Профсоюза и исполнение Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020 – 2025 годах в части: защиты социально-трудовых прав, правозащитной работы, охраны труда и здоровья, организационной работы, финансовой политики - от 0 до 5 баллов.

5.3. Критерии оценки презентации участников (3 этап):

- содержательная часть оценивается по уровню владения социальными партнерами представленной информацией, аргументированности и глубины раскрытия темы, видения перспектив развития социального партнерства;
- подача оценивается по общему эмоциональному восприятию.

VI. Подведение итогов Республиканского конкурса

6.1. Победители Республиканского конкурса определяются Конкурсной комиссией, награждаются дипломами и поощряются денежной премией.

6.2. Победители конкурса определяются в следующих категориях:

- «Центры занятости населения»;
- «Учреждения социального обслуживания населения стационарного типа» (детские дома-интернаты, дома-интернаты, социальные приюты);
- «Республиканские центры в сфере социального обслуживания и социальной защиты и учреждения социального обслуживания населения с

временным пребыванием» (центры реабилитации инвалидов, центры социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий)»;

- «Комплексные центры социального обслуживания населения».

Конкурсная комиссия в праве дополнительно установить номинации для поощрения участников Республиканского конкурса.

6.3. Награждение победителей Республиканского конкурса будет проходить на торжественном мероприятии, посвященном Дню Социального работника.

6.4. Суммы денежной премии руководителей учреждений и председателей первичных профсоюзных организаций, принявших участие в республиканском конкурсе, ставших победителями и обладателями номинаций, определяются Президиумом Татарстанской республиканской организации Профсоюза.

6.5. Итоги Республиканского конкурса размещаются на официальных сайтах Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организации Профсоюза.

ЗАЯВКА

**на участие в республиканском конкурсе среди учреждений,
подведомственных Министерству труда, занятости и социальной защиты
Республики Татарстан
«Руководитель учреждения и председатель профсоюзной организации –
представители социальных партнеров в сфере труда»**

1. _____
(Ф.И.О. участника – руководителя учреждения)

Дата рождения _____

Стаж работы:

- общий _____

- в учреждении _____

- в должности _____

Контактные данные:

- телефоны (рабочий, сотовый, где есть ватсап):

адрес электронной почты _____

2. _____
(Ф.И.О. участника – председателя первичной профсоюзной организации Профсоюза
работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской
Федерации)

Дата рождения _____

Наименование должности _____

Стаж работы:

- общий _____

- в учреждении _____

- в должности _____

- председателем ППО _____

Контактные данные:

- телефоны (рабочий, сотовый, где есть ватсап):

- адрес электронной почты _____

3. Ссылка на официальный аккаунт учреждения «ВКонтакте», на котором размещена информация _____

Информационная карта участников республиканского конкурса среди учреждений, подведомственных Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан «Руководитель учреждения и председатель профсоюзной организации – представители социальных партнеров в сфере труда»			
1. Общие сведения			
1.1	Полное наименование учреждения _____ _____		
1.2	Ф.И.О. руководителя _____ _____		
1.3.	Ф.И.О. председателя первичной профсоюзной организации _____		
1.4	Контактная информация: Почтовый адрес (с указанием индекса) Телефон/мобильный телефон Адрес электронной почты		
1.5	Имеющиеся официальные аккаунты в социальных сетях		
1.6	Численность работников в учреждении		
1.6.1	Штатная численность на 01.01.2023 год		
1.6.2	Численность членов Профсоюза в учреждении		
1.7	Наличие в учреждении коллективного договора		
2. Реализация мер по охране труда			
	Показатель	количество человек	экономическая эффективность, в рублях

2.1	Организация обучения по охране труда по 40-часовой программе с выдачей удостоверения установленного образца (указать количество прошедших обучение в соответствии с постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29; отразить затраты на обучение)		
2.2	Проведение специальной оценки условий труда для работников, в том числе внеплановой, в соответствии с Федеральным законом 28.12.2013 № 426-ФЗ (указать количество рабочих мест, стоимость СОУТ)		
2.3	Обеспечение спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты работников (указать количество обеспеченных человек, размер израсходованных средств)		
2.4	Принятие мер, направленных на улучшение условий труда, в том числе:		
2.4.1	- ремонт и приобретение техники, оборудования (перечислить наименования техники и оборудования, указать их стоимость)		
2.4.2	- ремонт помещений, зданий (сооружений) (перечислить наименование работ, указать их стоимость)		
2.4.3	Другое, не перечисленное в предыдущих пунктах		
2.5	Проведение за счет работодателей предварительных медицинских осмотров (указать количество работников, проходящих медицинские осмотры, стоимость услуг)		
2.6	Проведение за счет работодателей периодических медицинских осмотров (указать количество работников, проходящих медицинские осмотры, стоимость услуг)		
2.7	Организация отдыха работников и их детей в санаторно-курортных и оздоровительных учреждениях:		

2.7.1	- с предоставлением льготной стоимости путевки (указать количество работников, получивших по ходатайству учреждения льготную путевку в санаторно-курортное или оздоровительное учреждение, размер льготы в денежном выражении)		
2.7.2	- с предоставлением путевки в санаторно-курортное или оздоровительное учреждение на особых условиях (в рассрочку) (указать количество работников, получивших по ходатайству учреждения путевку на особых условиях)		
2.8	Создание Комитета (Комиссии) по охране труда в соответствии со статьей 218 ТК РФ (да/нет)		x
2.9	Оказание по ходатайству учреждения материальной помощи членам Профсоюза в связи с несчастным случаем на производстве, получением инвалидности при исполнении служебных (трудовых) обязанностей, несчастным случаем, произошедшим по пути на работу или с работы в течение 2 часов (указать количество работников, получивших материальную помощь, размер материальной помощи)		
3. Содействие занятости			
	Показатель	количество человек	экономическая эффективность, в рублях
3.1	Организация профессионального обучения и переобучения работников за счет средств работодателя (указать количество обученных работников, расходы на обучение)		
3.2	Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, совмещающим работу с получением образования, при получении образования соответствующего уровня впервые (указать количество человек, размер выплат)		

3.3	Обеспечение трудоустройства граждан, в соответствии с их профессиональной квалификацией, с которыми трудовые договоры (контракты) были прекращены, в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую её альтернативную гражданскую службу, в течение трёх месяцев после увольнения с неё (количество работников)		x
3.4	Предоставление при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников высвобождаемым работникам оплачиваемого времени для самостоятельного поиска работы (количество работников/количество предоставленных часов, размер экономической эффективности)		
3.5	Трудоустройство на вновь вводимые рабочие места ранее высвобожденных работников, при соответствии их квалификации требованиям, предъявляемым к должности (указать количество трудоустроенных человек)		x
3.6	Материальное поощрение молодых специалистов, добившихся высоких показателей в трудовой деятельности (указать количество молодых специалистов, поощренных за высокие показатели в трудовой деятельности, размер выплаты на каждого, общий размер выплаты)		
3.7	Материальное поощрение наставников молодых специалистов, добившихся высоких показателей в трудовой деятельности (указать количество наставников, поощренных за высокий результат деятельности молодых специалистов, размер выплаты на каждого, общий размер выплаты)		

3.8	Доплата молодым специалистам в первый год работы (в первые два, три года) после получения образования в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования (указать количество специалистов, размер выплаты на каждого, общий размер выплаты)		
3.9	Целенаправленная подготовка молодых специалистов в профессиональных образовательных организациях с последующим трудоустройством в организации (указать количество трудоустроенных молодых специалистов по итогам целенаправленной подготовки)		
3.10	Создание в организации молодежной комиссии (молодежного совета) Профсоюза (да/нет)		x
3.11	Оказание мер социальной поддержки молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий в рамках действующих жилищных программ (указать количество специалистов, которым предоставлены меры поддержки, размер выплаты на каждого, общий размер выплаты)		
4. Реализация социальных льгот и гарантий			
	Показатель	количество человек	экономическая эффективности, в рублях
4.1	Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска, сверх установленного законодательством по коллективному договору:		
4.1.1	- в связи с бракосочетанием работника		
4.1.2	- в связи с бракосочетанием детей		
4.1.3	- в связи с проводами детей на срочную службу		
4.1.4	- в связи со смертью близких родственников		
4.1.5	- по уходу за малолетними детьми		

4.1.6	- за непрерывный стаж работы более 10, 15, 20 лет и т.д.		
4.1.7	- в связи с проводами ребенка в школу		
4.1.8	- другое, не перечисленное в пунктах 4.1-4.1.7		
4.2	Предоставление женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, еженедельно не менее 2-х часов свободного времени или один свободный день в месяц, полностью или частично оплачиваемый за счет средств работодателей (Постановление Совета Министров Татарской ССР от 14.06.1991 года № 261 «О дополнительных мерах по социальной поддержке материнства и детства в ТССР»). (количество человек/ количество часов, экономическая эффективность)		
4.3	Предоставление работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет, работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет (до достижения младшим из детей возраста 14 лет) ежегодного оплачиваемого отпуска в любое удобное для них время (количество человек от общего количества данной категории сотрудников)		x
4.4.	Выплаты материальной помощи в соответствии с Коллективным договором:		
4.4.1	- в связи с юбилеем работника		
4.4.2	- при увольнении при достижении пенсионного возраста		
4.4.3	- в связи со смертью близких родственников		
4.4.4	- в связи с рождением детей		
4.4.5	- в связи с дорогостоящим лечением работника		
4.8.1	Другое, не перечисленное п пунктах 4.2 -4.8		

4.9	Предоставление иных социальных льгот и гарантий, в том числе сверх установленных законодательством (перечислить с указанием количества человек, воспользовавшихся гарантией и размером экономической эффективности при их наличии):		
4.10	Предоставление по ходатайству учреждения беспроцентных денежных займов членам Профсоюза в размере 20 000 рублей, 50 000 рублей (указать количество работников, получивших по ходатайству учреждения беспроцентные денежные средства, размеры займов)		
5. Осуществление деятельности профсоюзной организации			
	Показатель		экономическая эффективность, в рублях
5.1	Проведение собраний (конференций) первичной профсоюзной организации (указать количество проведенных собраний в 2022 году, отразить повестку, приложить протоколы)		x
5.2	Учет мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (указать количество изданных ЛПА в учреждении, при издании которых в соответствии с ТК РФ, необходимо запросить учет мотивированного мнения/ указать количество ЛПА, изданных с учетом мотивированного мнения, приложить копии подтверждающих документов)		x
6. Обеспечение гарантий деятельности профсоюзной организации			
	Показатель	количество человек	экономическая эффективность, в рублях

6.1	Предоставление не освобожденным председателям выборных профсоюзных органов дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве до 10 календарных дней (указать количество предоставленных дней дополнительного оплачиваемого отпуска и экономическую эффективность)		
6.2	Предоставление не освобожденным председателям выборных профсоюзных органов времени с сохранением средней заработной платы для выполнения общественных обязанностей в интересах работников, на время прохождения профсоюзной учебы, а также для участия в качестве делегатов в работе созываемых Профсоюзом съездов, конференций, в работе выборных коллегиальных органов (указать количество предоставленных дней и экономическую эффективность)		
7. Реализация мероприятий в рамках «Года педагога и наставника»			
7.1	Организация работы по наставничеству (указать количество человек, к которым прикреплены наставники и проводится соответствующая работа)		x
8. Экономическая эффективность			
8.1	Общая экономическая эффективность, в рублях		
8.2	Экономическая эффективность, в расчете на одного работника, в рублях		

**Состав Конкурсной комиссии
республиканского конкурса среди учреждений, подведомственных
Министерству труда, занятости и социальной защиты
Республики Татарстан
«Руководитель учреждения и председатель профсоюзной организации –
представители социальных партнеров в сфере труда»**

1. Калашникова О.А. - председатель Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

2. Нафикова А.Р. – заместитель председателя Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

3. Бутаева Н.В. – заместитель министра труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан;

4. Горшунова М.В. – директор ГКУ «Республиканский ресурсный центр Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан»;

5. Ибрагимова Н.В. – директор ГАУСО «КЦСОН в городском округе «город Казань»;

6. Сибгатуллина Р.Р. – заведующий организационным отделом Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

7. Фасхутдинов А.А. – председатель первичной профсоюзной организации Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.