

Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Татарстанская республиканская организация

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 января 2021 года

№ 4-4

**О Концепции молодежной политики
Татарстанской республиканской
организации Профсоюза**

В соответствии с п. 7 ст. 7 Устава Профсоюза, в целях реализации п. 14-15 Плана мероприятий по выполнению критических замечаний и предложений, высказанных участниками XXXI отчетно-выборной конференции республиканской организации Профсоюза, **Президиум республиканской организации Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Концепцию молодёжной политики Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (приложение № 1).

2. Рекомендовать выборным органам профсоюзных организаций всех уровней активизировать работу по реализации молодежной политики, сформировать молодежные советы (комиссии) и оказать поддержку в организации их работы.

3. Разместить Концепцию молодёжной политики Татарстанской республиканской организации на сайтах республиканской организации Профсоюза в разделе «Документы» (ответственное лицо – Верясова И.А.).

4. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на Президиум республиканской организации Профсоюза.

Председатель



О.А. Калашникова

КОНЦЕПЦИЯ
молодёжной политики
Татарстанской республиканской организации
Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Концепция молодежной политики Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее Концепция) - это система принципов, целей и задач, направленных на защиту индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав и интересов молодых членов Профсоюза в вопросах занятости, трудовых (служебных) отношений, условий и оплаты труда, охраны здоровья, соблюдения социальных гарантий, а также на создание условий для развития и реализации потенциала молодежи Профсоюза.

Концепция разработана на основе Конституции Российской Федерации, Конституции Республики Татарстан, руководствуясь Федеральными законами «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений», «Об общественных объединениях», Законом Республики Татарстан «О молодежи и государственной молодежной политике в Республике Татарстан», Стратегией молодежной политики Федерации независимых профсоюзов России, Распоряжением Правительства Российской Федерации «Об утверждении Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года» и другими нормативными правовыми актами, в соответствии с Уставом и программными документами Профсоюза, решениями выборных органов Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

1.2. Татарстанская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее республиканская организация Профсоюза) ставит целью укрепление и развитие профсоюзного движения на основе самореализации молодежи, раскрытия ее потенциала, интеграции наиболее активной профсоюзной молодежи в гражданское общество и повышение ее роли в жизни страны.

1.3. Республиканская организация Профсоюза, первичные и территориальные

профсоюзные организации, входящие в ее структуру, систематически проводят работу, направленную на реализацию молодежной политики, принятой в Профсоюзе.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Цель молодежной политики – определение основных направлений работы по защите социально-экономических прав работающей молодежи, привлечение ее в ряды Профсоюза, созданию условий для свободной реализации профессионального и интеллектуального потенциала молодых членов Профсоюза.

Задачи молодежной политики:

- а) организация деятельности по защите социально-экономических прав и интересов молодых членов Профсоюза, а также привлечение молодых сотрудников в ряды Профсоюза;
- б) повышение уровня информированности молодежи об ее трудовых и социальных правах и деятельности Профсоюза;
- в) содействие систематическому профессиональному, культурному, духовному и физическому развитию молодежи, реализации социально значимых инициатив;
- г) подготовка и пополнение профсоюзных кадров и профсоюзного актива молодыми специалистами, создание условий для непрерывного профсоюзного обучения молодежи, проведение профориентационной работы с молодежью в учебных заведениях и привлечение потенциальных молодых работников в организации;
- д) формирование кадрового резерва профсоюзного актива из числа подготовленной и обученной молодежи;
- е) формирование позитивного имиджа Профсоюза как мощной привлекательной силы для молодежи - общественном институте, реально способном защитить трудовые, социальные и иные права молодежи;
- ж) создание и координация деятельности территориальных и первичных профсоюзных организаций и их молодежных советов (комиссий) по защите социально-трудовых прав и интересов молодежи;
- з) содействие расширению законодательных гарантий прав молодежи;
- л) изучение и распространение опыта работы с молодежью в профсоюзных организациях, опыта работы молодежных советов (комиссий), совершенствование форм и методов этой работы
- м) формирование системы наставничества для оказания помощи в профессиональной адаптации, повышения уровня профессиональных навыков, увеличения числа закрепившихся в профессии кадров, приобщения к корпоративной культуре и обеспечения открытого и эффективного взаимодействия в коллективе;
- н) создание условий для формирования и реализации значимых молодежных программ и проектов;

- о) помощь в самоорганизации молодежи с целью реализации ее общественно полезных инициатив и интересов, приучения молодых людей к самостоятельности и инициативе в решении жизненных вопросов;
- п) расширение форм информационной работы для популяризации деятельности Профсоюза среди молодежи.

3. РЕАЛИЗАЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Приоритетными направлениями деятельности, предусматривающими выполнение поставленных задач, являются:

Организационная деятельность:

организация деятельности Молодежного совета Татарстанского республиканского комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, формирование и развитие молодежных советов (комиссий) территориальных и первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру республиканской организации Профсоюза;

регулярное обсуждение вопросов работы с молодежью на заседаниях выборных органов республиканской организации Профсоюза, проведение форумов, конференция, круглых столов, совещаний по проблемам молодежи с участием представителей работодателей и органов власти;

систематическое участие членов молодежных советов (комиссий) в работе выборных органов республиканской организации Профсоюза и профсоюзных организаций всех уровней;

включение в профсоюзные бюджеты организаций и сметы выборных органов профсоюзных организаций всех уровней статьи расходов на реализацию молодежной политики, обеспечение работы молодежных советов (комиссий) и оказание им помощи;

взаимодействие с институтами гражданского общества, молодежными общественными организациями и государственными структурами в сфере молодежной политики;

осуществление социально-значимых проектов, разработка и принятие специальных программ, направленных на решение отдельных проблем молодежи.

Содействие реализации кадрового потенциала:

активное обучение и постоянное совершенствование подготовки молодежного профсоюзного актива с учетом целей и задач, стоящих перед Профсоюзом, с использованием новых образовательных и информационных технологий, специальных молодежных образовательных проектов;

создание условий для наиболее полной реализации кадрового потенциала молодых профсоюзных активистов в своих профсоюзных организациях, развитие системы профсоюзного наставничества;

выдвижение и содействие избранию членов молодежных советов (комиссий) в выборные органы профсоюзных организаций всех уровней, обес-

печение гарантированного представительства молодежи в профсоюзных органах пропорционально ее численности в организации;

выдвижение председателей молодежных советов (комиссий) в состав кадрового резерва на руководящие должности профсоюзных организаций всех уровней.

**Формирование ценностных ориентаций,
реализация культурных потребностей,
содействие ведению здорового образа жизни:**

формирование у молодежи ответственной гражданской позиции, патриотизма, чувства гордости за свою профессию, честное отношение к труду и коллегам по работе, солидарность, ответственность;

организация культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий;

вовлечение молодежи в практики здорового образа жизни;

развитие межкультурного и межпоколенческого диалога в интересных и эффективных для молодёжи форматах;

вовлечение молодежи в культурную и творческую деятельность.

Взаимодействие с органами власти, работодателями и заинтересованными организациями

организация взаимодействия с различного уровня организациями, работающими в сфере молодежной политики в целях координации совместных действий по реализации государственной молодежной политики;

взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления по вопросам совершенствования работы с молодежью, представительство молодых профсоюзных активистов в молодежных формированиях (правительстве, парламенте, общественных палатах), участие в выработке управленческих решений затрагивающих интересы молодежи;

мониторинг информации о готовящихся нормативных правовых актах органов государственной власти и местного самоуправления по вопросам, затрагивающим интересы молодежи, организация их экспертизы в пределах компетенции;

участие в разработке проектов новых нормативных правовых актов органов государственной власти и местного самоуправления, поправок в действующие нормативные правовые акты и их инициирование их рассмотрения согласно установленному порядку;

подготовка предложений для включения в проекты региональных отраслевых соглашений, коллективные договоры по вопросам молодежи, контроль и организация выполнения раздела «Молодежная политика».

Формирование устойчивой мотивации к осознанному профсоюзному членству:

систематическое освещение через средства массовой информации работы выборных органов профсоюзных организаций всех уровней с молодежью, создание молодежных рубрик в информационных профсоюзных материалах;

изучение и распространение лучшего опыта работы профсоюзных организаций с молодежью, молодежных советов (комиссий), молодых профсоюзных лидеров и активистов;

проведение агитационной, пропагандистской, разъяснительной работы в молодежной среде об истории возникновения Профсоюза, его целях, практике защиты трудовых прав работников;

разработка методических и наглядных агитационных материалов для молодежи, информирующих о преимуществах профсоюзного членства;

работа по продвижению идей профсоюзного движения в социальных сетях.

4. РЕЗУЛЬТАТЫ И ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

В результате реализации Концепции должна улучшиться организация деятельности по защите социально-экономических прав и трудовых интересов молодежи, повышение общественной и социально-экономической активности молодых членов Профсоюза, расширение сети молодежных советов и повышение результативности их работы.

Эффективность реализации Концепции в работе профсоюзных организаций:

положительная динамика численности молодежи до 35 лет в рядах членов Профсоюза;

положительная динамика численности профсоюзного актива и кадров из числа молодежи;

ориентированность информационных профсоюзных ресурсов на освещение деятельности молодежных советов (комиссий);

количественные и качественные показатели в обучении профсоюзной молодежи;

социально-значимые проекты в работе молодежных советов;

другое.