



ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РФ



WWW.PRGU-TATARSTAN.RU

УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда профсоюзной организации является представителем профсоюзного комитета учреждения и осуществляет общественный контроль за соблюдением работодателем законодательства и норм охраны труда (ст.370 ТК РФ)

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ УПОЛНОМОЧЕННОГО ПО ОХРАНЕ ТРУДА:

- содействовать созданию в учреждении здоровых и безопасных условий труда;
- осуществлять общественный контроль за состоянием охраны труда;
- подавать предложения работодателю по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах;
- участвовать в организации и проведении обучения по охране труда.

ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УПОЛНОМОЧЕННОЕ ЛИЦО ПО ОХРАНЕ ТРУДА ИМЕЕТ ПРАВО НА:

- внесение предложений, обязательных для рассмотрения должностными лицами организаций, об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;
- предоставление не менее двух часов рабочего времени в неделю с оплатой этого времени в размере его среднего заработка;
- прохождение обучения по специальным программам с освобождением от основной работы с сохранением заработной платы на время обучения.

В СООТВЕТСТВИИ СО СТ. 25 И 27 Ф №10-ФЗ «О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗАХ, ИХ ПРАВАХ И ГАРАНТИЯХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ» УПОЛНОМОЧЕННЫЙ МОЖЕТ БЫТЬ МАТЕРИАЛЬНО И МОРАЛЬНО ПООЩРЕН ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ РАБОДАТЕЛЯ ИЛИ ПРОФКОМА



420012, г. Казань, ул. Муштары, д. 9
Тел./Факс 236-90-83
e-mail: PROFGOS@LIST.RU



ОСНОВНОЕ ПРЕИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗНОЙ ПУТЕВКИ - ЭТО...



ЭТО ВЫГОДНО!



направления деятельности внештатных инспекторов труда профсоюза

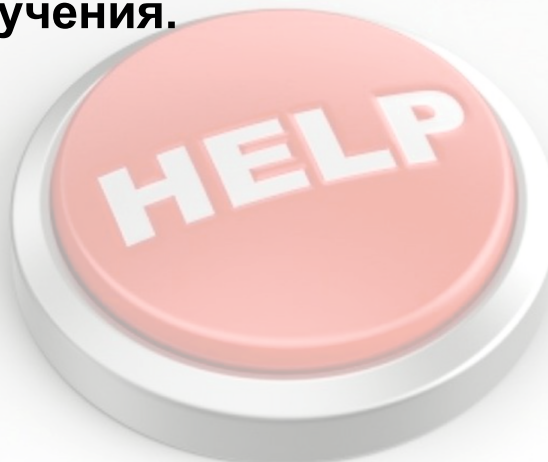
Организация и проведение контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах.



Разработка и внесение предложений в разделы коллективных договоров, соглашений.

Координация деятельности уполномоченных лиц по охране труда в муниципальных образованиях РТ, содействие и организация их обучения.

Консультирование членов профсоюза, оказание помощи в оформлении документов.





татарстанская республиканская
организация общероссийского
профсоюза работников госучреждений
и общественного обслуживания РФ



WWW.PRGU-TATARSTAN.RU

ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ПРИ ПРИБРЕТЕНИИ САНАТОРНО-КУРОРТНЫХ И ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ ПУТЕВОК

Татарстанская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ предоставляет возможность приобрести санаторно-курортные и оздоровительные путевки для членов профсоюза и членов их семей на **ОСОБЫХ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ.**

УСЛОВИЯ:

Член профсоюза при предоставлении путевки вносит первоначальный взнос:

- ✓ не менее 30% от стоимости санаторно-курортной путевки (путевок) или
- ✓ не менее 50% от стоимости оздоровительной путевки (путевок)

Оставшуюся часть стоимости путевки (путевок) вносит ежемесячно равными частями в течение 12-18 месяцев.



татарстанская республиканская
организация общероссийского
профсоюза работников госучреждений
и общественного обслуживания РФ



WWW.PRGU-TATARSTAN.RU

материальная помощь членам профсоюза в связи с несчастным случаем при исполнении трудовых (служебных) обязанностей

в соответствии с положением «о порядке оказания материальной помощи членам профсоюза в связи с несчастным случаем при исполнении трудовых (служебных) обязанностей» (постановление республиканского комитета профсоюза от 12.12.2012 №5) материальная помощь членам профсоюза оказывается при:

несчастном случае по пути следования на работу или с работы в течение 2 часов

несчастном случае на производстве различной степени тяжести при исполнении трудовых обязанностей, в том числе при получении I, II, III групп инвалидности





КАЖДЫЙ ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА ДОЛЖЕН ЗНАТЬ!

**ЛИШАЯСЬ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА
РАБОТНИКИ ТЕРЯЮТ ПРАВО НА:**

- бесплатную юридическую помощь и консультации. Защиту своих социально-трудовых интересов представителями профсоюза в суде.
- профсоюзную защиту при изменении условий трудового договора, не соблюдение гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, предусмотренных не только законодательством, но и коллективным договором, а также применении администрацией мер дисциплинарных воздействий.
- содействие профсоюза в решении вопросов повышения квалификации, аттестации на квалификационную категорию, обучения новым профессиям, сохранения и создания новых рабочих мест.
- оказание профсоюзной помощи в организации оздоровления детей, санаторно-курортного лечения и отдыха.
- оказание материальной помощи за счет профсоюзного бюджета (при необходимости).
- оказание помощи в оформлении документации в государственную службу медико-социальной экспертизы при несчастных случаях или профзаболеваниях.
- профсоюзный контроль за обеспечением работодателями безопасных условий труда.
- участие и обсуждение на профсоюзных собраниях, конференциях, съездах всех вопросов работы организаций Профсоюза, получение необходимой информации о работе Профсоюза в целом.



наша сила – В единстве!



татарстанская республиканская
организация общероссийского
профсоюза работников госучреждений
и общественного обслуживания РФ



WWW.PRGU-TATARSTAN.RU

защита прав членов профсоюза - наша главная цель!

Если вы являетесь членом нашего профсоюза и у вас возникли вопросы по работе профсоюзной организации вашего учреждения, личной или коллективной правовой и социальной защите работников, вы можете обратиться с письменным либо устным запросом в Республиканский комитет профсоюза, где вам будет дан исчерпывающий ответ, а в случае необходимости оказана практическая помощь.

председатель
калашникова ольга анатольевна
(тел. 236-94-51)

заместитель председателя (тел. 236-90-83)

правовой инспектор труда (тел. 238-86-88)

(координирует вопросы соблюдения трудового законодательства; разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, в том числе досудебный порядок урегулирования, координация работы по заключению коллективных договоров и соглашений и др.)

отдел организационной работы (тел. 236-90-83)

(оказывает практическую и методическую помощь по созданию профсоюзных организаций, оформлению материалов для награждения профсоюзными наградами; координация работы по обучению профсоюзных кадров и актива, содействие в организации оздоровления членов профсоюза и членов их семей и др.)

технический инспектор труда (тел. 238-86-88)

(координирует вопросы охраны и улучшения условий труда, раздел «Охрана труда» в коллективном договоре, организация и проведение проверок состояния условий и охраны труда в организациях и др.)

финансовый отдел (тел. 236-51-92)

(оказывает практическую и методическую помощь по планированию и расходованию бюджета профсоюзной организации, финансовой отчетности, предоставлению членам Профсоюза мер социальной поддержки в рамках реализуемых программ, осуществление контроля за полнотой сбора членских взносов, работа с налоговыми органами и финансовыми организациями и др.)





ЕСЛИ НЕТ ПРОФСОЮЗА...

*Нет профсоюза – нет общественной организации, способной отстаивать трудовые, профессиональные и социально-экономические права членов профсоюза.



*Нет профкома – нет юридического органа, выступающего от Вашего имени перед работодателем с инициативой о заключении коллективного договора защиты прав и законных интересов трудящихся.

ПРОФКОМ

*Нет коллективного договора – нет справедливой оплаты труда, гарантий и компенсаций.



*Ликвидация профсоюзной организации влечет за собой потерю трудовым коллективом контроля за оплатой труда, возможностью влиять на ее размер, пользоваться гарантиями и льготами, предусмотренными отраслевыми соглашениями и коллективным договором.

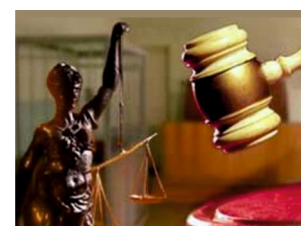


*Без профкома некому контролировать законность и обоснованность привлечения работников к сверхурочной работе, а также к работе в выходные и праздничные дни.

*Нет профсоюза – нет защиты работников от необоснованных увольнений по сокращению штата, необоснованного привлечения к дисциплинарной ответственности.



*Нет профкома – нет органа, представляющего интересы трудового коллектива в вышестоящих профсоюзных и хозяйственных органах, органах исполнительной власти и местного самоуправления.



*Нет профсоюза – нет правовой помощи работникам в суде.



ОХРАНА ТРУДА — ЭТО СИСТЕМА СОХРАНЕНИЯ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ В ПРОЦЕССЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

Обязанности работодателя по охране труда (ст.212 ТК РФ):

- создание безопасных условий труда;
- обеспечение сотрудников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ;
- разработка инструкций по охране труда и ознакомление работников с ними;
- организация обучения по вопросам охраны труда;
- проведение специальной оценки условий труда.



Права работников:

- на обеспечение рабочим местом, соответствующим требованиям охраны труда (ст.219 ТК РФ);
- на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда (ст.219 ТК РФ).



Права членов профсоюза:

- на получение бесплатных юридических консультаций через республиканский комитет профсоюза по вопросам трудового и пенсионного законодательства;
- на приобретение санаторно-курортных путевок для оздоровления со скидкой 15% и 20 %, а также на особых условиях оплаты (рассрочки);
- на получение беспроцентных денежных займов (на оздоровление и неотложные нужды) через республиканский комитет профсоюза.

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПРОФСОЮЗАМИ.

Технические инспекторы (в т.ч. внештатные), уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов имеют право (ст.370 ТК РФ):

- осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства;
- принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве;
- получать информацию о состоянии условий и охраны труда;
- направлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.