

**ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**



**РЕЗУЛЬТАТЫ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

с 2020 года по 2025 год



ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

с 2020 года по 2025 год



Уважаемые коллеги!

Прошедшие пять лет были очень не простыми, но мы смогли сохранить и увеличить численность нашей организации, укрепили свои позиции в регионе в качестве надежного социального партнера в трудовой сфере, являлись инициаторами и авторами интересных и востребованных членами профсоюза программ, проектов, которые помогают решить социальные, профессиональные вопросы, добиться качественной реализации приоритетных направлений деятельности по защите трудовых прав и профессиональных интересов работников, выстроить работоспособную профсоюзную структуру, приумножить кадровые, информационные, финансовые ресурсы, и подтвердить способность Профсоюза вести конструктивный диалог на всех уровнях власти.

В 2021 году, профсоюзный актив Татарстанской республиканской организации Профсоюза был отмечен Благодарственным письмом руководителя аппарата администрации Президента Республики Татарстан за вклад в развитие профсоюзного движения, активную работу по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников госучреждений и общественного обслуживания в Республике Татарстан.

Нам есть чем гордиться, но останавливаться на достигнутом нам нельзя.

Информационный материал, который мы предлагаем вашему вниманию, иллюстрирует итоги деятельности Татарстанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской

Федерации за 2020-2025 годы, а отчетно-выборная конференция — это возможность обсуждения перспективных направлений работы, определение ресурсов и путей для их реализации.

Как и прежде, мы обязаны, смело обновлять систему и содержание нашей работы, быть более организационно сплоченными, мобильными, уделять больше внимания вопросам профсоюзной идеологии и мотивации профсоюзного членства, последовательно осуществлять кадровую и молодежную политику, овладевать современными информационными технологиями. Впереди у нас с вами еще много общих задач государственной важности. Благодарю всех профсоюзных лидеров, активистов, социальных партнёров Татарстанской республиканской организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ за значительный вклад в упрочение авторитета и развитие нашей организации с целью повышения качества жизни членов профсоюза!

Желаю доброго здоровья, достижения поставленных целей и мирного неба над головой!

**Председатель
Татарстанской республиканской организации
Профсоюза работников госучреждений
и общественного обслуживания РФ**

О.А. Калашникова



ЦИФРЫ И ФАКТЫ

наша
численность

41 140



впервые
вступили

8 000

ЧЛЕНОВ

аудитория
сайтов
и социальных
сетей

30 000

ПРОФСОЮЗА

838

впервые
создано

185

ПЕРВИЧНЫХ
ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ

99%

ПЕРВИЧНЫХ
ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ

СОСТОЯТ НА
ЦЕНТРАЛИ-
ЗОВАННОМ
ФИНАНСОВОМ
ОБЕСПЕЧЕНИИ

7

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ
ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

более **60 000 руб.** ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ
ДОГОВОРУ

900 млн руб.

ОТ ВСЕХ ФОРМ ПРАВООЩИТНОЙ РАБОТЫ

направлено **117 000 000 руб.**

НА РЕАЛИЗАЦИЮ СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫХ
ПРОГРАММ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

заключено **72** СОГЛАШЕНИЯ

рассмотрено **3 268** ОБРАЩЕНИЙ
ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

проведено **12 305** ПРОВЕРОК
УПОЛНОМОЧЕННЫМИ ЛИЦАМИ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА

проведен социальный аудит в **270** УЧРЕЖДЕНИЯХ

выявлено более **1 600** НАРУШЕНИЙ

обучено более **21 000** ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

обеспечены более **15 000** САНАТОРНО-КУРОРТНЫМ
ЛЕЧЕНИЕМ НА ЛЬГОТНЫХ
УСЛОВИЯХ
ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА
И ЧЛЕНЫ ИХ СЕМЕЙ

более **10 000** ПРИНЯЛО УЧАСТИЕ
В РЕСПУБЛИКАНСКИХ КОНКУРСАХ

ТУРСЛЕТ
«Я, ТЫ, ОН, ОНА –
ЦЕЛАЯ СТРАНА»
48 КОМАНД,
более 800 УЧАСТНИКОВ
И БОЛЕЛЬЩИКОВ,
45 МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАНИЙ РЕСПУБЛИКИ,
24 МИНИСТЕРСТВА
И ВЕДОМСТВА

проведено **50** МЕРОПРИЯТИЙ ЧЛЕНАМИ
МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА
КОМИТЕТА РЕСПУБЛИКАНСКОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

издана книга

«НАДЕЖНОСТЬ,
ПРОВЕРЕННАЯ
ВРЕМЕНЕМ»



320 страниц, 750 экземпляров

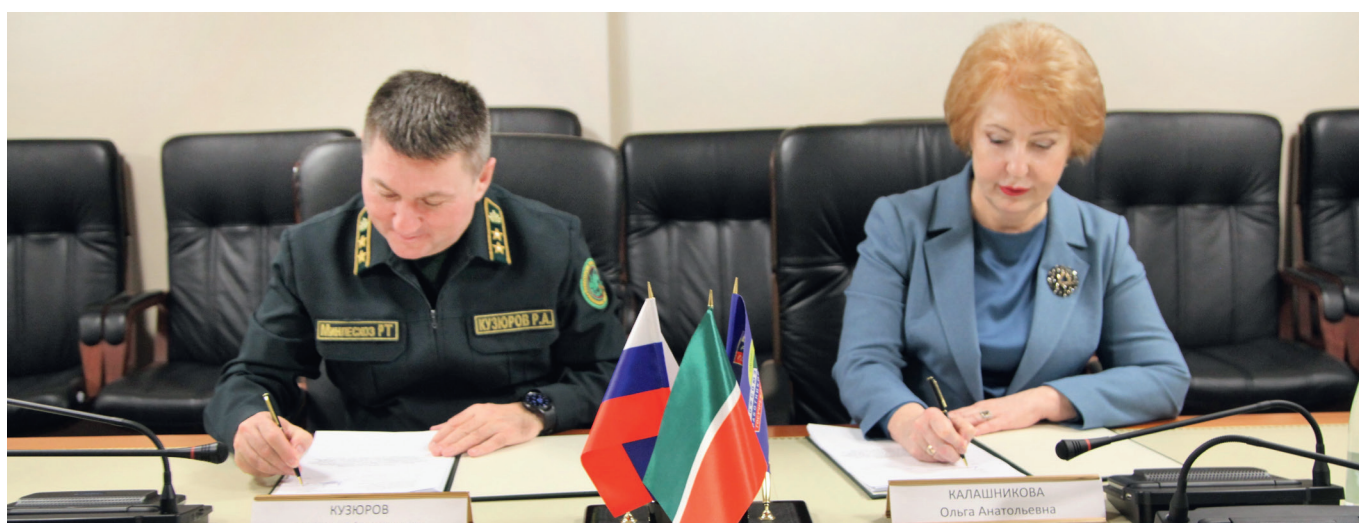
ЗАЩИТА И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

В соответствии с Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах, утвержденной XI съездом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Комитет Татарстанской республиканской организации Профсоюза проводил работу по укреплению и развитию социального партнерства с работодателями, представителями нанимателя, органами государственной власти и местного самоуправления Республики Татарстан, территориальными органами федеральной исполнительной власти, добиваясь охвата соглашениями и коллективными договорами всех членов Профсоюза.

Многоуровневая модель социального партнерства представлена соглашениями, заключаемыми на феде-

ральном, регионально-отраслевом, территориальном уровнях, а также коллективными договорами, заключаемыми на локальном уровне.


Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации объединяет работников, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами по роду их деятельности в федеральных государственных органах и их территориальных структурах, государственных органах субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, на предприятиях, в учреждениях и организациях различных организационно-правовых форм и форм собственности. В связи с этим наш Профсоюз заключает самое большое количество соглашений на разных уровнях.











В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ В ТАТАРСТАНСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ДЕЙСТВУЮТ:

14 отраслевых соглашений, заключенных Центральным комитетом Профсоюза на федеральном уровне;

13 отраслевых соглашений, заключенных Комитетом Татарстанской республиканской организации Профсоюза с территориальными структурами органов федеральной власти, республиканскими министерствами и комитетами;

46 территориально-отраслевых соглашений, заключенных комитетом Татарстанской республиканской организации Профсоюза с главами муниципальных образований Республики Татарстан и председателем Комитета физической культуры и спорта Исполнительного комитета муниципального образования города Казани;

782 коллективных договора, заключенных выборными органами первичных профсоюзных организаций с руководителями учреждений.

В решении стратегической задачи повышения эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений стороны социального партнерства на отраслевом и территориальном уровнях проводили работу по обеспечению реального выполнения отраслевых, территориально-отраслевых соглашений в первую очередь через осуществление текущего контроля за выполнением сторонами принятых на себя обязательств. Ежегодно совместно с представителями нанимателя, работодателями на заседании Президиума республиканской организации Профсоюза подводились итоги выполнения отраслевых соглашений, определялись задачи по дальнейшему развитию социального партнерства, утверждались показатели статистической отчетности по проведению коллективно-договорной кампании.

С 2020 ПО 2025 ГОД ПРОВЕДЕНЫ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ ПО ЗАКЛЮЧЕНИЮ НА НОВЫЙ СРОК:

25 отраслевых соглашений;

77 территориально-отраслевых соглашений;

более 1800 коллективных договоров.

В соответствии с Указом Президента Республики Татарстан от 17 ноября 2015 года № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан», Татарстанская республиканская организация Профсоюза взаимодействовала с Администрацией Раиса Республики Татарстан, Государственным Советом Республики Татарстан, Правительством Республики Татарстан, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» и др.

В 2020 году направлялись обращения в адрес:

Президента Республики Татарстан Минниханова Р.Н. по вопросу предоставления лицам, замещающим муниципальные должности, социальных гарантий в случае причинения вреда здоровью и имуществу в связи с исполнением ими должностных обязанностей;

депутата Государственного Совета Республики Татарстан Захаровой С.М. по вопросу предоставления лицам, замещающим муниципальные должности, социальных гарантий в случае причинения вреда здоровью и имуществу в связи с исполнением ими должностных обязанностей;

председателя МКУ «Комитет физической культуры и спорта Исполнительного комитета муниципального образования города Казани» Салихова А.И. о сохранении работникам при переводе на постоянную работу к другому работодателю условий труда, действующих на предыдущем месте работы.

В 2021 году направлялись обращения в адрес:

Президента Республики Татарстан Минниханова Р.Н. по вопросу внесения изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.08.2012 № 653, от 16.02.2021 № 84 в части исключения ограничения по использованию экономии фонда оплаты труда в рамках одной профессиональной квалификационной группы должностей;

Руководителя Аппарата Президента Республики Татарстан Сафарова А.А. по вопросу принятия дополнительных гарантий по обеспечению санаторно-курортным лечением муниципальных служащих;

Руководителя Аппарата Президента Республики Татарстан Сафарова А.А. по вопросу увеличения размера стоимости санаторно-курортной путевки, в рамках реализации пилотного проекта по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, занятости населения, по делам молодежи и спорта Республики Татарстан;

председателя Комитета Государственного Совета Республики Татарстан по государственному строительству и местному самоуправлению Хабибуллина А.Г. по вопросу обращения с законодательной

С 2020 по 2025 год Комитетом Татарстанской республиканской организации Профсоюза в адрес органов государственной власти и местного самоуправления Республики Татарстан было направлено более 2 тыс. обращений по вопросам защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

инициативой по внесению в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проекта федерального закона по государственному страхованию лиц, замещающих муниципальные должности;

глав муниципальных образований Республики Татарстан по вопросу практики применения статьи 2631 Трудового Кодекса Российской Федерации в части предоставления женщинам, являющимся муниципальными служащими и работниками органов местного самоуправления в сельской местности, дополнительных гарантий по установлению сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю с сохранением заработной платы в том же размере, что и при полной рабочей неделе;

министра труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан Зариповой Э.А. по вопросу приостановления деятельности ГБУ «Кайбицкий дом-интернат для престарелых и инвалидов»;

министра труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан Зариповой Э.А. по вопросу заработной платы сотрудников ГАУСО «Казанский психоневрологический интернат»;

министра лесного хозяйства Республики Татарстан Кузюрова Р.А. по вопросу обращений членов Профсоюза, работников учреждений лесного хозяйства.

В 2022 году направлялись обращения в адрес:

Президента Республики Татарстан Минниханова Р.Н. по вопросу обеспечения льготным санаторно-курортным лечением муниципальных служащих Республики Татарстан;

Руководителя Аппарата Президента Республики Татарстан Сафарова А.А. по вопросу обеспечения льготным санаторно-курортным лечением муниципальных

служащих Республики Татарстан, по аналогии с пилотным проектом по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту Республики Татарстан;

Руководителя Аппарата Президента Республики Татарстан Сафарова А.А. по вопросу повышения заработной платы муниципальным служащим и работникам органов местного самоуправления республики;

Руководителя Аппарата Президента Республики Татарстан Сафарова А.А. по вопросу повышения заработной платы работникам Единых дежурно-диспетчерских служб в муниципальных образованиях республики;

председателя Комитета Государственного Совета Республики Татарстан по социальной политике Захаровой С.М. по вопросу увеличения размера стимулирующих выплат работникам спортивных школ за работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья;

министра спорта Республики Татарстан Леонова В.А. по вопросу увеличения размера стимулирующих выплат работникам спортивных школ за работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья;

министра спорта Республики Татарстан Леонова В.А. по вопросу выплат стимулирующего характера тренерам, инструкторам-методистам, спортсменам-инструкторам, имеющим государственные награды, спортивные звания.

В 2023 году направлялись обращения в адрес:

министра спорта Республики Татарстан Леонова В.А. об установлении выплат стимулирующего характера работникам учреждений в сфере физической культуры и спорта при наличии государственных наград, спортивных званий Российской Федерации, Республики Татарстан, СССР, союзных и автономных республик в составе СССР (в размере 7 % от должностного оклада за награду Российской Федерации, в размере 6 % за награду Республики Татарстан). Данный вопрос был рассмотрен и одобрен на заседании Комитета Государственного Совета Республики Татарстан по социальной политике, в ходе которого принято решение рекомендовать Кабинету Министров Республики Татарстан рассмотреть вопрос об установлении надбавок;

начальника Управления Судебного департамента в Республике Татарстан Салихова З.М. о включении в отраслевой конкурс профессионального мастерства дополнительной номинации от Профсоюза;

руководителя Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан Вафина Э.Я. об организации работы по удержанию и перечислению членских

профсоюзных взносов членов Профсоюза, сотрудников ГУ Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан;

председателя Ассоциации «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» Губайдуллина Э.С. о внесении изменений в Положение о ежегодном конкурсе «Лучший работник в сфере муниципального управления» по профсоюзной номинации;

председателя Федерации профсоюзов Республики Татарстан Кузьмичевой Е.И. о рассмотрении на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопроса о разработке для учреждений бюджетной сферы единого порядка предоставления и оплаты «детского дня» женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, а также единого порядка предоставления и оплаты дополнительных дней отдыха по семейным обстоятельствам;

первого заместителя министра финансов Республики Татарстан - директора Департамента казначейства Файзрахманова М.Д. о расширении сферы коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений сотрудников территориальных отделений Департамента казначейства;

главы Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан о стимулирующих выплатах к отпуску работникам муниципального бюджетного учреждения по делам молодежи.

В 2024 году направлялись обращения в адрес:

министра труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан Зариповой Э.А. о сохранении прав воспитателей стационарного учреждения социального обслуживания, предназначенного для постоянного проживания умственно отсталых детей и лиц в возрасте от 18 до 23 лет, на досрочное пенсионное обеспечение;

исполнительного директора Государственного жилищного фонда при Раисе Республики Татарстан Зарипова М.Р. с ходатайством о предоставлении жилья по программе «Молодая семья»;

глав муниципальных образований Республики Татарстан о реализации мероприятий по государственному страхованию на случай причинения вреда здоровью и имуществу муниципального служащего Республики Татарстан в связи с исполнением им должностных обязанностей, а также ежегодному прохождению диспансеризации муниципальных служащих Республики Татарстан;

министра финансов Республики Татарстан Гайзатулина Р.Р. о предоставлении информации о размере денежных средств в бюджете Республики Татарстан на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов в форме межбюджетных трансферов бюджетам муниципальных образований Республики Татарстан, предусмотренных на

исполнение государственных гарантий и по обязательному государственному страхованию на случай причинения вреда здоровью и имуществу муниципального служащего Республики Татарстан в связи с исполнением им должностных обязанностей и ежегодному прохождению диспансеризации муниципальных служащих Республики Татарстан;

заместителя Премьер-министра Республики Татарстан - Министра экономики Республики Татарстан Шагиахметова М.Р. о проекте постановления Кабинета Министров Республики Татарстан «О внесении изменений в Положение о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 23.09.2021

№ 910 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»;

главы Бугульминского муниципального района Республики Татарстан о выплатах стимулирующего характера за квалификационную категорию заведующему молодежным клубом;

начальника Управления Федеральной службы исполнения наказаний России по Республике Татарстан, генерал-майора внутренней службы Э.Д. Хиалеева по жалобе работников, членов Профсоюза, ФКУЗ «Медико-санитарная часть № 16» ФСИН России по вопросу несвоевременной и в не полном объеме выплате заработной платы, а также за работу в ночные часы и праздничные дни.



В РАМКАХ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА КОМИТЕТ ТАТАРСТАНСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА СОВМЕСТНО С СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЕРАМИ ДОБИЛСЯ ПОЛОЖИТЕЛЬНОГО РЕШЕНИЯ ПО СЛЕДУЮЩИМ ВОПРОСАМ:

повышение заработной платы муниципальным служащим (ПКМ РТ от 17.09.2022 № 1015);

повышение заработной платы работникам Единых дежурно-диспетчерских служб (ПКМ РТ от 15.09.2022 № 1007);

обеспечение муниципальных служащих Республики Татарстан ежегодным обязательным страхованием на случай причинения вреда здоровью (ежегодно из республиканского бюджета выделяется 14,9 млн рублей);

увеличение охвата диспансеризацией муниципальных служащих Республики Татарстан (ежегодно из республиканского бюджета выделяется 28,8 млн рублей);

решение вопроса о назначении досрочной страховой пенсии по старости воспитателям социального учреждения Республики Татарстан (ответ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации);

сохранение льгот и гарантий тренерам и инструкторам-методистам в связи с переходом ДЮСШ из дополнительного образования в учреждения спортивной направленности (около 4 тыс. работников, 191 млн рублей ежегодно);

установление работникам спортивных школ выплат стимулирующего характера за работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья до 20 %;

реализация гарантии по продолжительности рабочего времени не более 36 ча-

сов в неделю с сохранением заработной платы женщинам, являющимся муниципальными служащими и работниками органов местного самоуправления в сельской местности;

принятие дополнительных льгот по обеспечению санаторно-курортным лечением муниципальных служащих;

увеличение стоимости сертификата на обеспечение санаторно-курортным лечением работников бюджетной сферы с 20 000 рублей до 25 000 рублей;

сохранение работникам спортивных школ Казани при переводе на постоянную работу к другому работодателю условий труда, действующих на предыдущем месте работы;

обеспечение гарантий по оплате вынужденного простоя работникам в связи с приостановлением деятельности ГБУ «Кайбицкий дом-интернат для престарелых и инвалидов»;

своевременная и в полном объеме выплата заработной платы работникам ФКУЗ «Медико-санитарная часть № 16» ФСИН России.

В целях выявления лучших практик по развитию социального партнерства в сфере труда, поощрения социальных партнеров, поднятия престижа профсоюзного движения с 2020 по 2024 год организованы и проведены республиканские конкурсы.

По инициативе Президиума Татарстанской республиканской организации Профсоюза, в республиканский конкурс «Лучший работник в сфере муниципального управления», организуемый Ассоциацией «Совет муниципальных образований Республики Татарстан», с 2013 года включена профсоюзная номинация «Лучший руководитель органа местного самоуправления — социальный партнер Профсоюза муниципального образования». С 2020 по 2024 год победителями и лауреатами в профсоюзной номинации стали 38 социальных партнеров (главы муниципальных образований республики, руководители органов местного самоуправления), вручены денежные премии на общую сумму 998 900 рублей за счет средств республиканской организации Профсоюза.



Совместно с социальными партнерами организованы и проведены республиканские конкурсы:

среди учреждений молодежной политики в рамках республиканского конкурса профессионального мастерства, в номинации «Руководитель и председатель

профсоюзной организации – социальные партнеры в сфере труда» (с 2020 по 2024 год победителями стали социальные партнеры 11 учреждений, вручены денежные премии на общую сумму 390 тыс. рублей за счет средств республиканской организации Профсоюза);



«Лучший архивист Республики Татарстан» (с 2020 по 2024 год победителями и лауреатами стали 13 сотрудников, вручены денежные премии на общую

сумму 145 тыс. рублей за счет средств республиканской организации Профсоюза);



«Руководитель и председатель профсоюзной организации – социальные партнеры в сфере труда» среди учреждений, подведомственных Министерству лесного хозяйства Республики Татарстан (с 2020 по

2024 год победителями и лауреатами стали социальные партнеры 10 учреждений, вручены денежные премии на общую сумму 226 тыс. рублей за счет средств республиканской организации Профсоюза);



«Руководитель и председатель профсоюзной организации – социальные партнеры в сфере труда» среди учреждений, подведомственных Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики

Татарстан (с 2020 по 2024 год победителями стали социальные партнеры 14 учреждений, вручены денежные премии на общую сумму 236 тыс. рублей за счет средств республиканской организации Профсоюза);



«Руководитель и председатель профсоюзной организации – социальные партнеры в сфере труда» среди учреждений физической культуры и спорта Республики Татарстан (с 2020 по 2024 год победителями и лауреатами стали социальные партнеры 12 учреждений, вручены денежные премии на общую сумму 130 тыс. рублей за счет средств республиканской организации Профсоюза);

Председатель Татарстанской республиканской организации Профсоюза входит в состав Комитета по присуждению премии Раиса Республики Татарстан за вклад в развитие институтов гражданского общества в Республике Татарстан, в состав конкурсной комиссии республиканского конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан».

В целях изучения и распространения опыта работы муниципальных образований в реализации социального партнерства с Профсоюзом на территориальном уровне, стимулирования процессов коллективно-договорного регулирования социально-трудовых прав муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления в 2020 году состоялся республиканский конкурс «Лучшее территориально-отраслевое соглашение». Победителями стали 14 муниципальных образований республики, которые были отмечены дипломами и ценными подарками на общую сумму 143 тыс. рублей.

В целях выявления и распространения положительного опыта коллективно-договорного регулирования социально-трудовых прав работников и служащих, комитет Татарстанской республиканской организации Профсоюза проводил конкурсы на «Лучший коллективный договор». В соответствии с Положением о конкурсе, основными критериями определения лучших коллективных договоров являются: правовая оценка

коллективного договора; объем дополнительных социально-экономических льгот и гарантий работникам; наличие приложений, конкретизирующих и раскрывающих положения коллективных договоров.

Члены Комитета Татарстанской республиканской организации Профсоюза в качестве независимых экспертов участвуют в проведении конкурсов на замещение вакантных должностей, на включение в кадровый резерв государственной гражданской службы, квалификационных экзаменов, аттестаций государственных гражданских служащих Республики Татарстан, в работе комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Татарстан и урегулированию конфликтов интересов.

В качестве полномочного представителя работников, председатель республиканской организации Профсоюза Калашникова О.А. участвовала в работе общественных советов при Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Республике Татарстан, ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Татарстан (Татарстан)» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Главного управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Татарстан, Экспертного совета при Комитете Государственного Совета Республики Татарстан по социальной политике, в заседаниях региональной конференции и руководящих органах Татарстанского регионального отделения партии «Единая Россия» (член регионального Политсовета), в сессиях Совета Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан (депутат).





Для развития и углубления профсоюзных связей, изучения опыта деятельности по защите законных прав и представительству интересов членов Профсоюза Комитет республиканской организации Профсоюза сотрудничает с родственными профсоюзами и региональными организациями Профсоюза. Заключены и действуют соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с:

Минской областной организацией Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений;

Крымской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

Кабардино-Балкарской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза ра-

ботников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

Межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области территориальной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

Бурятской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

Дагестанской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

«БЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ АБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»





ПРАВООЗАЩИТНАЯ РАБОТА

В целях реализации Программы действий Профсоюза Комитетом Татарстанской республиканской организации Профсоюза с 2020 по 2025 год, проводилась активная работа по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

В рамках социального партнерства были проведены согласованные с работодателями мероприятия, способствующие снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, исключению случаев массовых нарушений трудовых прав членов Профсоюза. Приоритетным направлением правозащитной деятельности республиканского комитета Профсоюза является разрешение возникающих споров на основе принципов добровольности и сотрудничества сторон. Наиболее распространенным инструментом в урегулировании трудовых споров остается переговорное разрешение конфликтов в досудебном порядке.

В целях организации деятельности внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза были актуализированы и дополнены Методические рекомендации по осуществлению профсоюзного контроля внештатными инспекторами труда за соблюдением работодателями норм трудового законодательства (утверждены Постановлением Президиума республиканской организации Профсоюза № 25-2 от 18.03.2025).

В отчетном периоде в целях выявления нарушений трудового законодательства, профилактики и защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза регулярно проводились плановые проверки соблюдения трудового законодательства.

ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА ПРОФСОЮЗА ПО РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН ПРЕДСТАВЛЕНА:

- одним правовым инспектором труда Профсоюза по Республике Татарстан;
- 18 внештатными правовыми инспекторами труда Профсоюза в муниципальных образованиях Республики Татарстан, которые осуществляют свою деятельность в соответствии с Положением, утвержденным Комитетом республиканской организации Профсоюза.



Правовыми инспекторами труда Профсоюза по Республике Татарстан осуществлено 133 комплексных проверок с выходом в учреждения по соблюдению законодательства о труде, а также Устава Профсоюза. Выявлено 760 нарушений трудового законодательства.

Большинство нарушений устраняются работодателями до принятия мер реагирования. Это свидетельствует о том, что работа многих профсоюзных организаций позволяет контролировать выполнение требований трудового законодательства без создания конфликтных ситуаций и, как показывает практика, является более эффективной.

Профсоюзный контроль осуществляется в рамках оказания работодателям консультационной помощи. Многие руководители заинтересованы в такой форме взаимодействия, которая позволяет в дальнейшем исключить возможные санкции по отношению к работодателю со стороны надзорных органов государственной власти.

Вопросы социального партнерства находятся в центре внимания профсоюзных организаций всех уровней. Специалистами аппарата республиканского комитета Профсоюза, выборным профактивом проводится работа по повышению социальной направленности коллективных договоров и их экспертиза на предмет соответствия трудовому законодательству Российской Федерации и коллективно-договорным актам более высокого уровня.

В отчетном периоде проведена экспертиза 1 800 коллективных договоров.

Специалистами аппарата республиканского комитета Профсоюза разработаны макеты отраслевых и территориально-отраслевых соглашений. Проект территориально-отраслевого соглашения направлялся в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан для правовой экспертизы.

В отчетном периоде рассмотрено 3 268 обращений, в том числе принято на личном приеме 1 953 члена Профсоюза.

Ответы заявителям направлялись своевременно. Большая часть обращений была связана с трудовыми отношениями, оплатой труда, изменением режима работы и перевода на другую работу, соблюдением гарантий и льгот по коллективному договору и другими вопросами, например:

истечение срока трудового договора с членом Профсоюза, заместителем директора по учебно-воспитательной работе и по совместительству инструктором-методистом, являющимся председателем первичной профсоюзной организации спортивной школы. Было установлено, что условие о срочном характере трудового договора утратило силу и трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок;

начисление премии члену Профсоюза в неполном объеме. По факту проверки установлено, что расчет премии был произведен с нарушениями. Члену Профсоюза произведена выплата премии в полном объеме;

незаконное увольнение члена Профсоюза (подтверждающих фактов не установлено);

осуществление трудовой деятельности в государственном учреждении социального обслуживания населения работником, имеющим судимость и приговоренного к обязательным работам по истечении срока наказания;

установление льготного стажа для оформления досрочной пенсии;

не начисление премии члену Профсоюза к праздничной дате (выплата произведена в полном размере);

своевременное начисление заработной платы работникам учреждения исполнения наказания;

повышение заработной платы работникам подведомственного учреждения Министерства по делам молодежи Республики Татарстан.

Также члены Профсоюза обращались за юридическими консультациями по бракоразводным процессам, исполнению договора-подряда на строительство и другим отраслям права.

В аппарат Комитета республиканской организации Профсоюза поступали уведомления от работодателей о предстоящем высвобождении работников в связи с сокращением штатов. С целью защиты интересов работников и контроля над соблюдением норм действующего законодательства специалистами аппарата комитета республиканской организации Профсоюза даны правовые консультации должностным лицам учреждений.

С 2020 по 2025 год оказано правовое сопровождение 26 членам Профсоюза по вопросу отказа Социального фонда России по Республике Татарстан в назначении досрочного получения страховой пенсии по старости, исковые требования удовлетворены в полном объеме, экономическая эффективность составила около 10 млн рублей.

Основаниями отказов Социального фонда России по Республике Татарстан являются несоответствие наименования должности работников либо учреждений спискам, на основании которых назначается пенсия, отсутствие данных персонифицированного учета застрахованного лица и др.

Представляя и защищая права и интересы членов Профсоюза, Комитет республиканской организации Профсоюза принимает участие в законотворческой деятельности, расширяет практику участия в рассмотрении проектов законов, правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы.

При осуществлении правозащитной деятельности особое место занимает распространение правовых знаний: обучение профсоюзного актива, проведение семинаров, круглых столов, подготовка информационно-

методических материалов, публикации в средствах массовой информации по правовой тематике, обновление раздела «Правозащитная работа» сайтов Татарстанской республиканской организации Профсоюза, размещение информации правового характера (в формате «вопрос - ответ») на официальных аккаунтах Татарстанской республиканской организации Профсоюза в социальных сетях.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы Татарстанской республиканской организации Профсоюза за пять лет составила более 900 млн рублей.



ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Для обеспечения каждого члена Профсоюза здоровыми и безопасными условиями труда, руководствуясь Программой действий Профсоюза на 2020-2025 годы, Комитетом Татарстанской республиканской организации Профсоюза осуществлялся контроль за выполнением работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, проводился анализ состояния производственного травматизма.

На протяжении 2022 и 2023 годов активно менялась нормативная правовая база охраны труда. Вступление в силу изменений X раздела Трудового кодекса, внедрение нового порядка обучения по охране труда, а также иных

нормативно-правовых актов потребовало пристального внимания со стороны республиканской организации Профсоюза к вопросам своевременного информирования руководителей учреждений и профсоюзного актива обо всех изменениях правового поля. Проводилась работа по приведению локальных нормативных актов в соответствие с новыми требованиями, внедрению в системы управления охраной труда процедур управления профессиональными рисками.

На заседаниях Комитета и Президиума республиканской организации Профсоюза заслушивались вопросы:

о работе внештатных технических инспекторов труда Профсоюза и уполномоченных лиц профсоюзных орга-



низаций по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательных и нормативных правовых актов об охране труда;

о работе комитетов профсоюзных организаций по осуществлению профсоюзного контроля за выполнением мероприятий по охране труда, направленных на совершенствование системы управления охраной труда и обеспечения безопасности трудового процесса.

ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА ПРОФСОЮЗА ПО РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН ПРЕДСТАВЛЕНА:

одним техническим инспектором труда Профсоюза по Республике Татарстан; 19 внештатными техническими инспекторами труда Профсоюза в муниципальных образованиях Республики Татарстан, которые осуществляют свою деятельность в соответствии с Положением, утвержденным Комитетом республиканской организации Профсоюза; 436 уполномоченными лицами по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Техническим инспектором труда Профсоюза по Республике Татарстан, в том числе внештатными инспекторами, с 2020 по 2025 год осуществлен профсоюзный контроль за соблюдением условий охраны труда и выполнением мероприятий коллективных договоров в 137 организациях. По результатам проверок выявлено 923 нарушения требований законодательства по охране труда, большинство из которых были устранены в короткие сроки.

Основные нарушения связаны с вопросами по приведению локальных нормативных актов в соответствие с новыми нормами, проведению диспансеризации, периодических медицинских осмотров, ведению документации, обучению и инструктированию работников по охране труда.

Уполномоченными лицами по охране труда совместно с комиссиями по охране труда проведено 12 305 проверок по изучению состояния условий труда в учреждениях. По итогам проводимых проверок уполномоченными лицами по охране труда направлено:

работодателям 720 представлений по улучшению условий труда на рабочих местах и в рабочих помещениях; выборным профсоюзным органам 660 предложений по организации контроля над совершенствованием инструкций по охране труда и локальных нормативных актов, касающихся вопросов охраны труда.

Все заключаемые соглашения и коллективные договоры, заключаемые республиканской, территориальными и первичными организациями Профсоюза, содержат раздел «Условия и охрана труда», который включает в себя обязательства работодателей по созданию безопасных условий труда. Специалистами аппарата Комитета республиканской организации Профсоюза оказывается методическая и консультационная помощь профсоюзным комитетам при разработке раздела «Охрана труда и здоровья», коллективных договоров. Анализ заключенных коллективных договоров показывает, что выборные профсоюзные органы добиваются включения и проведения мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда.

За пять лет на охрану труда в учреждениях, где работают члены Профсоюза, работодателями (представителями нанимателя) направлено более 800 млн рублей.

В период пандемии, связанной с распространением коронавируса SARS-CoV-2, Комитет республиканской организации Профсоюза решал вопросы обеспечения средствами индивидуальной защиты (медицинскими масками, одноразовыми перчатками), дезинфицирующими средствами членов Профсоюза. Организовано информирование членов Профсоюза по эффективному и рациональному применению средств индивидуальной защиты. В целях дополнительной защиты членов Профсоюза, выполняющих трудовые обязанности, за счет средств республиканской организации Профсоюза и первичных профсоюзных организаций были приобретены в пользование членам Профсоюза средства индивидуальной защиты, дезинфицирующие средства на общую сумму более 7 млн рублей. Члены Молодежного совета Комитета республиканской организации Профсоюза оказывали волонтерскую помощь по доставке продуктов питания, медикаментов наиболее уязвимым в условиях пандемии людям - одиноким и одиноким проживающим пожилым гражданам (инвалидам).

Комитет республиканской организации Профсоюза особое внимание уделял обучению по охране труда. С 2020 по 2025 год специальное обучение по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим с выдачей удостоверения установленного образца за счет средств республиканской организации Профсоюза прошли 1 846 человек, из них 470 человек - уполномоченные лица по охране труда. Обучение организовывалось как на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов Татарстана, так и в учебных центрах муниципальных образований республики.

В 2024 году Комитетом республиканской организации



Профсоюза была обобщена и проанализирована информация, поступившая от органов местного самоуправления Республики Татарстан, о реализации мероприятий по государственному страхованию на случай причинения вреда здоровью и имуществу муниципального служащего Республики Татарстан в связи с исполнением им должностных обязанностей, ежегодному прохождению диспансеризации муниципальных служащих Республики Татарстан.

Анализ реализации пункта 6 статьи 27 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе по осуществлению страхования на случай причинения вреда здоровью и имуществу муниципального служащего за 2023 год показал, что в каждом муниципальном образовании Республики Татарстан приняты положения об обязательном государственном страховании муниципальных служащих органов местного самоуправления Республики Татарстан. Всего в 2023 году зафиксировано 56 страховых случаев, по которым осуществлены выплаты страховыми компаниями, на сумму более 2 млн рублей.

Анализ реализации пункт 4 части 1 статьи 13 Федерального закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» по прохождению диспансеризации муниципальными служащими Республики Татарстан за 2023 год показал, что охват диспансеризаций муниципальных служащих Республики Татарстан ежегодно растет, по состоянию на 01.05.2024 составил 80 % от общего числа муниципальных служащих Республики Татарстан. В отдельных муниципальных образованиях республики порядок прохождения диспансеризации не соответствует приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.12.2009 № 984н.

Программы по организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза и членов их семей всегда в центре внимания республиканского комитета Профсоюза.

По инициативе Татарстанской республиканской организации Профсоюза с 2016 года и по настоящее время реализуется проект по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных учреждений Республики Татарстан, находящихся в ведении Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Министерства по делам молодежи Республики Татарстан, Министерства спорта Республики Татарстан, работников муниципальных организаций

социального обслуживания, физической культуры и спорта, в области молодежной политики в Республике Татарстан. После неоднократных обращений Комитета республиканской организации Профсоюза в адрес руководства республики действие настоящего проекта с 2022 года было распространено и на муниципальных служащих Республики Татарстан. В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан работнику (служащему) предоставляется возможность получить сертификат (номиналом 25 тыс. рублей) для полной или частичной оплаты стоимости санаторно-курортного лечения на территории Республики Татарстан за счет средств республиканского бюджета. С учетом мнения Комитета республиканской организации Профсоюза сумма затрат на обеспечение работников льготным санаторно-курортным лечением с 2022 года была увеличена на 25 %. Ежегодно около 1000 работников и служащих обеспечены льготным санаторно-курортным лечением на общую сумму около 2,5 млн рублей.

Комитет республиканской организации Профсоюза в 2021 году начал реализацию новой программы

«Оздоровление служащих», направленной на сохранение и укрепление здоровья служащих – членов Профсоюза, оказание им материальной поддержки, а также удешевления санаторно-курортного лечения в санаторно-курортных учреждениях Российской Федерации и Республики Татарстан.

Программа финансируется на условиях софинансирования первичных профсоюзных организаций – участников программы с привлечением средств республиканской организации Профсоюза.

Участниками Программы «Оздоровление служащих» стали 180 первичных профсоюзных организаций из более половины муниципальных образований Республики Татарстан. С 2021 по 2024 год была оказана материальная помощь на удешевление санаторно-курортного лечения и оздоровительного отдыха 1 500 членам Профсоюза на общую сумму около 9 млн рублей.



Ежегодно растет число обращений от членов Профсоюза по вопросам организации санаторно-курортного лечения и оздоровительного отдыха. В отчетном периоде республиканской организацией Профсоюза проводилась работа по заключению договоров на льготных условиях (со скидкой) с:

ЧУП «Центр реализации путевок и курортных услуг» для приобретения членами Профсоюза санаторно-курортных путевок в республиканские профсоюзные санаторно-курортные учреждения «Ижминводы», «Ливадия», «Бакирово», «Васильевский», «Жемчужина» и в профсоюзные здравницы России, обеспечено льготным санаторно-курортным лечением 7 500 человек (на одного члена Профсоюза льгота составила более 11 тыс. рублей);

санаториями Республики Татарстан, которые не являются профсоюзными здравницами, «Сосновый бор», «Нехама», «Радуга», «Азнакаевский», «Крутушка», «Дельфин», льготным санаторно-курортным лечением обеспечено 2 100 человек (на одного члена Профсоюза льгота составила более 7 тыс. рублей);

туристическими компаниями «Спутник-Гермес», «Азурит», «Центр реализации путевок» для приобретения членами Профсоюза льготных оздоровительных путевок по России, ближнему и дальнему зарубежью.

Члены Профсоюза имеют возможность оформить санаторно-курортные и оздоровительные путевки на особых условиях (в рассрочку).

В соответствии с постановлением Комитета республиканской организации Профсоюза от 15.03.2023 № 9-4 «О внесении изменений в Положение о предоставлении членам Профсоюза Татарстанской республиканской организации Профсоюза беспроцентных целевых денежных средств на возвратной основе» увеличены суммы денежных займов: до 35 000 рублей – на неотложные нужды, до 60 000 рублей – на возмещение расходов, связанных с дорогостоящим лечением, оздоровлением, санаторно-курортным лечением.

Татарстанская республиканская организация Профсоюза принимает активное участие в республиканских конкурсах и мероприятиях, направленных на популяризацию вопросов охраны труда и здоровья.

В 2021 году команда первичной профсоюзной организации «Лубянский лесотехнический колледж» приняла участие в республиканском конкурсе «Лучший

уполномоченный по охране труда», команда первичной профсоюзной организации ГБПОУ «Альметьевский профессиональный колледж» в республиканском конкурсе КВН «Скажи: «Да! Охране труда!», организованные Федерацией профсоюзов Республики Татарстан.



В 2023 году в XI Республиканском смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», организованным Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, победителем стала Шакирова Эндже Камилевна, юристконсульт ГАУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения «Рэхэт» Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в Зеленодольском муниципальном районе».



В 2024 году в VI Республиканском конкурсе КВН «Скажи: «Да! Охране труда!», организованный Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, победителем стала команда «Родные» Бугульминского муниципального района Республики Татарстан.



В 2023 году на базе спортивного комплекса «Маяк» состоялся туристский слет «Целая страна – я, ты, он, она», приуроченный к Дню России и к Международному Дню защиты детей. Туристский слет проводился совместно с Министерством спорта Республики Татарстан и Ассоциацией «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» с целью популяризации спортивно-оздоровительного туризма как способа активного отдыха, здорового образа жизни членов Профсоюза и членов их семей, формирования умения работать в команде. В туристском слете приняли участие государственные и муниципальные служащие республики. Общее количество участников и гостей туристского слета составило более 800 человек. В рамках слета прошли соревнования: семейная эстафета «Папа, мама, я – спортивная семья», спортивное рыболовство, контрольно-туристский маршрут (12 этапов), соревновательный тимбилдинг «Формула-1». Всем участникам турслеты были вручены кубки и дипломы победителей.









IV ● ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

ПО СОСТОЯНИЮ НА 1 ЯНВАРЯ 2025 ГОДА ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА ОБЪЕДИНЯЕТ 41 140 ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА. ЧИСЛЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА УВЕЛИЧИЛАСЬ ПО СРАВНЕНИЮ С 2020 ГОДОМ НА 2 499 ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.

В соответствии с Программой действий Профсоюза на 2020 - 2025 годы Комитетом республиканской организации Профсоюза проводилась работа по мотивации профсоюзного членства, укреплению имеющихся и созданию новых профсоюзных организаций, увеличению численности членов Профсоюза.

В структуру Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации входят 81 региональная организация и две межрегиональных организаций. Татарстанская республиканская организация Профсоюза является одной из самых многочисленных организаций Общероссийского Профсоюза, занимает 3-е место после Краснодарской краевой (61 750 членов Профсоюза) и Московской городской (58 651 член Профсоюза) региональных организаций Профсоюза.

В целях организационного укрепления Комитетом республиканской организации Профсоюза принимались активные меры по созданию новых профсоюзных организаций и росту профсоюзного членства. За период с 2020 года по 1 января 2025 года впервые принято в члены Профсоюза более 8 000 служащих и работников, создано 185 новых первичных профсоюзных организаций. Созданы

две первичных профсоюзных организации учащихся в ГБПОУ «Лубянский лесотехнический колледж» и в ГБПОУ «Альметьевский профессиональный колледж». Вступили в Профсоюз служащие Государственного комитета Республики Татарстан по биологическим ресурсам, Татарстанской таможни, Аппарата Ассоциации «Совет муниципальных образований Республики Татарстан», Аппарата Общественной палаты Республики Татарстан, Инспекции государственного строительного надзора Республики Татарстан, ГБУ «Центр обследований и испытаний в строительстве», Государственной инспекции труда в Республике Татарстан, 15 территориальных отделений Департамента казначейства Министерства финансов Республики Татарстан и др.





В отчетном периоде Татарстанская республиканская организация Профсоюза за достижение лучших результатов по выполнению Программы действий Профсоюза неоднократно отмечалась Благодарностью Центральным комитетом Профсоюза.



Реализация кадровой политики Профсоюза является неотъемлемой частью всей организационно-управленческой деятельности республиканской организации Профсоюза.

В целях стимулирования работы профсоюзных кадров и актива в республиканской организации утверждена и реализуется система морального и материального поощрения профсоюзных кадров и актива, социальных партнеров, профсоюзных организаций, а также лиц, активно содействующих Профсоюзу в осуществлении его уставных целей и задач.

В установленные сроки рассматриваются материалы, предоставленные территориальными и первичными профсоюзными организациями о поощрении работников и активистов профсоюзных организаций.

За активную работу по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, развитию социального партнерства, организационное и финансовое укрепление Профсоюза за пять лет награждено 3637 человек.



НА 1 ЯНВАРЯ 2025 ГОДА ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ ТАТАРСТАНСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА (ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ВЫПОЛНЯЮЩИЕ ПРОФСОЮЗНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ВЫБОРНЫХ ОРГАНАХ ПРОФСОЮЗА) СОСТАВЛЯЕТ 8 990 ЧЕЛОВЕК (31 % МОЛОДЕЖЬ В ВОЗРАСТЕ ДО 35 ЛЕТ), ИЗ КОТОРЫХ:

- 7 председателей территориальных профсоюзных организаций;
- 41 доверенное лицо (профорганизатор) комитета республиканской организации Профсоюза в муниципальных образованиях республики;
- 838 председателей первичных профсоюзных организаций;
- 5 983 члена комитетов первичных профсоюзных организаций, комиссий при них;
- 43 профгруппоргов;
- 102 члена цехкома;
- 1 976 членов ревизионных комиссий.

Большое значение в успешном решении задач, стоящих перед республиканской организацией Профсоюза, имеет наличие подготовленных компетентных и

профессионально грамотных профсоюзных кадров.

Обучение профсоюзных кадров и актива в отчетном периоде проводилось в соответствии с планами обучения,

утвержденными Президиумом республиканской организации Профсоюза.

В 2020 году и начале 2021 года в связи со сложной эпидемиологической обстановкой, связанной с распространением COVID-19, обучение профсоюзных кадров и актива в большей части перешло в формат видео-конференц-связи с использованием программных продуктов ZOOM и Mirapolis. Групповые конференции проводились в течение учебного года с периодичностью



не менее одного раза в месяц, максимальное количество участников конференций составляло около 300 человек. Программы обучения охватывали все основные направления деятельности Профсоюза, а именно: вопросы организационной работы, коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, осуществления контроля за соблюдением законодательства по охране труда, организации работы уполномоченных лиц по охране труда, информационной политики, деятельности ревизионных комиссий, финансовой политики в первичной профсоюзной организации, организации оздоровления членов Профсоюза и многое другое. Общее количество слушателей составило около 4 000 человек.

В 2021 году состоялось обучение профсоюзного актива отрасли лесного хозяйства Республики Татарстан (47 человек), системы исполнения наказаний России по Республике Татарстан (40 человек).

В 2022 году состоялись зональные семинары-совещания с участием социальных партнеров-работодателей, профсоюзного актива, с общим охватом более 850 слушателей. Семинары прошли в с. Тюлячи (9 муниципальных образований) с участием главы Тюлячинского муниципального района Хазипова Н.Н., г. Зеленодольске (8 муниципальных образований) с участием главы Зеленодольского муниципального района Афанасьева М.П., г. Набережных Челнах (10 муниципальных образований), г. Елабуге (9 муниципальных образований) с участием заместителя главы Елабужского муниципального района Колпакова О.Е., г. Нурлате (8 муниципальных образований) с участием заместителя главы Нурлатского муниципального района Маняпова Л.Н., г. Казани (100 первичных профсоюзных организаций).





Всего за отчетный период для профсоюзного актива и кадров организовано и проведено более 100 семинаров-совещаний по всем направлениям деятельности, в том числе и выездные, по следующим программам:

- обучение членов Молодежного совета республиканского комитета Профсоюза и членов комитетов первичных профсоюзных организаций, ответственных за работу с молодежью, на базе зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга (15 профсоюзных активистов, август 2021 года, г. Санкт-Петербург);

- семинар-совещание профсоюзных кадров и актива, посвященный 90-летию образования республиканской организации Профсоюза (90 профсоюзных активистов, август 2021 года, на теплоходе «Ф.И. Панферов»);

- межрегиональный семинар-совещание профсоюзных

- кадров и актива, посвященный Году организационного и кадрового укрепления профсоюза и 90-летию со дня образования Кабардино-Балкарской республиканской организации, Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области территориальной организации и Татарстанской республиканской организацией Профсоюза (28 профсоюзных активистов, сентябрь 2021 года, г. Нальчик);

- «Внедрение новых технологий, методов вовлечения работников в Профсоюз и совершенствование системы мотивации в Общероссийском профсоюзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации», организованный для профсоюзных кадров и актива Приволжского региона (10 профсоюзных активистов от Татарстана, май 2022 года, Краснодарский край, г. Сочи);

межрегиональная научно-практическая конференция, организованная зональным учебно-методическим центром профсоюзов Санкт-Петербурга и Бурятской республиканской организацией Профсоюза (10 профсоюзных активистов от Татарстана, июль 2022 года, г. Улан-Удэ);

«Современные проблемы и технологии профсоюзной работы» на базе Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (35 профсоюзных активистов, ноябрь 2022 года, г. Санкт-Петербург);

«Социальное партнерство на региональном уровне: проблемы и решения», организованный для профсоюзных кадров и актива Приволжского региона (17 профсоюзных активистов от Татарстана, май 2023 года, г. Нижний Новгород);

«Организационное развитие систем управления» на базе Учебно-исследовательского центра Московской Федерации профсоюзов (35 профсоюзных активистов, июнь 2023 года, г. Москва);

«Россия в новых геополитических реалиях: роль профсоюза как института гражданского общества» на базе Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга (20 социальных партнеров, июль 2023 года, г. Санкт-Петербург);

«Современные проблемы и технологии профсоюзной работы», на базе Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (49 профсоюзных активистов, август 2023 года, г. Санкт-Петербург);

«Секреты лидерства в молодежной среде: как стать общественно-политическим профсоюзным лидером», на базе Учебно-исследовательского центра Московской Федерации профсоюзов (19 молодых профсоюзных активистов - членов Молодежного совета республиканского комитета Профсоюза и комиссий профкомов по молодежной политике, февраль 2024 года, г. Москва);

«Социальное партнерство как инструмент продвижения профсоюзной организации в современных условиях» (73 профсоюзных активиста, июль 2024 года, г. Самара);

«Профсоюз – субъект социального партнерства в муниципальном образовании», межрегиональный семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Бурятской и Татарстанской республиканских организаций Профсоюза, (34 профсоюзных активиста, август 2024 года, г. Улан-Удэ);

«Социальное партнерство на региональном уровне: актуальные вопросы, перспективы развития», межрегиональный семинар-совещание Дагестанской и Татарстанской республиканских организаций Профсоюза (40 профсоюзных активистов, сентябрь 2024 года, г. Махачкала).





Профсоюзные активисты, специалисты аппарата Комитета республиканской организации Профсоюза принимали участие в работе всероссийских семинаров-совещаний, проводимых Центральным комитетом Профсоюза:

семинар-совещание «О ходе реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020 – 2025 годах» (май 2021 года, г. Ялта);

В Молодежный форум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (май 2022 года, г. Нальчик);

семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза на тему «Связь поколений» (август 2023 года, в г. Калининград);

международный семинар-совещание работников профсоюзов государственных учреждений «Социальное партнерство на отраслевом уровне: проблемы и решения» (сентябрь 2023 года, г. Москва);

семинар-совещание главных бухгалтеров комитетов и председателей ревизионных комиссий региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза (сентябрь 2024 года, г. Сочи);

интернет-совещания с председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;

вебинары для специалистов по организационной

и кадровой работе региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, членов Молодежных советов и др.

В соответствии с Положением о стажировке вновь избранных председателей региональных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и распоряжением Председателя Профсоюза Водянова Н.А. стажировку в Татарстанской республиканской организации Профсоюза прошли: Корнилова Е.В., председатель Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза, Ковшов С.А., председатель Саратовской областной территориальной организации Профсоюза, Кривоzubова Л.В., председатель Пензенской областной территориальной организации Профсоюза, Баринов С.Ю., председатель Московской городской организации Профсоюза, Ларионов А.И., председатель Самарской областной территориальной организации Профсоюза, Махеева М.С, председатель Бурятской республиканской организации Профсоюза.



С 14 по 17 июня 2022 года в Казани состоялся Всероссийский семинар-совещание главных бухгалтеров комитетов и председателей ревизионных комиссий региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по вопросам изменений в законодательстве по бухгалтерскому учету и налогообложению. В семинаре приняли участие 105 представителей из 68 регионов.

С 6 по 8 февраля 2024 года в Казани состоялся семинар-совещание по общественно-политической работе, организованный Федеральной службой государственной статистики, с участием представителей Центрального аппарата и территориальных органов Росстата всех субъектов Российской Федерации, а также Председателя Профсоюза Водянова Н.А., заместителя Председателя Профсоюза Шестаковой Т.В., выборного профсоюзного актива республиканской организации Профсоюза и первичной профсоюзной организации Татарстанстата.

ВСЕМИ ФОРМАМИ ПРОФСОЮЗНОГО ОБУЧЕНИЯ С 2020 ПО 2025 ГОД БЫЛО ОХВАЧЕНО 21 260 ЧЕЛОВЕК.

Понимая необходимость привлечения молодежи к активной профсоюзной деятельности, республиканская организация использует разнообразные формы и методы работы в этом направлении.

По состоянию на 1 января 2025 года в республиканской организации Профсоюза на профсоюзном учете состоят 12 492 молодых людей в возрасте до 35 лет, что составляет 31 % от общей численности членов Профсоюза.

Создан и активно действует Молодежный совет Комитета республиканской организации Профсоюза. Молодежные советы (комиссии) созданы в территориальных и первичных организациях Профсоюза.

Члены Молодежного совета республиканского комитета Профсоюза и молодые профсоюзные активисты принимали участие в следующих мероприятиях республиканского и всероссийского значения:

III Слет работающей молодежи Республики Татарстан по программе подготовки к участию в ежегодном открытом республиканском фестивале творчества «Наше время – Безнең заман» (12 человек, февраль 2021 года);

XIV Всероссийский семинар-совещание по вопросам молодежной политики ФНПР (2 человека, май 2021 года);
молодежный профсоюзный форум ФНПР «Стратегический резерв 2021» (окружной этап) (2 человека, сентябрь 2021 года);

Всероссийская научно-практическая конференция «Профессионально-личностные компетенции молодежи в профсоюзе» (1 человек, апрель 2022 года);

«Профсоюзное членство через призму собственной парадигмы. Виденье мира профсоюзной организации глазами поколения. Молодежь Плюс» (4 человека, октябрь 2022 года);

форум ФНПР «Стратегический резерв 2022» (2 человека, декабрь 2022 года);

молодежный форум «Проектная деятельность и профсоюзы» (3 человека, декабрь 2022 года);

«Школа молодого профсоюзного лидера» (20 человек);
семинар-тренинг для участников республиканского телевизионного фестиваля работающей молодежи «Наше время – Безнең заман» (8 человек, май 2024 года).





По ходатайству Президиума республиканской организации Профсоюза за активное участие в профсоюзной работе, общественной жизни учебного заведения и успешное завершение экзаменационных сессий назначена стипендия Профсоюза председателям первичных профсоюзных организаций учащихся: государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Лубянский лесотехнический колледж», государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Альметьевский профессиональный колледж».

Президиум республиканской организации Профсоюза ходатайствовал о профсоюзной квоте на льготное

обучение в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов для студентов – детей членов Профсоюза.

Члены молодежных советов республиканской организации Профсоюза принимали активное участие при проведении коллективных мероприятий в рамках Всероссийской первомайской акции (1 мая), Всемирного дня действий «За достойный труд!» (7 октября), Дня России (12 июня), Дня народного единства (4 ноября) и других.

Члены Молодежного совета принимали участие в таких мероприятиях как:

Всероссийская массовая лыжная гонка «Лыжня России»;

соревнования на Кубок Раиса Республики Татарстан по горнолыжному спорту и сноуборду;

Гонка Героев (г. Менделеевск);

онлайн-викторина «В единстве сила. Профсоюзный квиз», приуроченная ко Дню народного единства;

оказание помощи приютам для бездомных животных; экологические акции и др.

В отчетном периоде члены молодежных советов республиканской организации Профсоюза активно принимали участие в соревнованиях и смотрах-конкурсах, проводимых Федерацией профсоюзов Республики Татарстан:

«Профсоюзная молодежная лыжня» среди работающей и учащейся молодежи Республики Татарстан;

«Профсоюзная Спартакиада» среди работающей и учащейся молодежи Республики Татарстан;

«Молодой профсоюзный лидер Республики Татарстан»;

«Профсоюзная команда года» и др.





В апреле 2023 года в республиканском конкурсе на лучшую профсоюзную агитбригаду, организованном Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, приняли участие три команды - представители: Нижнекамской территориальной профсоюзной организации (3-е место), профсоюзной организации органов местного самоуправления Зеленодольского муниципального района (2-е место), первичной профсоюзной организации ГКУ «Альметьевское лесничество» (отмечена благодарностью).



В декабре 2023 года в смотре-конкурсе Федерации профсоюзов Республики Татарстан среди работающей и учащейся молодежи «Профсоюзная команда года» приняли участие две команды Молодежных советов Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан, (1-е место) и Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан (3-е место).



В республиканском конкурсе «Молодой профсоюзный лидер Республики Татарстан» в 2024 году председатель Молодежного совета Комитета республиканской организации Профсоюза Файзуллина Вероника заняла 3-е место, в 2022 году члены Молодежного совета Сафина Рамиля и Закиров Салават были отмечены дипломами в номинациях конкурса.



В республиканском конкурсе на лучший профсоюзный проект, реализованный по инициативе молодежных советов (комиссий) в сфере поддержки и развития профсоюзного движения в Республике Татарстан проект «Фотоконкурс «Наш Профсоюз», предложенный Тухтабаевой Айгуль Хазинуровной, членом Молодежного совета Комитета республиканской организации Профсоюза, профсоюзным активистом Пестречинского муниципального района Республики Татарстан занял 2-е место.

Команды первичных профсоюзных организаций УФСИН России по Республике Татарстан, Главного управления Федеральной службы судебных приставов России по Республике Татарстан, Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан и болельщики (члены Профсоюза и члены их семей) принимали участие во Всероссийском фестивале креативных санок «SunnyFest» (г. Мамадыш).



По инициативе Молодежного совета Комитета республиканской организации Профсоюза в 2020 году состоялся республиканский конкурс «Марафон добрых дел: #ПрофсоюзРТвоБлаго». Цель конкурса - вовлечение молодых членов Профсоюза в волонтерскую деятельность, выявление и распространение лучших добровольческих практик, а также популяризация добровольчества среди работающей молодежи Республики Татарстан. Участники конкурса презентовали свои практики добровольческой (волонтерской) деятельности. Члены Президиума отметили высокий уровень социальной ответственности заявившихся на конкурс, подчеркнув, что вся представленная деятельность заслуживает внимания и продолжения, так как в современном мире волонтерство приобретает огромное значение.



В 2020 - 2025 годах республиканским комитетом Профсоюза были организованы и проведены республиканские конкурсы для членов Профсоюза и членов их семей.

В 2020 году состоялся конкурс видеопоздравлений «С Новым годом! Яңа ел белән!», подано 35 заявок.

В ежегодном республиканском конкурсе детского рисунка «Я горжусь моей Родиной!» с 2020 года по 2025 год участие приняли более 10 тыс. детей членов Профсоюза в возрасте от 4 до 16 лет.



С 2023 года проводится фотоконкурс «Наш Профсоюз» по номинациям «Портрет личности», «Будни профессии», «Стоп кадр», «Приз зрительских симпатий», участие приняли более 300 членов Профсоюза.

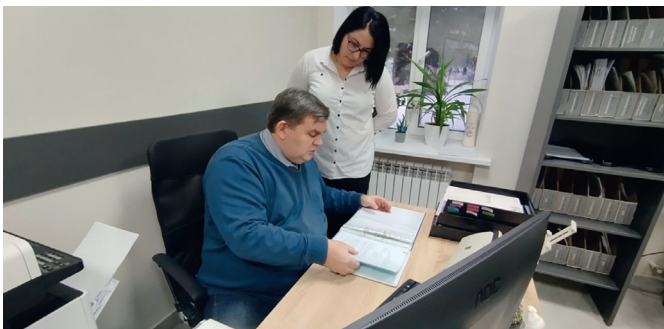




В отчетном периоде состоялись 14 заседаний Комитета, 27 заседаний президиума республиканской организации Профсоюза, на которых рассмотрено более 700 вопросов по всем направлениям профсоюзной деятельности. Ревизионная комиссия республиканской организации

Профсоюза провела 10 заседаний, осуществила 49 проверок по вопросам реализации финансовой политики Профсоюза и уставных требований выборными органами профсоюзных организаций.





В 2025 году состоялся конкурс видеороликов «Великая Победа! Никто не забыт! Ничто не забыто!», посвященном 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, участие приняли более 50 членов Профсоюза.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА – НЕОТЪЕМЛЕМЫЙ ИНСТРУМЕНТ РЕШЕНИЯ УСТАВНЫХ ЗАДАЧ.

Деятельность республиканского комитета Профсоюза в области информационного обеспечения направлена на совершенствование содержания и пополнение сайтов www.prgu-tatarstan.ru, www.prgu.tatarstan.ru. Вышеуказанные сайты содержат в себе всю информацию о работе Татарстанской республиканской организации Профсоюза. В 2021 году сайт www.prgu-tatarstan.ru прошел модернизацию: изменился внешний облик, обновилась техническая часть ресурса. Информация в новостных блоках обновляется ежедневно. С 2020 года по 2025 годы на сайтах размещено более 1 000 новостей.

Активно велась работа в социальных сетях Телеграм (аккаунт Profgos_116), ВКонтакте.

Информация о деятельности Татарстанской республиканской организации Профсоюза систематически размещается на сайтах Федерации профсоюзов Республики

Татарстан, Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, в печатном издании Центрального комитета Профсоюза «Информационный бюллетень», газетах «Новое слово», «Солидарность», журналах «Местное самоуправление», «Право и жизнь», «Элита».

Татарстанская республиканская организация Профсоюза продолжила взаимодействие с редакцией телепередачи профсоюзов Республики Татарстан «Профсоюз - союз сильных». В течение 2020 – 2025 годов вышло 23 сюжета о деятельности республиканской организации Профсоюза и организаций, входящих в ее структуру.

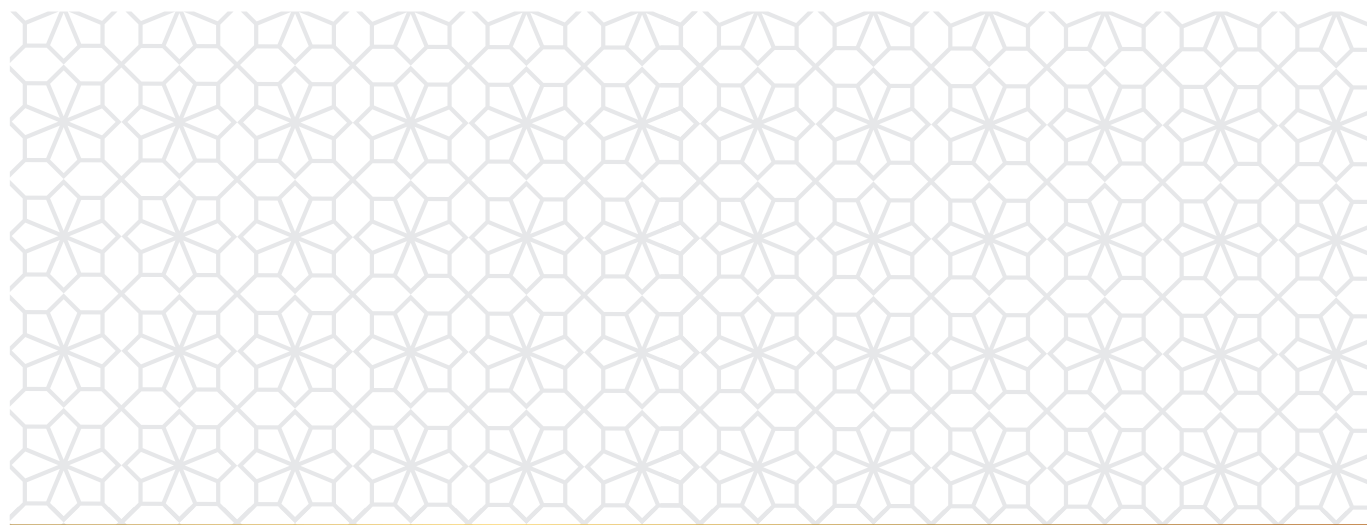
Республиканский комитет ежегодно организует подписку на газеты «Новое слово» (103 экз.), «Солидарность» (30 экз.), «Профсоюзный журнал» (20 экз.) для профсоюзного актива территориальных, первичных профсоюзных организаций.

В 2021 году издана книга «Надежность, проверенная временем»

об истории становления и развития Профсоюза работников госучреждений в Республике Татарстан (тираж 750 экз.). В рамках торжественного мероприятия, посвященного 90-летию со дня образования Татарстанской республиканской организации Профсоюза, книга была вручена профсоюзным активистам. Книга представлена также в аудиоформате на русском и татарском языках и размещена на сайтах республиканской организации Профсоюза.

Выпускается различная агитационная продукция (буклеты, листовки, агитки, календари, сувенирная и печатная продукция), при изготовлении которой обязательно используется символика Профсоюза. Не потеряли свою актуальность и «Профсоюзные уголки», на которых информационные материалы не только доступны для обозрения, но и каждый желающий может взять с собой любой заинтересовавший его буклет, бюллетень или листовку.





V ● ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗА

Укрепление финансовой базы профсоюзов – ключевое условие создания сильных профсоюзов, способных защищать трудовые права, экономические и социальные интересы членов профсоюзов.

Эффективность деятельности профсоюзов зависит от формирования единой финансовой политики. Выработанная Центральным комитетом Профсоюза единая финансовая политика стала основой для организационно-финансового укрепления Профсоюза, формирования кадрового потенциала, обеспечения полноценной защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза и получила свое развитие в Программе действий Профсоюза на 2020 - 2025 годы.

Основными направлениями реализации единой финансовой политики Профсоюза являются:

- соблюдение установленного Центральным комитетом порядка распределения поступивших в Профсоюз членских профсоюзных взносов между его структурными звеньями в соответствии с их ролью и задачами в выполнении Устава и Программы действий;

- полнота сбора членских профсоюзных взносов с члена Профсоюза;

- осуществление контроля поступления и расходования членских профсоюзных взносов;

- рациональное расходование взносов членов Проф-

союза, которые они уплачивают для защиты своих социально-экономических прав и законных интересов.

Ежегодно на заседаниях республиканского комитета Профсоюза рассматривались вопросы, касающиеся выполнения задач единой финансовой политики, а именно: порядка распределения и отчисления членских профсоюзных взносов, исполнения сметы профсоюзного бюджета, итогов финансовой деятельности.

В республиканской организации Профсоюза членские профсоюзные взносы распределяются в соответствии с Постановлением Центрального комитета Профсоюза от 3 декабря 2020 года № 2-6 «О порядке распределения и размере отчисления членских взносов в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2021 - 2025 годах».

В 2020 – 2025 ГОДАХ В РЕЗУЛЬТАТЕ ЕЖЕГОДНОЙ ЦЕЛЕНАПРАВЛЕННОЙ РАБОТЫ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ЗАДАЧ ЕДИНОЙ ФИНАНСОВОЙ ПОЛИТИКИ КОМИТЕТОМ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА УТВЕРЖДЕН ПОРЯДОК ОТЧИСЛЕНИЙ ЧЛЕНСКИХ ПРОФСОЮЗНЫХ ВЗНОСОВ В СЛЕДУЮЩИХ РАЗМЕРАХ:

- первичным профсоюзным организациям – 50 % от общей суммы взносов;
- территориальным профсоюзным организациям – 8,2 % от общей суммы взносов;
- Центральному комитету Профсоюза – 6 % от общей суммы взносов;
- Федерации профсоюзов Республики Татарстан – 3,5 % от общей суммы взносов;
- фонду «Социальной защиты» – 1 % от общей суммы взносов;
- фонду «Социальной поддержки профсоюзного актива» – 5 % от общей суммы взносов;
- фонду «Оздоровление служащих» – 1,8 % от общей суммы взносов;
- Республиканской организации Профсоюза и территориальным профсоюзным организациям с освобожденным штатным работником – 24,5 % от общей суммы взносов.

Соблюдение утвержденного порядка распределения собранных членских профсоюзных взносов способствует финансовому укреплению Профсоюза, созданию различных фондов, повышению уровня информационного обеспечения, квалификации профсоюзных кадров и актива.

План сбора членских профсоюзных взносов по республиканской организации Профсоюза выполняется ежегодно. Сбор с одного члена Профсоюза в 2024 году по сравнению с 2020 годом увеличился на 61 %.

Коэффициент полноты сбора членских профсоюзных взносов с члена Профсоюза сохраняет свою величину на

уровне прежних лет.

Централизованное финансовое обеспечение профсоюзных организаций способствует выполнению Программы действий Профсоюза и задач единой финансовой политики Профсоюза, правильному аккумулированию и распределению профсоюзных взносов, осуществлению контроля поступления и расходования членских профсоюзных взносов, ведению бухгалтерского учета в первичных профсоюзных организациях в соответствии с законодательством Российской Федерации.

НА 1 ЯНВАРЯ 2024 ГОДА НА ЦЕНТРАЛИЗОВАННОМ ФИНАНСОВОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ В РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА НАХОДЯТСЯ 828 ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ИЗ 838, ЧТО СОСТАВЛЯЕТ 99 %.

ЮРИДИЧЕСКИМИ ЛИЦАМИ ЯВЛЯЮТСЯ:

10 первичных профсоюзных организаций;

2 территориальные профсоюзные организации (Нижнекамская и

Набережночелнинская), в которых на финансовом обеспечении находятся 104 первичные профсоюзные организации;

2 объединенные организации (УК «Бугорос», ФГУП «Охрана»), в которых на финансовом обеспечении находятся 13 первичных профсоюзных организаций.

ДОХОДНАЯ ЧАСТЬ ПРОФСОЮЗНОГО БЮДЖЕТА В 2024 ГОДУ В СРАВНЕНИИ С 2020 ГОДОМ УВЕЛИЧИЛАСЬ НА 68 %, ОБЩАЯ СУММА ЧЛЕНСКИХ ПРОФСОЮЗНЫХ ВЗНОСОВ УВЕЛИЧИЛАСЬ НА 67 %.

По республиканской организации Профсоюза в части поступления профсоюзных взносов наблюдается положительная тенденция. План сбора членских профсоюзных взносов выполняется ежегодно.

Удельный вес членских профсоюзных взносов в статьях доходов составляет 97 %. В составе доходов поступления по коллективным договорам составляют 2 %, прочие поступления – 1 %.

В 2024 году общая сумма членских профсоюзных взносов по сравнению с 2020 годом увеличилась практически во всех первичных профсоюзных организациях. Сумма членских профсоюзных взносов увеличилась более чем в два раза в первичных профсоюзных организациях Азнакаевского, Актанышского, Алексеевского, Альметьевского, Арского, Зеленодольского, Лаишевского, Мамадышского, Муслимовского, Нурлатского, Рыбно-Слободского, Ютазинского муниципальных районов.

Благодаря целенаправленной работе по распределению средств профсоюзного бюджета в соответствии с требованиями единой финансовой политики Профсоюза статьи расходной части профсоюзного бюджета по республиканской организации Профсоюза распределяются рационально. ПО ИТОГАМ 2024 ГОДА СТАТЬИ РАСХОДНОЙ ЧАСТИ ПРОФСОЮЗНОГО БЮДЖЕТА РАСПРЕДЕЛЕНА В СООТВЕТСТВИИ С УТВЕРЖДЕННОЙ СМЕТОЙ И ПОЛОЖЕНИЕМ О ФОРМИРОВАНИИ И ИСПОЛЬЗОВАНИИ СРЕДСТВ ПРОФСОЮЗНОГО БЮДЖЕТА:

- расходы на информационную работу – 5,9 %;
- расходы на подготовку кадров – 5,8 %;
- расходы на работу с молодежью – 5,0 %;
- расходы на проведение совещаний и конференций – 1,1 %;
- расходы на культурно-массовые мероприятия – 21,1 %;
- расходы на физкультуру и спорт – 4,7 %;
- расходы на проведение отдельных мероприятий – 0,7 %;
- расходы на оказание материальной помощи членам профсоюза – 9,2 %;
- расходы на поощрение профсоюзного актива – 9,8 %;
- административно-хозяйственные расходы – 16,2 %;
- отчисления в фонды – 7,7 %;
- перечисления вышестоящим органам – 9,5 %;
- прочие расходы – 3,3 %.

Эффективность планирования расходных обязательств и исполнительская дисциплина являются важнейшими показателями профессиональной состоятельности республиканской организации Профсоюза и ее экономической устойчивости. В связи с этим необходимо продолжать направлять членские профсоюзные взносы на:

укрепление Профсоюза специалистами (юристами, работниками по охране труда и другими работниками),

способными профессионально защищать интересы членов Профсоюза во всех инстанциях;

- обучение профсоюзных кадров и актива;
- информационную работу;
- мотивацию и материальную поддержку профсоюзного актива;
- иные цели, связанные с защитной функцией Профсоюза.

Важной составляющей финансовой стабильности является информационная и финансовая грамотность. Комитетом республиканской организацией Профсоюза регулярно проводится работа по информационному обеспечению выборных профсоюзных органов и членов Профсоюза. Информация о деятельности республиканской организации Профсоюза систематически размещается на сайтах республиканской организации, Федерации профсоюзов Республики Татарстан, Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, в печатных изданиях «Информационный бюллетень», «Новое слово», «Солидарность», «Право и жизнь», «Местное самоуправление», в телевизионной программе «Профсоюз – союз сильных», на информационных стендах «Профсоюзный уголок» в первичных профсоюзных организациях.

В ТЕЧЕНИЕ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА НА ЭТИ ЦЕЛИ ВЫДЕЛЕНО 42,7 МЛН РУБЛЕЙ.

Республиканской организацией Профсоюза регулярно разрабатываются методические рекомендации и макеты документов, используемые в работе первичных профсоюзных организаций, ежегодно проводится обучение профсоюзного актива по вопросам организационной и финансовой деятельности первичных профсоюзных организаций.

С 2020 ПО 2025 ГОД ВСЕМИ ФОРМАМИ ПРОФСОЮЗНОГО ОБУЧЕНИЯ ОХВАЧЕНО 21 260 ЧЕЛОВЕК И ВЫДЕЛЕНО 42,4 МЛН РУБЛЕЙ.

Все более актуальным становится вопрос повышения качества жизни работников. Но повышение качества жизни – это не только заработная плата и условия труда. Качество жизни определяется и уровнем материальной защищенности, пенсионного обеспечения, медицинского обслуживания, санаторно-курортного и туристического отдыха, возможностью получения доступного кредита для решения жизненно важных проблем.

В ЦЕЛЯХ МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА И ПОТРЕБНОСТЕЙ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА В РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА СОЗДАНЫ И РАБОТАЮТ ФОНД «СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ», ФОНД «СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА», ФОНД «ОЗДОРОВЛЕНИЕ СЛУЖАЩИХ».

Ежегодно из фонда «Социальной защиты» оказывается материальная помощь членам Профсоюза, пострадавшим от стихийных бедствий, пожаров, несчастных случаев, на возмещение расходов, связанных с проведением оперативных хирургических вмешательств по жизненным показаниям, дорогостоящим лечением, на частичное возмещение расходов на санаторно-курортное лечение.

ЗА 2020 - 2024 ГОДЫ ИЗ ФОНДА «СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ» ОКАЗАНА МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ 848 ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА НА ОБЩУЮ СУММУ 12,5 МЛН РУБЛЕЙ.

В целях поддержки председателям, доверенным лицам и членам Профсоюза ежегодно по итогам финансового года из фонда «Социальной поддержки профсоюзного актива» оказывается материальное поощрение.

В 2020 - 2024 ГОДАХ ИЗ ФОНДА СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА» ВЫДЕЛЕНЫ ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА 3 656 ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА НА ОБЩУЮ СУММУ 31,1 МЛН РУБЛЕЙ.

В целях сохранения и укрепления здоровья членов Профсоюза, оказания им социальной и материальной поддержки путем повышения доступности оздоровления, мотивации профсоюзного членства в 2021 году создан фонд «Оздоровление служащих».

В 2021 – 2024 ГОДАХ ИЗ ФОНДА «ОЗДОРОВЛЕНИЕ СЛУЖАЩИХ» ОКАЗАНА МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ 344 ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА В СВЯЗИ С ПРИОБРЕТЕНИЕМ САНАТОРНО-КУРОРТНОЙ ПУТЕВКИ НА ОБЩУЮ СУММУ 4,4 МЛН РУБЛЕЙ; КРАТКОСРОЧНЫМИ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫМИ ТУРАМИ ВОСПОЛЬЗОВАЛИСЬ 1 094 ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА НА ОБЩУЮ СУММУ 3,9 МЛН РУБЛЕЙ.

В целях мотивации профсоюзного членства и поддержки членов Профсоюза в республиканской организации Профсоюза действуют Положение о предоставлении членам Профсоюза беспроцентных целевых денежных средств на возвратной основе и Положение о предоставлении членам Профсоюза оздоровительной путевки.


В 2020 - 2024 ГОДАХ:
БЕСПРОЦЕНТНЫМИ ЦЕЛЕВЫМИ ДЕНЕЖНЫМИ СРЕДСТВАМИ ВОСПОЛЬЗОВАЛИСЬ 2 043 ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА НА ОБЩУЮ СУММУ 53,3 МЛН РУБЛЕЙ;
ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫМИ ПУТЕВКАМИ НА ОСОБЫХ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ВОСПОЛЬЗОВАЛИСЬ 112 ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА НА ОБЩУЮ СУММУ 11,6 МЛН РУБЛЕЙ.

Республиканская организация Профсоюза в дальнейшем продолжит работу по реализации единой финансовой политики Профсоюза, организационному и финансовому укреплению Профсоюза, совершенствованию форм и методов обучения профсоюзных кадров и профсоюзного актива.



СОДЕРЖАНИЕ

I. ЗАЩИТА И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА	8 стр.
II. ПРАВООЗАЩИТНАЯ РАБОТА	24 стр.
III. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ	26 стр.
IV. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА	34 стр.
V. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗА	53 стр.







www.prgu-tatarstan.ru



www.prgu.tatarstan.ru



 [profgos_116](https://t.me/profgos_116)



 [tat_prof_gos](https://vk.com/tat_prof_gos)

Казань 2025