

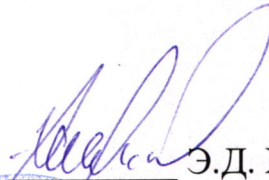
Председатель Татарстанской
республиканской организации
Общероссийского профессионального
союза работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации



 О.А. Калашникова

Начальник Управления
Федеральной службы исполнения
наказаний России
по Республике Татарстан



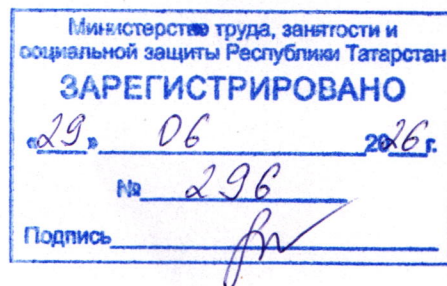
 Э.Д. Хиалеев

2026 г.

2026 г.

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ ТАТАРСТАНСКИМ РЕСПУБЛИКАНСКИМ КОМИТЕТОМ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И
ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
И УПРАВЛЕНИЕМ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ИСПОЛНЕНИЯ
НАКАЗАНИЙ РОССИИ ПО РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН
на 2026 – 2028 годы**

Казань



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Сторонами настоящего Отраслевого соглашения между Татарстанским республиканским комитетом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Управлением Федеральной службы исполнения наказаний России по Республике Татарстан на 2026 – 2028 годы (далее – Соглашение) являются:

- работодатели, представители нанимателя в лице их представителя – начальника Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Республике Татарстан (далее – УФСИН России по РТ);

- государственные гражданские служащие (далее – гражданские служащие), работники, не являющиеся гражданскими служащими (далее – работники) организаций УФСИН России по РТ в лице их представителя – председателя Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз).

1.2. Целью Соглашения является:

- развитие социального партнерства в организациях УФСИН России по РТ;
- поддержание стабильности и эффективности работы организаций УФСИН России по РТ, привлечение и закрепление квалифицированных кадров;
- обеспечение условий, способствующих реализации трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, социально-трудовых гарантий и льгот гражданским служащим и работникам организаций УФСИН России по РТ.

1.3. Соглашение вступает в силу с 1 января 2026 года и действует по 31 декабря 2028 года.

Стороны Соглашения обязуются:

- 1) не позднее, чем за три месяца до окончания срока действия вступить в переговоры по заключению нового Соглашения или продлению срока действия настоящего Соглашения;

- 2) в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров подписать Соглашение на согласованных условиях.

1.4. Соглашение является:

правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организациях УФСИН России по РТ и устанавливающим общие принципы регулирования связанных с ними отношений между гражданскими служащими, работниками и представителем нанимателя, работодателями, содержащими взаимные обязательства сторон по вопросам прохождения государственной гражданской службы (далее – гражданская служба), осуществление трудовой деятельности, оплаты труда, содействия занятости, охраны труда и здоровья, предоставление гражданским служащим, работникам социальных гарантий, льгот и компенсаций, развития социального партнерства;

основой для заключения коллективных договоров в организациях УФСИН России по РТ и не ограничивает права сторон в расширении социальных гарантий и льгот для организаций УФСИН России по РТ.

1.5. Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров в организациях УФСИН России по РТ, служебных контрактов с гражданскими служащими и трудовых договоров с работниками организаций УФСИН России по РТ, а также при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.6. Представители сторон Соглашения оказывают содействие работодателям и выборным профсоюзным органам в заключении коллективных договоров.

Работодатели при получении уведомления от первичной организации Профсоюза о намерении заключить коллективный договор обязаны вступить в переговоры и в течение трёх месяцев со дня начала коллективных переговоров заключить их на согласованных сторонами условиях.

1.7. Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, принятые в период действия Соглашения и улучшающие социально-экономическое и правовое положение гражданских служащих и работников организаций УФСИН России по РТ, расширяют действие соответствующих пунктов Соглашения.

1.8. Ни одна из сторон Соглашения не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Толкование и разъяснение положений Соглашения осуществляется по взаимному согласию представителей сторон Соглашения.

1.9. По взаимному согласию представителей сторон Соглашения в течение срока действия Соглашения в его текст могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), которые доводятся до сведения гражданских служащих и работников организаций УФСИН России по РТ, выборных профсоюзных органов и представителя нанимателя, работодателей.

1.10. Ведение коллективных переговоров, подготовка, заключение и организация контроля за выполнением Соглашения осуществляется отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в учреждениях, органах уголовно-исполнительной системы УФСИН России по РТ (далее – Отраслевая комиссия).

Члены Отраслевой комиссии утверждаются приказом УФСИН России по РТ и постановлением Президиума республиканской организации Профсоюза при получении одной из сторон Соглашения предложения в письменной форме о начале коллективных переговоров.

Стороны Соглашения обязуются своевременно информировать друг друга об изменениях в составе Отраслевой комиссии по мере кадровых изменений в отношении утверждённых представителей сторон.

1.11. Представители сторон Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, которые затрагивают служебные, трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы гражданских служащих и работников организаций системы УФСИН России

по РТ, проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам.

1.12. Стороны Соглашения обязуются не реже одного раза в год информировать друг друга о выполнении принятых обязательств.

1.13. Представители сторон Соглашения в двухнедельный срок с момента уведомительной регистрации настоящего Соглашения направляют его копию представителю нанимателя, работодателям, выборным профсоюзным органам для ознакомления с его содержанием гражданских служащих и работников организаций системы УФСИН России по РТ и выполнения принятых обязательств.

1.14. В случае реорганизации сторон Соглашения их права и обязанности по Соглашению переходят к правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений в настоящее Соглашение, но не более срока действия настоящего Соглашения.

2. СЛУЖЕБНЫЕ И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

2.1. Служебные отношения с гражданскими служащими регулируются Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ), а в части, не урегулированной указанным федеральным законом, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Трудовые отношения с работниками организаций системы УФСИН России по РТ регулируются ТК РФ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.2. Условия, включаемые в служебные контракты и трудовые договоры, не могут ухудшать положение гражданских служащих и работников организаций системы УФСИН России по РТ по сравнению с законодательством Российской Федерации и Соглашением.

2.3. Проекты нормативных правовых актов УФСИН России по РТ, затрагивающих служебные, социально-трудовые интересы гражданских служащих и работников организаций системы УФСИН России по РТ, разрабатываются с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

2.4. Режим служебного времени гражданских служащих регулируется Правилами внутреннего распорядка Федеральной службы исполнения наказаний России, утвержденными приказом ФСИН России от 23.05.2006 № 250 (далее – служебный распорядок), режим рабочего времени работников организаций системы УФСИН России по РТ – правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми представителем нанимателя, работодателем с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

2.5. Представитель нанимателя, работодатели обеспечивают для гражданских служащих и работников организаций системы УФСИН России по РТ нормальную продолжительность служебного (рабочего) времени, не превышающую 40 часов в неделю, за исключением гражданских служащих

и работников организаций системы УФСИН России по РТ, для которых в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена сокращенная продолжительность служебного (рабочего) времени.

Для женщин, работающих в сельской местности, в соответствии со статьей 263.1 Трудового кодекса установлена 36-часовая рабочая неделя, за исключением случаев, когда меньшая продолжительность рабочей недели предусмотрена иными законодательными актами Российской Федерации.

При этом заработная плата работникам организаций системы УФСИН России по РТ выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

2.6. Для отдельных гражданских служащих и работников организаций системы УФСИН России по РТ при необходимости может быть установлен режим ненормированного служебного (рабочего) дня, в соответствии с которым, по распоряжению представителя нанимателя, работодателя они эпизодически могут привлекаться к выполнению своих служебных (трудовых) обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного (рабочего) времени в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Перечень должностей гражданских служащих и работников организаций системы УФСИН России по РТ с ненормированным служебным (рабочим) днем устанавливается коллективным договором, соглашением или правовым актом УФСИН России по РТ, принимаемым с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2.7. В организациях системы УФСИН России по РТ, где по условиям работы не может быть соблюдена установленная для соответствующей категории работников организаций системы УФСИН России по РТ ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, может вводиться суммированный учет рабочего времени, применяемый при разработке графиков сменности.

Продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать норм, установленных для соответствующей категории работников организаций системы УФСИН России по РТ. Учетный период не может превышать одного года.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка организации системы УФСИН России по РТ.

2.8. Сверхурочной считается работа, производимая работником по инициативе работодателя, за пределами установленной продолжительности рабочего времени.

Привлечение к сверхурочным работам производится работодателем в соответствии со статьей 99 ТК РФ.

Исполнение гражданским служащим должностных обязанностей за пределами установленной продолжительности служебного времени оплачивается как сверхурочная работа только в том случае, если не предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день.

2.9. Гражданским служащим предоставляются:

а) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней;

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в порядке и на условиях, определяемых Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

в) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью, установленной Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации":

- гражданским служащим, замещающим высшие и главные должности гражданской службы;

- гражданским служащим, замещающим ведущие, старшие и младшие должности гражданской службы, перечень которых устанавливается отдельным организационно-распорядительным документом руководителя органа прокуратуры.

Дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день предоставляется гражданскому служащему независимо от продолжительности гражданской службы в условиях ненормированного служебного дня.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

Гражданскому служащему может быть предоставлен отпуск без сохранения денежного содержания на срок не более одного года, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

Дополнительные оплачиваемые отпуска за ненормированный служебный день, а также в связи с вредными и (или) опасными условиями гражданской службы предоставляются сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет.

2.10. Работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 28 календарных дней.

2.11. Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Не допускается установление в коллективных договорах, служебных контрактах или трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими гражданскими служащими и работниками.

2.12. Представитель нанимателя, работодателя предоставляют работникам дополнительные ежегодные оплачиваемые отпуска за выслугу лет в уголовно-исполнительной системе:

- от 5 до 10 лет – 3 календарных дня;
- от 10 до 15 лет – 5 календарных дней;
- от 15 до 20 лет – 10 календарных дней;
- свыше 20 лет – 15 календарных дней.

Порядок исчисления стажа для предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска определяется исходя из трудового стажа и производится:

- для работников территориальных органов ФСИН России, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы – в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 27.12.2007 № 808 «Об утверждении Положения об исчислении стажа работы работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, для выплаты им ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет»;

- для работников иных организаций ФСИН России – в соответствии с пунктами 14.1 Инструкции о порядке, условиях и размерах выплат стимулирующего характера, применяемых для гражданского персонала уголовно-исполнительной системы, утвержденной приказом ФСИН России от 13.11.2008 № 624 «Об утверждении новой системы оплаты труда гражданского персонала федеральных бюджетных и казенных учреждений уголовно-исполнительной системы».

2.13. Порядок исчисления стажа для предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска определяется исходя из трудового стажа, дающего право на выплату процентной надбавки за выслугу лет в уголовно-исполнительной системе.

2.14. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются и по заявлению гражданского служащего и работника могут предоставляться по частям. При этом продолжительность хотя бы одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

2.15. Женщинам, проходящим службу (работающим) и имеющим двух и более детей в возрасте до двенадцати лет, предоставляется ежегодный очередной оплачиваемый отпуск в удобное для них время.

2.16. Женщинам, а также одиноким родителям, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предоставляется не менее 2-х часов в неделю свободного времени или один свободный день в месяц полностью оплачиваемые.

2.17. Графики отпусков гражданских служащих и работников утверждаются руководителями организаций системы УФСИН России по РТ с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

3. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

3.1. УФСИН России по РТ информирует республиканскую организацию Профсоюз не менее чем за два месяца о намерениях сокращения должностей государственной гражданской службы, численности или штата работников организаций системы УФСИН России по РТ.

3.2. Представитель нанимателя, работодателя:

3.2.1. В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом № 79-ФЗ осуществляют согласованные с соответствующими

выборными профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости гражданских служащих и работников.

3.2.2. Увольнение гражданских служащих и работников, являющихся членами Профсоюза, по основаниям, предусмотренным подпунктом «б» пункта 1, части 1, пунктом 8.2 части 1 и частью 2 статьи 37 Федерального закона № 79-ФЗ, пунктами 2, 3 или 5 части 1 статьи 81 ТК РФ, производят с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьями 82, 373 ТК РФ.

3.2.3. При принятии решения о ликвидации организации системы УФСИН России по РТ, сокращении должностей гражданских служащих, численности или штата работников и возможном расторжении служебных контрактов (трудовых договоров) с гражданскими служащими и работниками в письменной форме под роспись извещают об этом гражданских служащих и работников, а также письменно сообщают об этом в выборный профсоюзный орган и органы службы занятости не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий с указанием должности, профессии, специальности и квалификационных требований к ним, условий оплаты труда каждого конкретного гражданского служащего и работника, а в случае, если решение о сокращении должностей гражданских служащих, численности или штата работников может привести к массовому увольнению гражданских служащих и работников – не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

3.2.4. При сокращении должностей гражданской службы, численности или штата работников организаций системы ФСИН России учитывают нормы статьи 31 Федерального закона № 79-ФЗ и статьи 179 ТК РФ при реализации преимущественного права оставления на службе или на работе.

Помимо указанных в них категорий гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России преимущественное право на оставление на службе (работе) при равной производительности труда и квалификации, предусматривается для:

- лиц предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);
- прошедших службу (проработавших) в организации системы ФСИН России свыше 10 лет;
- одиноких родителей (опекунов, попечителей), имеющих на иждивении детей до 16-летнего возраста;
- несовершеннолетних работников организаций системы ФСИН России;
- двух гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России из одной семьи;
- беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет.

3.2.5. Предоставляют высвобождаемым гражданским служащим и работникам гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

3.2.6. С письменного согласия гражданского служащего, работника вправе расторгнуть с ним служебный контракт, трудовой договор до истечения срока предупреждения об освобождении от замещаемой должности гражданской службы (увольнении), выплатив дополнительную компенсацию гражданским

служащим в размере денежного содержания, работникам – в размере среднего заработка, исчисленных пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об освобождении от замещаемой должности гражданской службы (увольнении).

3.2.7. Обеспечивают высвобождаемым гражданским служащим и работникам приоритетное предоставление вакантных должностей гражданской службы, рабочих мест в других организациях УФСИН России по РТ.

3.2.8. Оказывают содействие высвобождаемым гражданским служащим и работникам в трудоустройстве через органы службы занятости.

4. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

4.1. Представитель нанимателя, работодателя:

4.1.1. Включают в обязательном порядке в состав аттестационных комиссий представителей соответствующих выборных профсоюзных органов при проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения гражданских служащих и работников.

4.1.2. Рассматривают ходатайства выборных профсоюзных органов о представлении гражданских служащих и работников в соответствии с утвержденными Положением о награждении ведомственными наградами Федеральной службы исполнения наказаний, утвержденным приказом ФСИН России от 25.05.2011 № 323.

4.1.3. Организуют и проводят обучение гражданских служащих и работников по вопросам трудового законодательства Российской Федерации с приглашением председателей первичных организаций Профсоюза.

4.1.4. Осуществляют финансирование и обеспечивают прохождение гражданскими служащими и работниками профессиональной переподготовки, проведение мероприятий по повышению квалификации и стажировки в порядке и сроки, установленные законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, актами ФСИН России, с сохранением замещаемой должности и денежного содержания (средней заработной платы) на этот период.

4.1.5. Признают приоритетным направлением деятельности закрепление молодых специалистов в организациях УФСИН России по РТ, содействие повышению их профессиональной квалификации, служебному росту и социальной защищенности.

5. УСЛОВИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ МОЛОДЕЖИ

5.1. Представитель нанимателя, работодателя:

5.1.1. Содействуют проведению государственной политики в области занятости, повышения квалификации гражданских служащих и работников, оказания эффективной помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации.

5.1.2. Предусматривают с целью привлечения и закрепления молодых специалистов в организациях УФСИН России по РТ в коллективных договорах соответствующие разделы, положения которых позволят реализовать:

предоставление социальных гарантий молодым специалистам в соответствии с законодательством Российской Федерации, обеспечение их выполнения;

создание условий для психологической и социальной стабильности молодого специалиста и укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества;

формирование условий для патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи;

обеспечение условий для реализации научно-технического и творческого потенциала молодых специалистов и стимулирования рационализаторской и изобретательской деятельности;

создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов, развития системы профессиональной ориентации и самоопределения;

проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодых специалистов;

оказание социально-экономической поддержки молодым специалистам при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении первичных жилищных и бытовых проблем;

создание условий для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых специалистов и членов их семей;

квотирование рабочих мест для выпускников профессиональных образовательных организаций, а также для возвращающихся в организации УФСИН России по РТ после прохождения ими военной службы по призыву.

6. ОПЛАТА ТРУДА

6.1. Представитель нанимателя, работодатели принимают необходимые меры по обеспечению устойчивой работы организаций УФСИН России по РТ.

6.2. Условия оплаты труда гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России устанавливаются законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами ФСИН России.

Оплата труда гражданских служащих производится в соответствии с Федеральным законом № 79-ФЗ, Указом Президента Российской Федерации от 25.07.2006 № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих».

Оплата труда рабочих и служащих, не имеющих специальных званий, производится в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы».

6.3. Оплата труда работников организаций системы ФСИН России осуществляется в соответствии с приказом ФСИН России от 13.11.2008 № 624 «Об утверждении новой системы оплаты труда гражданского персонала федеральных бюджетных и казенных учреждений уголовно-исполнительной системы».

6.4. Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

6.5. Установление и пересмотр норм трудовых затрат производится на основе технико-экономических обоснований с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа, с обязательным извещением работников организаций УФСИН России по РТ, которых касаются изменения, не позднее чем за 2 месяца до их введения.

6.6. Денежное содержание гражданским служащим или заработная плата работникам выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный служебным распорядком (для гражданских служащих) или правилами внутреннего трудового распорядка (для работников организаций системы УФСИН России по РТ), коллективным договором, а также служебным контрактом (для гражданских служащих) или трудовым договором (для работников).

В случае задержки выплаты денежного содержания, заработной платы в установленные сроки представитель нанимателя, работодателя несут ответственность по выполнению обязательств в рамках действующего законодательства Российской Федерации.

6.7. При неисполнении трудовых обязанностей по вине работодателя оплата труда работников производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

При неисполнении должностных (трудовых) обязанностей, невыполнении норм труда по причинам, не зависящим от работодателя и работника организации УФСИН России по РТ, за указанным работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

При неисполнении должностных (трудовых) обязанностей, невыполнении норм труда по вине работника оплата труда производится в соответствии с объемом выполненной работы.

6.8. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине работника не оплачивается.

О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения

работником его трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя.

6.9. Работникам, с их письменного согласия, может быть поручено выполнение в течении установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определённой трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную плату.

Указанная работа производится в соответствии с нормами ТК РФ.

При совмещении профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объёма работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника организации УФСИН России по РТ без освобождения от работы, определённой трудовым договором, работникам производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора, с учётом положений статей 60.2, 151 ТК РФ.

6.10. За гражданскими служащими и работниками на время приостановки работ в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда сохраняется место службы (работы) и денежное содержание (средняя заработная плата).

6.11. Работники могут привлекаться в порядке, установленном ТК РФ, к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данных работников.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

6.12. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.13. Представитель нанимателя, работодателя в письменной форме извещают каждого гражданского служащего и работника о составных частях денежного содержания, заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается представителем нанимателя, работодателями с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.14. В учреждениях, исполняющих наказания в виде лишения свободы, при превышении доходов над расходами от приносящей доход деятельности, полученных в результате привлечения осужденных к труду, указанные средства используются на социальную защиту и улучшение условий труда работников в порядке, установленным соответствующим правовым актом УФСИН России по РТ.

7. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

7.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья гражданских служащих и работников организаций УФСИН России по РТ как одно из приоритетных направлений работы.

7.2. В соответствии со статей 218 ТК РФ в организациях УФСИН России по РТ создаются комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители нанимателя, работодателей и выборных органов первичных профсоюзных организаций.

Представитель нанимателя, работодатели создают необходимые условия для работы комитетов (комиссий) и уполномоченных лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.), которые устанавливаются коллективным договором.

7.3. Представитель нанимателя, работодатели разрабатывают, финансируют и осуществляют мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих и работников, в том числе по проведению специальной оценки рабочих мест по условиям труда, в соответствии со статьей 217 ТК РФ создают службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда и назначают ответственных за организацию работы по охране труда, прошедших специальное обучение по охране труда.

7.4. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью коллективных договоров.

7.5. Представитель нанимателя, работодатели не реже 1 раза в год проводят анализ состояния производственного травматизма (количество случаев и потерь в днях) и разрабатывают с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций мероприятия по его снижению (недопущению).

7.6. Гражданские служащие и работники обеспечиваются производственными и санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с действующими нормативами.

Новые или реконструируемые производственные объекты не могут быть приняты в эксплуатацию без заключений соответствующих федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

7.7. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, гражданским служащим и работникам организаций УФСИН России по РТ бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие средства, а на работах с вредными условиями труда - молоко или другие равноценные пищевые продукты, в соответствии с установленными нормами, перечень которых прилагается к коллективному договору.

7.8. Представитель нанимателя, работодателя обеспечивают прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) гражданскими служащими и работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспортных средств, в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами, утверждаемыми в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

7.9. При прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождают работников от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части 2 статьи 185.1 Трудового кодекса, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

При прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождают работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работников, являющихся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с представителем нанимателя, работодателем.

7.10. Гражданским служащим и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При этом ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не может быть менее 7 календарных дней.

7.11. В соответствии с частью 7 статьи 220 ТК РФ отказ гражданского служащего или работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных служебным контрактом, трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью гражданского служащего или работника при исполнении им должностных (трудовых) обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.12. Постановления выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам безопасности труда и охраны здоровья обязательны к рассмотрению представителем нанимателя, работодателем.

7.13. В случае установления факта грубой неосторожности гражданского служащего и работника, способствовавшей возникновению или увеличению размера вреда, причиненного его здоровью, степень его вины в процентах определяется комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве, с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации.

7.14. Представитель нанимателя, работодатели выделяют в установленном порядке средства на проведение оздоровительных мероприятий среди гражданских служащих, работников и членов их семей. Принимают меры к обеспечению их путевками на санаторно-курортное лечение, отдых и в детские оздоровительные лагеря.

Конкретные формы и степень участия представителя нанимателя, работодателей в решении этих вопросов отражаются в коллективных договорах.

7.15. Представитель нанимателя, работодатели обеспечивают гражданских служащих и работников организаций УФСИН России по РТ путёвками в ведомственные санаторно-курортные и оздоровительные учреждения в количестве не менее 5 % от общего числа путевок, распределяемых сотрудникам уголовно-исполнительной системы, и оплатой их по себестоимости.

8. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

8.1. В соответствии со статьей 377 ТК РФ представитель нанимателя, работодатели обязаны безвозмездно предоставлять выборным органам первичных профсоюзных организаций помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех гражданских служащих, работников месте (местах).

В случаях, предусмотренных коллективным договором, представитель нанимателя, работодатели отчисляют денежные средства первичной организации Профсоюза на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

8.2. Представитель нанимателя, работодатели:

8.2.1. Осуществляют обязательное социальное страхование в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

8.2.2. Обеспечивают медицинское обслуживание в медицинских организациях ФСИН России гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России в период их работы, а также ушедших на пенсию и имеющих при этом стаж работы в уголовно-исполнительной системе 15 лет и более в порядке.

8.2.3. Руководствуясь Федеральным законом от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», своевременно и обоснованно представляют в

Социальный фонд Российской Федерации полные сведения о застрахованных лицах.

8.3. Представитель нанимателя, работодателя с учетом мнения выборных профсоюзных органов предусматривают через коллективные договоры, при наличии средств, оказание следующих видов социальных гарантий и компенсаций гражданским служащим и работникам:

1) подвергшимся радиационному воздействию вследствие аварии на Чернобыльской АЭС и других территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, предоставление дополнительных гарантий, направленных на улучшение условий их жизнедеятельности;

2) финансовую поддержку многодетных и молодых семей, одиноких родителей и гражданских служащих и работников с доходами ниже прожиточного минимума, пенсионеров, получивших инвалидность в результате общего, профессионального заболевания или травмы на производстве (кроме случаев травматизма, полученного в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения);

3) частичную компенсацию оплаты найма жилья и коммунальных услуг, за пользование дошкольными образовательными организациями;

4) компенсацию оплаты проживания в общежитиях;

5) медицинскую помощь и компенсацию стоимости лекарственных препаратов, частичную оплату хирургических операций;

6) дотацию на питание, компенсацию расходов на оплату транспортных услуг, в том числе к месту лечения и отдыха;

7) содействие в обеспечении горячим питанием;

8) компенсацию расходов, связанных с погребением, в случае гибели гражданского служащего и работника на службе или работе, а также смерти инвалида, инвалидность которого наступила вследствие трудового увечья (профзаболевания), выплату семье погибшего (умершего), проживающей совместно с ним, единовременного пособия.

Конкретные формы социально-бытового обслуживания, гарантии и компенсации устанавливаются в коллективных договорах организаций УФСИН России по РТ с учётом возможностей конкретной организации, в том числе в учреждениях, исполняющих наказания в виде лишения свободы, при превышении доходов над расходами от приносящей доход деятельности, полученных в результате привлечения осужденных к труду.

8.4. Представитель нанимателя, работодателя включают представителя выборного профсоюзного органа в состав комиссии для рассмотрения вопросов предоставления гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения.

8.5. Работодатели:

1) обеспечивают доставку отдельных категорий работников на работу и обратно служебным транспортным средством от сборного пункта при отсутствии маршрута общественного транспортного средства. Вопросы организации доставки работников на работу и обратно оговариваются в коллективных договорах;

2) предоставляют работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, и другим работникам в необходимых случаях специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время, и обязаны обеспечить оборудованные помещения для обогрева и отдыха работников.

3) обязуется помимо льгот, предоставляемых согласно действующему законодательству, оказывать единовременную материальную помощь по согласованию с выборным профсоюзным органом в связи со смертью работника и близких родственников (матери, отца, мужа, жены, детей) в размере не менее МРОТ;

4) поощряют работников в честь юбилейных дат:

- 50 и 55 лет со дня рождения для женщин, 50 и 60 лет со дня рождения для мужчин в размере не менее одного должностного оклада;
- 30 лет – 25% от должностного оклада и 40 лет – 50% от должностного оклада;

5) выплачивают работникам при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста материального вознаграждения в размере не менее 1 должностного оклада;

4) совместно с выборным профсоюзным органом и с учетом финансовых возможностей (за счет экономии фонда оплаты труда) предусматривают отпуска гражданским служащим, работникам по семейным обстоятельствам с сохранением среднего заработка в связи с:

- бракосочетанием работника - 3 дня;
- бракосочетанием детей - 2 дня;
- смертью детей, родителей, супруга, супруги, брата, сестры - 3 дня;
- переезд на новое место жительства - 2 дня;
- проводами сыновей на срочную службу по призыву - 2 дня;
- проводы детей в школу первоклассников в День знаний – 1 день.

9. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

9.1. Обязанности представителя нанимателя, работодателей по созданию условий для осуществления деятельности выборных профсоюзных органов регламентируются статьей 377 ТК РФ, статьей 28 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и могут конкретизироваться в коллективных договорах.

9.2. Представитель нанимателя, работодатели:

1) не препятствуют вступлению гражданских служащих и работников в Профсоюз, обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности первичных организаций Профсоюза;

2) предоставляют выборным профсоюзным органам по их запросам информацию о социально-экономическом развитии организаций УФСИН России по РТ;

3) содействуют представителям выборных профсоюзных органов в посещении организаций УФСИН России по РТ для реализации установленных

законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением прав гражданских служащих и работников и уставных задач Профсоюза.

9.3. Материальные условия деятельности профсоюзных организаций.

9.3.1. Представитель нанимателя, работодателя:

1) на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно, одновременно с выплатой денежного содержания и заработной платы производят безналичное удержание и бесплатное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов членских профсоюзных взносов;

2) на основании личных письменных заявлений гражданских служащих и работников, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно, одновременно с выплатой денежного содержания и заработной платы, производят безналичное удержание и бесплатное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов денежных средств в размере, не ниже установленного для уплаты членских взносов и на условиях, установленных данной первичной организацией Профсоюза, для обеспечения защиты их прав и интересов;

3) предоставляют бесплатно выборным профсоюзным органам (для обеспечения их деятельности в интересах гражданских служащих и работников) оборудованные помещения, средства связи (городской и местный телефоны, возможность пользования электронной и факсимильной связью), транспортные средства;

4) поощряют руководителей, соответствующих выборных профсоюзных органов и их заместителей за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

9.4. Гарантии гражданским служащим и работникам, входящим в состав выборных профсоюзных органов:

9.4.1. Представитель нанимателя, работодатели освобождают от основной работы членов выборных профсоюзных органов, не освобожденных от нее, для выполнения общественных обязанностей в интересах гражданских служащих и работников, участия в качестве делегатов в работе съездов, конференций Профсоюза, его выборных органов и проводимых ими мероприятий, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы, при этом условия и порядок освобождения от работы и порядок оплаты времени участия в указанных мероприятиях, определяются коллективным договором, правовым актом УФСИН России по РТ, принятым с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

9.4.2. Расторжение служебного контракта (трудового договора) по инициативе представителя нанимателя, работодателя с руководителем выборного органа первичной профсоюзной организации (его заместителями), не освобожденных от основной работы, допускается в порядке, предусмотренным ТК РФ.

9.4.3. Освобожденным работникам выборных профсоюзных органов после окончания их выборных полномочий предоставляется прежняя должность службы (работа), а при ее отсутствии с согласия гражданского служащего или работника другая равноценная должность (работа) в той же организации.

В соответствии со статьей 375 ТК РФ и частью 2 статьи 26 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", при невозможности предоставления соответствующей должности гражданской службы (работы) по прежнему месту службы (работы) в случае реорганизации (упразднения) организации УФСИН России по РТ, её правопреемник, а в случае ликвидации организации Профсоюз сохраняет за освобожденным профсоюзным работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше 6 месяцев, а в случае обучения или переквалификации – на срок до одного года.

9.4.4. Время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных в выборный орган первичной профсоюзной организации, засчитывается им в стаж государственной гражданской службы, трудовой и страховой стаж в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

9.4.5. Гражданские служащие и (или) работники, освобожденные от службы (работы) в связи с избранием их в выборный орган первичной организации Профсоюза, обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, установленными в соответствии с коллективными договорами, как и другие гражданские служащие и работники.

9.4.6. Права и гарантии профсоюзным работникам, не освобожденным от основной деятельности, регламентируются статьями 374, 376 ТК РФ и могут расширяться по взаимному согласию сторон в рамках коллективного договора.

9.5. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

10.1. В целях развития социального партнерства представитель нанимателя, работодатели и выборные профсоюзные органы обязуются:

10.1.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать обязательства, определенные соглашениями и коллективными договорами.

10.1.2. Развивать и совершенствовать формы социального партнерства.

10.1.3. Участвовать на равноправной основе в работе отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях системы УФСИН России по РТ (не реже одного раза в год).

10.1.4. Содействовать повышению эффективности Соглашения и заключаемых коллективных договоров в организациях УФСИН России по РТ.

10.1.5. Осуществлять урегулирование возникающих разногласий в ходе коллективных переговоров в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

10.2. Представитель нанимателя, работодатели в целях развития социального партнерства оказывают содействие по созданию первичных организаций Профсоюза в организациях УФСИН России по РТ.

11. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗА

Профсоюз обязуется:

11.1. Содействовать реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в организациях УФСИН России по РТ, стабилизации и повышению эффективности их работы, укреплению трудовой и производственной дисциплины в соответствии с правами, предоставленными Профсоюзу законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза.

11.2. Представлять и защищать законные права и интересы членов Профсоюза, а также гражданских служащих и работников организаций УФСИН России по РТ, не являющихся членами Профсоюза, но уплачивающих Профсоюзу денежные средства в размере, и на условиях установленных первичной профсоюзной организацией, перед представителем нанимателя, работодателем, в органах законодательной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации, оказывать им бесплатную юридическую помощь.

11.3. Предложения выборных профсоюзных органов по вопросам назначения на должность (приема на работу) либо восстановления в должности (на работе), перемещения по службе, отстранения от замещаемой должности (работы), присвоения классного чина, увольнения по инициативе представителя нанимателя или работодателя из организаций УФСИН России по РТ, применения мер поощрения и взыскания, а также по вопросам службы (работы) гражданских служащих и работников организаций УФСИН России по РТ носят рекомендательный характер.

11.4. Участвовать по взаимной договоренности с руководством УФСИН России по РТ в совместных совещаниях УФСИН России по РТ по обсуждению актуальных для деятельности организаций УФСИН России по РТ вопросов.

11.5. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением должностными лицами организаций УФСИН России по РТ законодательства Российской Федерации о труде, состоянием охраны труда, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права. Принимать меры по устранению выявленных недостатков.

11.6. Оказывать методическую, организационную и правовую помощь первичным организациям Профсоюза организаций УФСИН России по РТ, организовывать совместное обучение профсоюзных работников и актива выборных профсоюзных органов и представителя нанимателя, работодателей по всем направлениям профсоюзной деятельности и трудового законодательства Российской Федерации.

11.7. Проводить разъяснительную работу среди гражданских служащих и работников о правах и роли Профсоюза в защите их трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов.

11.8. Принимать в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых гражданских служащих и работников организаций УФСИН России по РТ – членов Профсоюза.

11.9. Центральный комитет Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета производит денежные выплаты при несчастном случае, повлекшем за

собой получение пострадавшим инвалидности или его смерть, при исполнении должностных (трудовых) обязанностей всех членов Профсоюза, проходящих гражданскую службу (работу) в организациях ФСИН России, в соответствии с Положением о денежных выплатах членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

11.10. Поощряет работников, добивающихся высоких показателей в работе и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации.

11.11. Предоставляет членам Профсоюза льготные санаторно-курортные путевки на особых условиях оплаты в профсоюзные здравницы Республики Татарстан и Российской Федерации со скидкой от 20% от их стоимости.

11.12. Предоставляет членам Профсоюза, беспроцентные целевые денежные средства на возвратной основе:

до 60 тысяч рублей на возмещение расходов, связанных с лечением, дорогостоящим медицинским обследованием, проведением операций,

до 35 тысяч рублей на неотложные нужды.

11.13. Оказывает материальную помощь членам Профсоюза из «Фонда социальной защиты» в связи со стихийными бедствиями, несчастным случаем на производстве, получением инвалидности при исполнении трудовых обязанностей, несчастным случаем, произошедшим по пути на работу или с работы в течение 2 часов.

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется сторонами Соглашения и их представителями в составе Отраслевой комиссии, а также соответствующими органами государственной власти Российской Федерации, уполномоченными в сфере трудовых отношений.

Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также первичные организации Профсоюза, представитель нанимателя, работодатели.

При невыполнении Соглашения заинтересованные лица письменно информируют отраслевую комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение. Стороны Соглашения проводят консультации по существу представленной информации и принимают решение.

12.2. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются Отраслевой комиссией, подводятся на заседаниях Президиума республиканской организации Профсоюза и коллегии УФСИН России по РТ и доводятся до сведения выборных профсоюзных органов и представителя нанимателя, работодателей.

12.3. Стороны Соглашения обязуются не позднее, чем за 3 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения вступить в переговоры о заключении Соглашения на новый период и подписать его до окончания срока действия настоящего Соглашения.

Приложение № 1

к Отраслевому соглашению между Татарстанским республиканским комитетом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Управлением Федеральной службы исполнения наказаний России по Республике Татарстан на 2026 – 2028

СОСТАВ

отраслевой комиссии по ведению переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю за выполнением Соглашения, а также внесению в него изменений и дополнений, урегулированию возникающих между Сторонами Соглашения разногласий

Со стороны Татарстанского республиканского комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации:

1. Калашникова О.А. - председатель Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

2. Нафикова А.Р. - заместитель председателя Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

3. Шамсутдинов Р.Р. - председатель территориальной профсоюзной организации, начальник отдела воспитательной и социальной работы с личным составом УФСИН России по Республике Татарстан;

Утверждены постановлением Президиума Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации №5 от 12.12.2025 года.

Со стороны УФСИН России по РТ:

1. Хиалеев Э.Д. - начальник УФСИН России по Республике Татарстан генерал-майор внутренней службы;

2. Фахреев И.И. - заместитель начальника УФСИН России по Республике Татарстан полковник внутренней службы;

3. Ежов А.А. - председатель Совета местного отделения общероссийской общественной организации ветеранов уголовно-исполнительной системы по Республике Татарстан.

Утверждены приказом начальника Управления Федеральной службы исполнения наказаний России по Республике Татарстан от 01.04.2026 г. № 187.